

特別養護老人ホーム経営実態調査報告書

2023.11.1

2023 Copyright© NIHONKEIEI Co.,Ltd. All rights reserved.

目次

I. 調査概要	・・・・・・・・ P2~P3
II. 調査結果	・・・・・・・・ P4~P131
1. 全体集計 結果	・・・・・・・・ P4~P46
2. 従来型個室 結果	・・・・・・・・ P47~P72
3. 多床室 結果	・・・・・・・・ P73~P98
4. ユニット型個室 結果	・・・・・・・・ P99~P124
5. 地域別主要指標	・・・・・・・・ P125~P134

I. 調査概要

【調査実施期間】
2023年8月～10月

【対象】
大阪府下における介護老人福祉施設及び短期入所生活介護を運営する事業所

【回収率】

地域	会員施設数	回答施設	回収率
豊能	41	9	22.0%
三島	25	10	40.0%
北河内	52	11	21.2%
中河内	42	18	42.9%
南河内	34	14	41.2%
泉州	34	16	47.1%
堺市	38	9	23.7%
大阪市	92	24	26.1%
その他		4	
空白		1	
合計	358	116	32.4%

I. 調査概要

【各指標について】

- ・利用者1名あたり単価 = サービス活動収益計 ÷ 長期・短期入所者数
- ・職員一人当たり人件費 = 人件費 ÷ 常勤換算職員数
- ・定員10名あたり職員数 = 常勤職員 ÷ 長期・短期入所定員 × 10

Ⅱ. 調査結果

1. 全体集計 結果

2023 Copyright© NIHONKEIEI Co.,Ltd. All rights reserved.

(1) 総括

- ①2022年度は2021年度と比較し、補助金事業収益が1.6%、水光熱費が1.0%上がっている。サービス活動増減差額は0.5%下がっている。
- ②赤字事業所は黒字事業所と比較し人件費率に大きな格差が見受けられた。
- ③サービス活動増減額がマイナスとなっている事業所割合は、前年度よりも増加している。(37.1% 前年度32.3%)
- ④利用率については、長期入所・短期入所とも赤字事業所は黒字事業所よりも低い値となっている。
- ⑤職員1人あたり年間人件費について赤字事業所は黒字事業所よりも高い値となっている。
- ⑥業務革新を進めていくために必要となるICT対応について、令和4年度大阪府ICT導入支援事業補助金、社会福祉施設等への応援職員派遣支援事業費補助金については、20%を下回る取得割合となっている。

(2) 事業活動計算書 前年度対比

2022年度は2021年度と比較し、水光熱費が1.0%上がっている。サービス活動増減差額は、0.5%下がっているが、当期活動増減差額は0.3%上がっている。

勘定科目	①2021年度	②2022年度	②-①
	割合	割合	割合
サービス活動収益計	100.0%	100.0%	0.0%
内 補助金事業収益	0.5%	2.2%	1.6%
人件費	66.2%	66.2%	-0.1%
内、派遣職員費用	2.0%	1.7%	-0.3%
事業費	15.6%	16.6%	1.1%
内、給食費	7.1%	6.6%	-0.5%
内、介護用品費	1.6%	1.6%	-0.1%
内、医薬品費	0.1%	0.1%	0.0%
内、保険衛生費	0.5%	0.5%	0.0%
内、日用品費	0.1%	0.1%	0.0%
内、消耗器具備品費	0.9%	1.0%	0.1%
内、水道光熱費	4.4%	5.5%	1.0%
事務費	10.6%	10.6%	0.1%
内、給食業務委託費	3.0%	3.3%	0.2%
その他費用	5.1%	4.5%	-0.6%
サービス活動増減差額	2.5%	2.1%	-0.5%
サービス活動外収益計	1.0%	1.2%	0.2%
サービス活動外費用計	0.9%	0.8%	-0.1%
経常増減差額	2.6%	2.5%	-0.1%
特別収益計	7.2%	5.1%	-2.1%
特別費用計	8.6%	6.0%	-2.6%
当期活動増減差額	1.2%	1.6%	0.3%

(2) 事業活動計算書 黒字赤字比較

赤字事業所は黒字事業所と比較し、人件費が8.3%、事業費が2.2%、事務費1.7%高くなっており、サービス活動増減差額は14.6%低い値となっている。

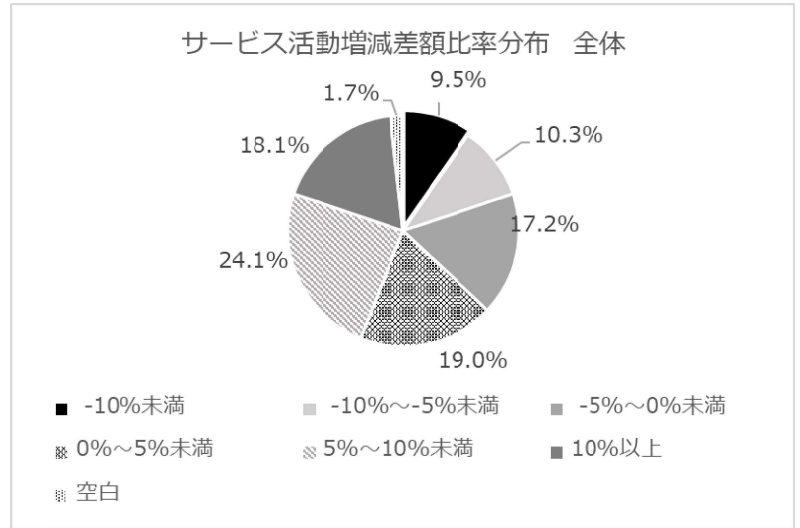
勘定科目	①2022年度黒字	②2022年度赤字	②-①
	割合	割合	割合
サービス活動収益計	100.0%	100.0%	0.0%
内 補助金事業収益	2.1%	2.8%	0.7%
人件費	63.0%	71.3%	8.3%
内、派遣職員費用	1.7%	1.6%	-0.1%
事業費	15.8%	18.0%	2.2%
内、給食費	6.2%	7.2%	1.0%
内、介護用品費	1.5%	1.6%	0.1%
内、医薬品費	0.1%	0.1%	0.0%
内、保険衛生費	0.4%	0.7%	0.3%
内、日用品費	0.1%	0.1%	0.0%
内、消耗器具備品費	0.8%	1.2%	0.4%
内、水道光熱費	5.2%	5.9%	0.8%
事務費	10.0%	11.7%	1.7%
内、給食業務委託費	3.3%	3.3%	0.0%
その他費用	3.6%	6.1%	2.5%
サービス活動増減差額	7.6%	-7.0%	-14.6%
サービス活動外収益計	1.2%	1.3%	0.1%
サービス活動外費用計	0.8%	0.7%	-0.1%
経常増減差額	7.9%	-6.5%	-14.4%
特別収益計	3.6%	7.5%	3.9%
特別費用計	6.6%	4.9%	-1.7%
当期活動増減差額	4.9%	-3.9%	-8.8%

(3) 各指標

<サービス活動増減差額比率>

37.1%（前年度32.3%）の事業所においてサービス活動増減額がマイナスとなっている。
5%～10%未満の事業所が最も多く24.1%、28事業所となっている。

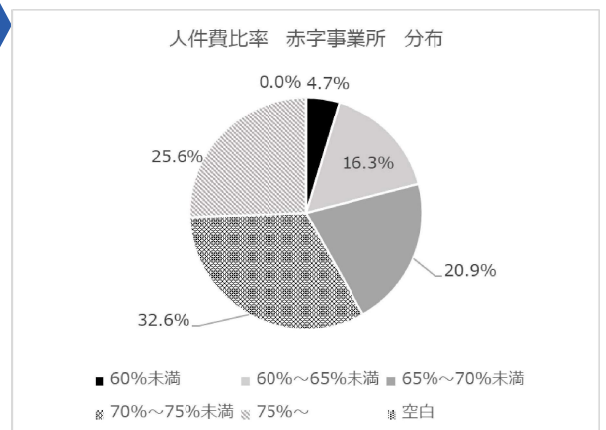
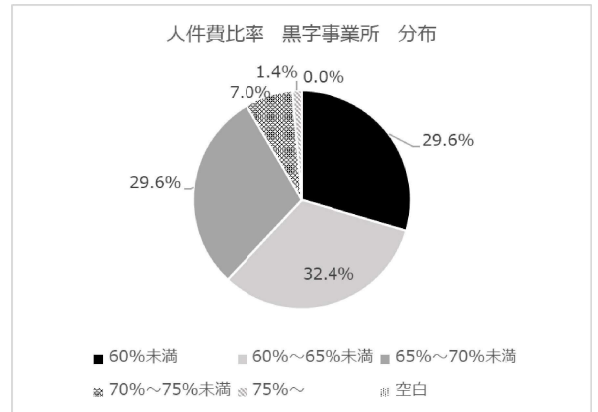
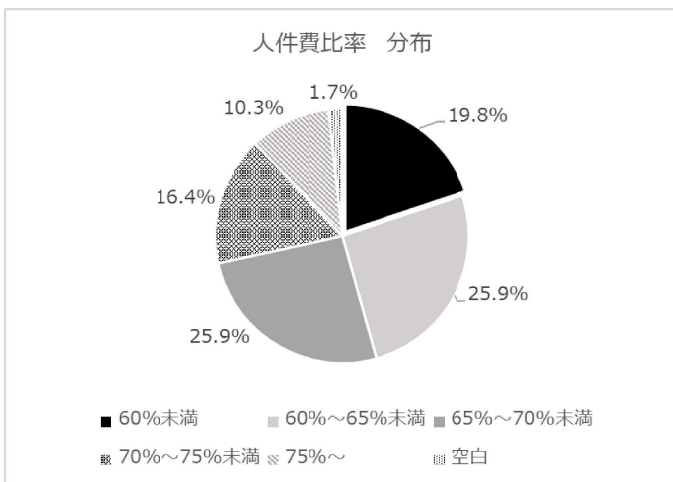
区分	件数	割合
-10%未満	11	9.5%
-10%～-5%未満	12	10.3%
-5%～0%未満	20	17.2%
0%～5%未満	22	19.0%
5%～10%未満	28	24.1%
10%以上	21	18.1%
空白	2	1.7%
合計	116	100.0%



(3) 各指標

<人件費比率>

45.7%の事業所における人件費比率が65%未満となっている。
黒字事業所の人件費比率において62.0%の事業所が65%未満であるのに対して、赤字事業所は、20.9%となっている。



(3) 各指標

<人件費比率>

人件費比率

区分	件数	割合
60%未満	23	19.8%
60%～65%未満	30	25.9%
65%～70%未満	30	25.9%
70%～75%未満	19	16.4%
75%～	12	10.3%
空白	2	1.7%
合計	116	100.0%

人件費比率黒字事業所

区分	件数	割合
60%未満	21	29.6%
60%～65%未満	23	32.4%
65%～70%未満	21	29.6%
70%～75%未満	5	7.0%
75%～	1	1.4%
空白	0	0.0%
合計	71	100.0%

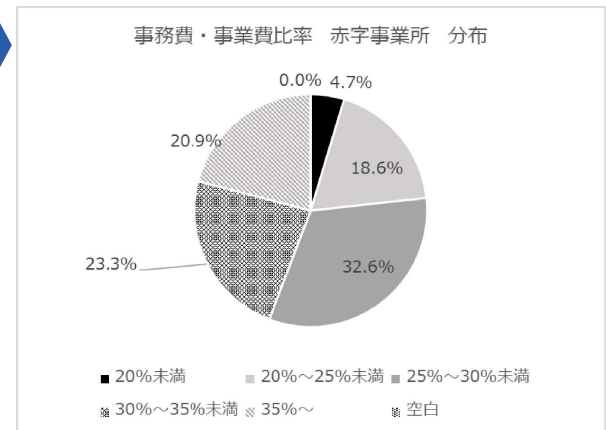
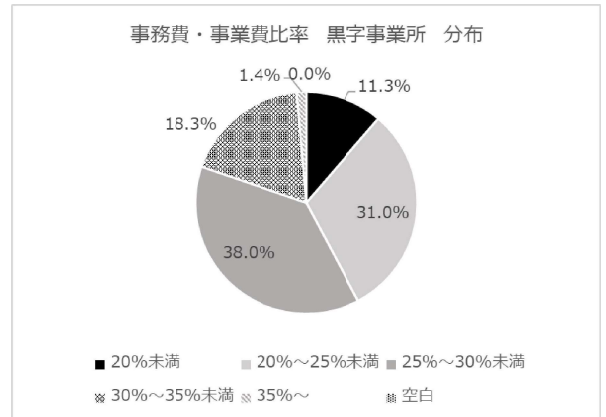
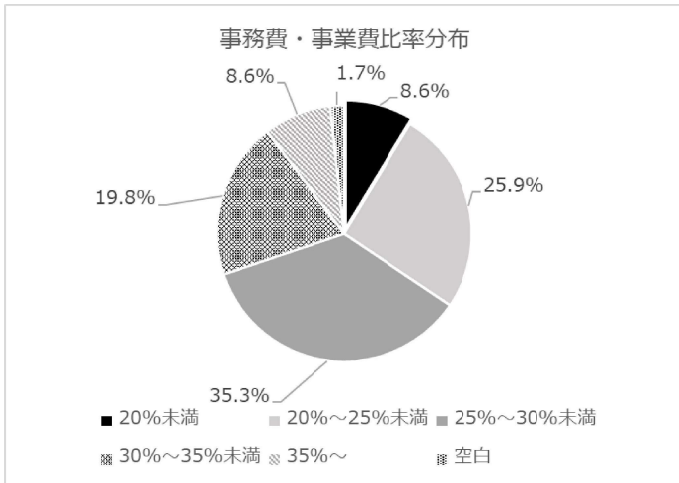
人件費比率赤字事業所

区分	件数	割合
60%未満	2	4.7%
60%～65%未満	7	16.3%
65%～70%未満	9	20.9%
70%～75%未満	14	32.6%
75%～	11	25.6%
空白	0	0.0%
合計	43	100.0%

(3) 各指標

<事業費・事務費比率>

34.5%の事業所における事業費・事務費比率が25%未満となっている。
黒字事業所の42.3%が25%未満であるのに対して、赤字事業所は、23.3%となっている。



(3) 各指標

<事業費・事務費比率>

事務費・事業費比率

区分	件数	割合
20%未満	10	8.6%
20%～25%未満	30	25.9%
25%～30%未満	41	35.3%
30%～35%未満	23	19.8%
35%～	10	8.6%
空白	2	1.7%
合計	116	100.0%

事務費・事業費比率黒字事業所

区分	件数	割合
20%未満	8	11.3%
20%～25%未満	22	31.0%
25%～30%未満	27	38.0%
30%～35%未満	13	18.3%
35%～	1	1.4%
空白	0	0.0%
合計	71	100.0%

事務費・事業費比率赤字事業所

区分	件数	割合
20%未満	2	4.7%
20%～25%未満	8	18.6%
25%～30%未満	14	32.6%
30%～35%未満	10	23.3%
35%～	9	20.9%
空白	0	0.0%
合計	43	100.0%

(3) 各指標

<利用率>

2022年度は2021年度と比較し、短期入所が1.6%下がっている。2022年度 黒字事業所は赤字事業所よりも長期入所が6.3%、短期入所が11.4% 利用率が高い値となっている。単価については、黒字事業所は赤字事業所よりも723円高い値となっている。

	全体	①黒字事業所	②赤字事業所	①-②
2021年度 長期入所 利用率	92.5%	93.3%	88.2%	5.1%
2022年度 長期入所 利用率	92.3%	94.3%	88.0%	6.3%

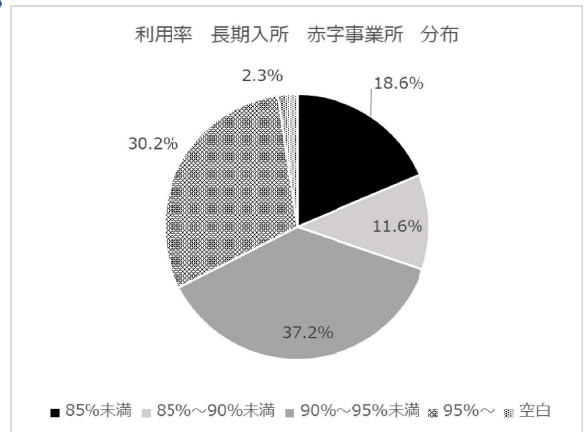
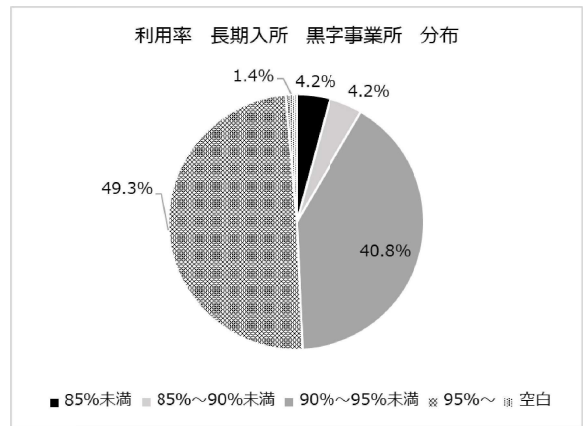
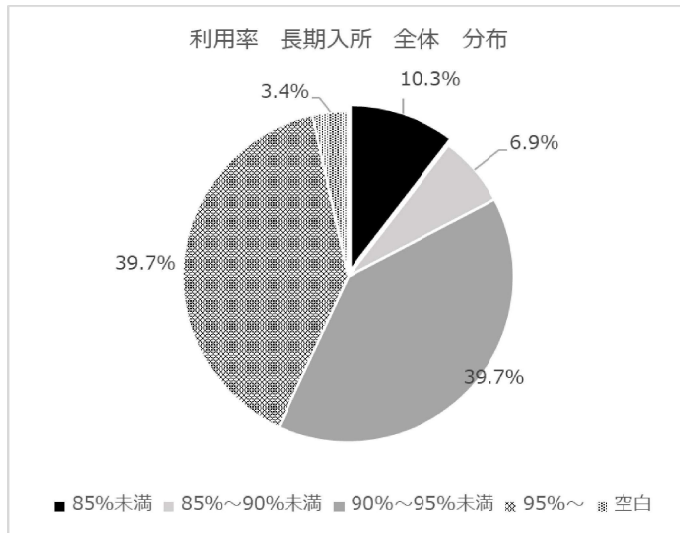
	全体	①黒字事業所	②赤字事業所	①-②
2021年度 短期入所 利用率	88.1%	90.1%	85.5%	4.6%
2022年度 短期入所 利用率	87.7%	93.8%	82.4%	11.4%

	全体	①黒字事業所	②赤字事業所	①-②
2021年度 利用者1名あたり単価	13,445	13,656	13,103	553
2022年度 利用者1名あたり単価	13,778	14,054	13,331	723

(3) 各指標

<利用率 長期>

39.7%の事業所が利用率95%以上となっている。
黒字事業所は49.3%が50%以上の利用率となっているが、赤字事業所は30.2%となっている。



(3) 各指標

<利用率 長期>

利用率

区分	件数	割合
85%未満	12	10.3%
85%~90%未満	8	6.9%
90%~95%未満	46	39.7%
95%~	46	39.7%
空白	4	3.4%
合計	116	100.0%

利用率 黒字事業所

区分	件数	割合
85%未満	3	4.2%
85%~90%未満	3	4.2%
90%~95%未満	29	40.8%
95%~	35	49.3%
空白	1	1.4%
合計	71	100.0%

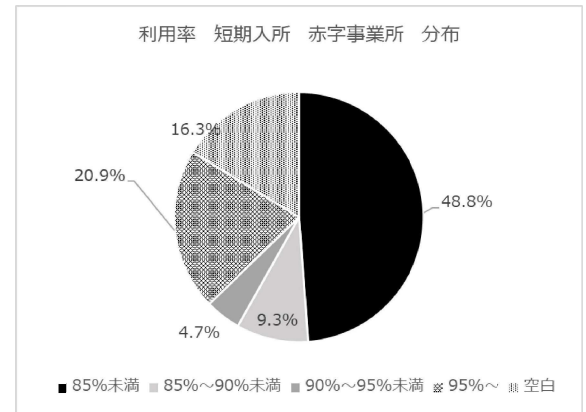
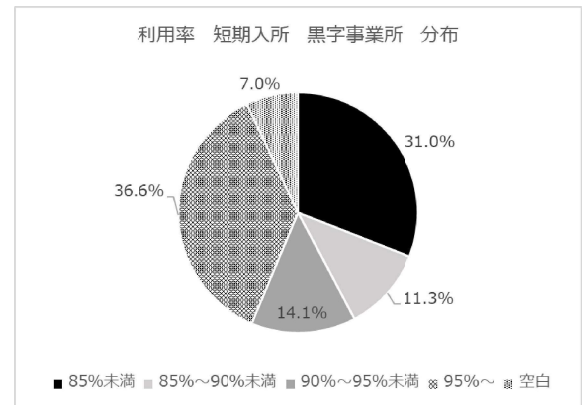
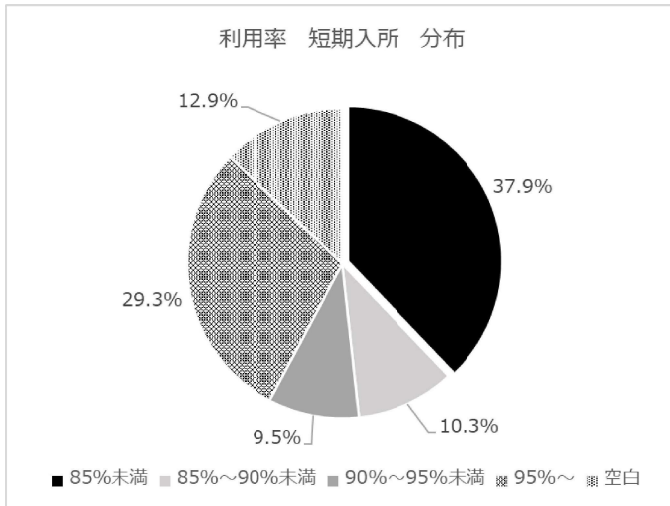
利用率 赤字事業所

区分	件数	割合
85%未満	8	18.6%
85%~90%未満	5	11.6%
90%~95%未満	16	37.2%
95%~	13	30.2%
空白	1	2.3%
合計	43	100.0%

(3) 各指標

<利用率 短期>

29.3%の事業所が利用率95%以上となっている。
 黒字事業所は36.6%が95%以上の利用率となっているが、赤字事業所は20.9%となっている。



(3) 各指標

<利用率 短期>

利用率

区分	件数	割合
85%未満	44	37.9%
85%~90%未満	12	10.3%
90%~95%未満	11	9.5%
95%~	34	29.3%
空白	15	12.9%
合計	116	100.0%

利用率 黒字事業所

区分	件数	割合
85%未満	22	31.0%
85%~90%未満	8	11.3%
90%~95%未満	10	14.1%
95%~	26	36.6%
空白	5	7.0%
合計	71	100.0%

利用率 赤字事業所

区分	件数	割合
85%未満	21	48.8%
85%~90%未満	4	9.3%
90%~95%未満	2	4.7%
95%~	9	20.9%
空白	7	16.3%
合計	43	100.0%

(4) 加算 長期入所

加算名称		全体	①黒字	②赤字	①-②	
外泊時費用		87.1%	90.1%	81.4%	8.7%	
外泊時在宅サービス利用費用		2.6%	4.2%	0.0%	4.2%	
ハ 初期加算		96.6%	95.8%	97.7%	-1.9%	
ニ 再入所時栄養連携加算		6.9%	9.9%	2.3%	7.5%	
ホ 退所時等相談援助加算	(1) 対処前訪問相談援助加算	2.6%	2.8%	2.3%	0.5%	
	(2) 退所後訪問相談援助加算	2.6%	2.8%	2.3%	0.5%	
	(3) 退所時相談援助加算	3.4%	4.2%	2.3%	1.9%	
	(4) 退所前連携加算	2.6%	2.8%	2.3%	0.5%	
ヘ 栄養マネジメント強化加算		36.2%	36.6%	34.9%	1.7%	
ト 経口移行加算		5.2%	5.6%	4.7%	1.0%	
チ 経口維持加算	(1) 経口維持加算(Ⅰ)	31.0%	33.8%	25.6%	8.2%	
	(2) 経口維持加算(Ⅱ)	22.4%	29.6%	9.3%	20.3%	
リ 口腔衛生管理加算	(1) 口腔衛生管理加算(Ⅰ)	12.9%	14.1%	9.3%	4.8%	
	(2) 口腔衛生管理加算(Ⅱ)	19.8%	21.1%	18.6%	2.5%	
ヌ 療養食加算		59.5%	57.7%	60.5%	-2.7%	
ル 配置医師緊急時対応加算	(1) 早朝・夜間の場合	12.1%	8.5%	18.6%	-10.2%	
	(2) 深夜の場合	9.5%	5.6%	16.3%	-10.6%	
ヲ 看取り介護加算	(1) 看取り介護加算(Ⅰ)	(1) 死亡日以前31日以上45日以下	52.6%	59.2%	44.2%	15.0%
		(2) 死亡日以前4日以上30日以下	55.2%	60.6%	46.5%	14.1%
		(3) 死亡日以前2日又は3日	55.2%	60.6%	46.5%	14.1%
		(4) 死亡日	56.0%	60.6%	48.8%	11.7%
	(2) 看取り介護加算(Ⅱ)	(1) 死亡日以前31日以上45日以下	12.9%	15.5%	9.3%	6.2%
		(2) 死亡日以前4日以上30日以下	12.9%	15.5%	9.3%	6.2%
		(3) 死亡日以前2日又は3日	12.9%	15.5%	9.3%	6.2%
		(4) 死亡日	12.9%	15.5%	9.3%	6.2%

※コメントについては、別紙 長期入所コメント 短期入所コメントに記載

(4) 加算 長期入所

加算名称		全体	①黒字	②赤字	①-②
ワ 在宅復帰支援機能加算		0.9%	0.0%	2.3%	-2.3%
カ 在宅・入所相互利用加算		1.7%	1.4%	2.3%	-0.9%
コ 認知症専門ケア加算	(1) 認知症専門ケア加算(Ⅰ)	12.9%	14.1%	9.3%	4.8%
	(2) 認知症専門ケア加算(Ⅱ)	4.3%	4.2%	4.7%	-0.4%
ク 認知症行動・心理症状緊急対応加算		3.4%	2.8%	4.7%	-1.8%
レ 褥瘡マネジメント加算	(1) 褥瘡マネジメント加算(Ⅰ)	37.1%	39.4%	34.9%	4.6%
	(2) 褥瘡マネジメント加算(Ⅱ)	23.3%	19.7%	27.9%	-8.2%
	(3) 褥瘡マネジメント加算(Ⅲ)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
ソ 排せつ支援加算	(1) 排せつ支援加算(Ⅰ)	25.0%	23.9%	27.9%	-4.0%
	(2) 排せつ支援加算(Ⅱ)	6.0%	7.0%	4.7%	2.4%
	(3) 排せつ支援加算(Ⅲ)	2.6%	2.8%	2.3%	0.5%
	(4) 排せつ支援加算(Ⅳ)	0.9%	0.0%	2.3%	-2.3%
ツ 自立支援促進加算		15.5%	15.5%	14.0%	1.5%
ネ 科学的介護推進体制加算	(1) 科学的介護推進体制加算(Ⅰ)	30.2%	29.6%	30.2%	-0.7%
	(2) 科学的介護促進体制加算(Ⅱ)	49.1%	50.7%	46.5%	4.2%
ナ 安全対策体制加算		61.2%	62.0%	60.5%	1.5%
ラ サービス提供体制強化加算	(1) サービス提供体制強化加算(Ⅰ)	5.2%	5.6%	4.7%	1.0%
	(2) サービス提供体制強化加算(Ⅱ)	3.4%	1.4%	4.7%	-3.2%
	(3) サービス提供体制強化加算(Ⅲ)	6.9%	5.6%	9.3%	-3.7%
ム 介護職員処遇改善加算	(1) 介護職員処遇改善加算(Ⅰ)	92.2%	90.1%	97.7%	-7.5%
	(2) 介護職員処遇改善加算(Ⅱ)	6.0%	8.5%	2.3%	6.1%
	(3) 介護職員処遇改善加算(Ⅲ)	0.9%	1.4%	0.0%	1.4%
	(4) 介護職員処遇改善加算(Ⅳ)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	(5) 介護職員処遇改善加算(Ⅴ)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
ウ 介護職員等特定処遇改善加算	(1) 介護職員等特定処遇改善加算(Ⅰ)	85.3%	84.5%	88.4%	-3.9%
	(2) 介護職員等特定処遇改善加算(Ⅱ)	8.6%	9.9%	7.0%	2.9%

※コメントについては、別紙 長期入所コメント 短期入所コメントに記載

(4) 加算 長期入所

加算名称	全体	①黒字	②赤字	①-②
夜勤を行う職員の勤務条件を満たさない場合の減算	1.7%	1.4%	2.3%	-0.9%
入所者の数が入所定員を超える場合の減算	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
介護・看護職員又は介護支援専門員の員数が基準に満たない場合の減算	0.9%	0.0%	2.3%	-2.3%
常勤のユニットリーダーをユニット毎に配置していない等ユニットケアにおける体制が未整備である場合の減算	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
身体拘束廃止未実施減算	1.7%	0.0%	2.3%	-2.3%
安全管理体制未実施減算	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
栄養管理の基準を満たさない場合の減算	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
日常生活継続支援加算	86.2%	90.1%	81.4%	8.7%
看護体制加算(Ⅰ)	91.4%	91.5%	93.0%	-1.5%
看護体制加算(Ⅱ)	60.3%	66.2%	53.5%	12.7%
夜勤職員配置加算(Ⅰ)	46.6%	45.1%	48.8%	-3.8%
夜勤職員配置加算(Ⅱ)	25.0%	31.0%	16.3%	14.7%
夜勤職員配置加算(Ⅲ)	15.5%	14.1%	18.6%	-4.5%
夜勤職員配置加算(Ⅳ)	3.4%	5.6%	0.0%	5.6%
準ユニットケア加算	1.7%	1.4%	2.3%	-0.9%
生活機能向上連携加算(Ⅰ)	1.7%	1.4%	2.3%	-0.9%
生活機能向上連携加算(Ⅱ)	6.9%	9.9%	2.3%	7.5%
個別機能訓練加算(Ⅰ)	55.2%	59.2%	48.8%	10.3%
個別機能訓練加算(Ⅱ)	28.4%	31.0%	23.3%	7.7%
ADL維持等加算(Ⅰ)	7.8%	5.6%	11.6%	-6.0%
ADL維持等加算(Ⅱ)	6.0%	5.6%	7.0%	-1.3%
若年性認知症入所者受入加算	19.8%	21.1%	14.0%	7.2%
専従の常勤医師を配置している場合の加算	8.6%	14.1%	0.0%	14.1%
精神科医師による療養指導がつき2回以上行われている場合の加算	50.9%	52.1%	48.8%	3.3%
障害者生活支援体制加算(Ⅰ)	0.9%	1.4%	0.0%	1.4%
障害者生活支援体制加算(Ⅱ)	0.9%	0.0%	2.3%	-2.3%

※コメントについては、別紙 長期入所コメント 短期入所コメントに記載

(4) 加算 短期入所

加算名称	全体	①黒字	②赤字	①-②	
ハ 療養食加算	28.4%	33.8%	18.6%	15.2%	
ニ 在宅中重度者受入加算	(1)看護体制加算(Ⅰ)又は(Ⅲ)を算定している場合	1.7%	1.4%	2.3%	-0.9%
	(2)看護体制加算(Ⅱ)又は(Ⅳ)を算定している場合	0.9%	1.4%	0.0%	1.4%
	(3)(1)(2)いずれかの看護体制加算も算定している場合	0.9%	1.4%	0.0%	1.4%
	(4)看護体制加算を算定していない場合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
ホ 認知所専門ケア加算	(1)認知症専門ケア加算(Ⅰ)	2.6%	2.8%	2.3%	0.5%
	(2)認知症専門ケア加算(Ⅱ)	4.3%	5.6%	2.3%	3.3%
ヘ サービス提供体制強化加算	(1)サービス提供体制強化加算(Ⅰ)	21.6%	22.5%	20.9%	1.6%
	(2)サービス提供体制強化加算(Ⅱ)	37.9%	42.3%	32.6%	9.7%
	(3)サービス提供体制強化加算(Ⅲ)	30.2%	28.2%	32.6%	-4.4%
ト 介護職員処遇改善加算	(1)介護職員処遇改善加算(Ⅰ)	86.2%	87.3%	88.4%	-1.0%
	(2)介護職員処遇改善加算(Ⅱ)	7.8%	7.0%	7.0%	0.1%
	(3)介護職員処遇改善加算(Ⅲ)	1.7%	2.8%	0.0%	2.8%
	(4)介護職員処遇改善加算(Ⅳ)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	(5)介護職員処遇改善加算(Ⅴ)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
チ 介護職員等特定	(1)介護職員等特定処遇改善加算(Ⅰ)	62.9%	64.8%	62.8%	2.0%
	(2)介護職員等特定処遇改善加算(Ⅱ)	26.7%	23.9%	30.2%	-6.3%
夜勤を行う職員の勤務条件基準を満たさない場合の減算	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
利用者の数及び入所者の数の合計数が入所定員を超える場合の減算	0.9%	0.0%	2.3%	-2.3%	
介護・看護職員の員数が基準に満たない場合の減算	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
常勤のユニットリーダーをユニット毎に配置していない等ユニットケアにおける体制が未整備である場合の減算	0.9%	0.0%	2.3%	-2.3%	
共生型短期入所生活介護を行う場合の減算	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	

※コメントについては、別紙 長期入所コメント 短期入所コメントに記載

(4) 加算 短期入所

加算名称	全体	①黒字	②赤字	①-②
生活相談員配置等加算	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
生活機能向上連携加算(Ⅰ)	0.9%	1.4%	0.0%	1.4%
生活機能向上連携加算(Ⅱ)	3.4%	5.6%	0.0%	5.6%
専従の機能訓練指導員を配置している場合	15.5%	18.3%	11.6%	6.7%
個別機能訓練加算	12.1%	14.1%	9.3%	4.8%
看護体制加算(Ⅰ)	35.3%	39.4%	30.2%	9.2%
看護体制加算(Ⅱ)	27.6%	35.2%	16.3%	18.9%
看護体制加算(Ⅲ)	12.1%	16.9%	4.7%	12.3%
看護体制加算(Ⅳ)	12.1%	14.1%	9.3%	4.8%
医療連携強化加算	6.0%	7.0%	4.7%	2.4%
夜勤職員配置加算(Ⅰ)	46.6%	46.5%	46.5%	-0.0%
夜勤職員配置加算(Ⅱ)	18.1%	22.5%	11.6%	10.9%
夜勤職員配置加算(Ⅲ)	13.8%	12.7%	16.3%	-3.6%
夜勤職員配置加算(Ⅳ)	4.3%	7.0%	0.0%	7.0%
認知症行動・心理症状緊急対応加算	1.7%	2.8%	0.0%	2.8%
若年性認知症利用者受入加算	12.9%	16.9%	7.0%	9.9%
利用者に対して送迎を行う場合の加算	71.6%	73.2%	69.8%	3.5%
緊急短期入所受入加算	48.3%	52.1%	41.9%	10.3%
長期利用者に対して短期入所生活介護を提供する場合の減算	62.9%	70.4%	53.5%	16.9%

※コメントについては、別紙 長期入所コメント 短期入所コメントに記載

(5) 人員状況

職員1人あたり年間人件費について平均値では年間376,803円、中央値では441,431円黒字事業所は赤字事業所よりも低い金額となっている。職員配置は赤字事業所は黒字事業所よりも配置人数が少ない結果となっている。

	全体	①黒字	②赤字	①-②
職員1人あたり人件費平均/年	5,103,623	4,960,237	5,337,041	-376,803
職員1人あたり人件費中央値/年	5,044,438	4,863,158	5,304,588	-441,431

合計	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり平均常勤換算数	4.41	0.03	0.21	1.72	0.11	0.09	6.13	0.14	0.29

合計	黒字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり平均常勤換算数	4.46	0.04	0.22	1.87	0.09	0.10	6.32	0.13	0.32

合計	赤字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり平均常勤換算数	4.34	0.01	0.19	1.50	0.13	0.07	5.84	0.14	0.26

(単位：人)

(5) 人員状況

介護職員	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
	定員10名あたり平均常勤換算数	3.18	0.02	0.21	1.03	0.08	0.08	4.21	0.10

介護職員	黒字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり平均常勤換算数	3.26	0.03	0.22	1.07	0.07	0.09	4.34	0.10	0.31

介護職員	赤字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり平均常勤換算数	3.08	0.01	0.19	0.95	0.08	0.07	4.03	0.09	0.26

正看護師	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
	定員10名あたり平均常勤換算数	0.32	0.01	0.00	0.11	0.01	0.00	0.43	0.02

正看護師	黒字								
	常勤+非常勤			常勤職員			非常勤職員		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり平均常勤換算数	0.30	0.01	0.00	0.11	0.00	0.00	0.42	0.02	0.00

正看護師	赤字								
	常勤+非常勤			常勤職員			非常勤職員		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり平均常勤換算数	0.35	0.00	0.00	0.11	0.01	0.00	0.46	0.02	0.00

2023 Copyright© NIHONKEIEI Co.,Ltd. All rights reserved.

24

(5) 人員状況

准看護師	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
	定員10名あたり平均常勤換算数	0.11	0.00	0.00	0.05	0.00	0.00	0.15	0.01

准看護師	黒字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり平均常勤換算数	0.12	0.00	0.00	0.06	0.00	0.00	0.18	0.01	0.00

准看護師	赤字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり平均常勤換算数	0.08	0.00	0.00	0.03	0.00	0.00	0.11	0.00	0.00

管理栄養士	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
	定員10名あたり平均常勤換算数	0.15	0.00	0.00	0.13	0.00	0.00	0.28	0.00

管理栄養士	黒字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり平均常勤換算数	0.15	0.00	0.00	0.22	0.00	0.00	0.36	0.00	0.00

管理栄養士	赤字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり平均常勤換算数	0.16	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.16	0.00	0.00

2023 Copyright© NIHONKEIEI Co.,Ltd. All rights reserved.

25

(5) 人員状況

栄養士	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
	定員10名あたり 平均常勤換算数	0.02	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.02	0.00

栄養士	黒字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり 平均常勤換算数	0.02	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.02	0.00	0.00

事務員	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
	定員10名あたり 平均常勤換算数	0.26	0.00	0.00	0.09	0.00	0.00	0.35	0.00

事務員	黒字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり 平均常勤換算数	0.27	0.00	0.00	0.09	0.00	0.00	0.37	0.00	0.00

事務員	赤字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり 平均常勤換算数	0.25	0.00	0.00	0.07	0.00	0.00	0.33	0.00	0.00

2023 Copyright© NIHONKEIEI Co.,Ltd. All rights reserved.

26

(5) 人員状況

その他	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
	定員10名あたり 平均常勤換算数	0.36	0.00	0.00	0.32	0.02	0.00	0.68	0.02

その他	黒字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり 平均常勤換算数	0.32	0.00	0.00	0.32	0.01	0.00	0.64	0.01	0.00

その他	赤字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり 平均常勤換算数	0.40	0.00	0.00	0.33	0.03	0.00	0.74	0.03	0.00

2023 Copyright© NIHONKEIEI Co.,Ltd. All rights reserved.

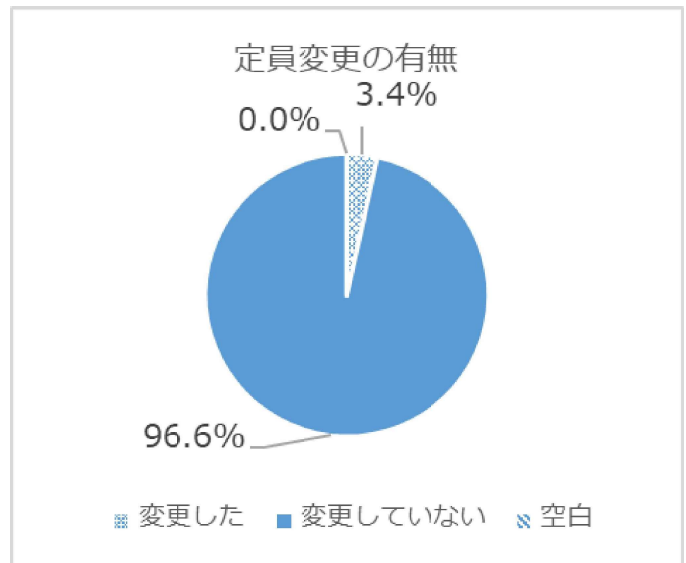
27

(6) 定員変更について

96.6%の事業所が2022年度内の定員変更は実施していない。

定員変更の有無

	件数	割合
変更した	4	3.4%
変更していない	112	96.6%
空白	0	0.0%
合計	116	100.0%

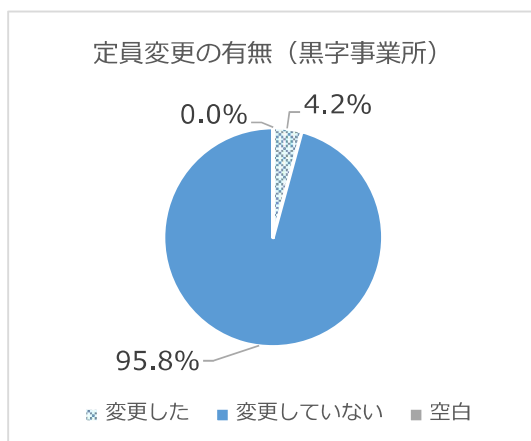


(6) 定員変更について

黒字事業所と赤字事業所において定員変更の有無に大きな相関は見受けられなかった。

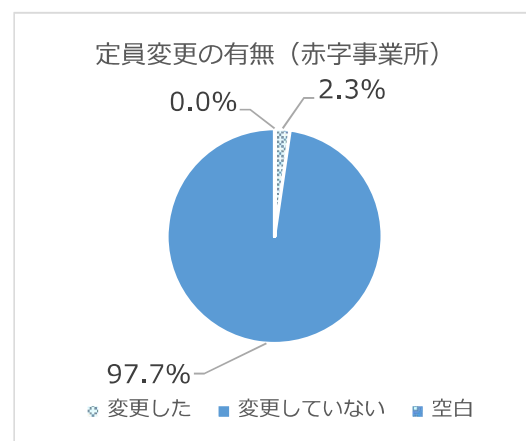
定員変更の有無（黒字事業所）

	件数	割合
変更した	3	4.2%
変更していない	68	95.8%
空白	0	0.0%
合計	71	100.0%



定員変更の有無（赤字事業所）

	件数	割合
変更した	1	2.3%
変更していない	42	97.7%
空白	0	0.0%
合計	43	100.0%

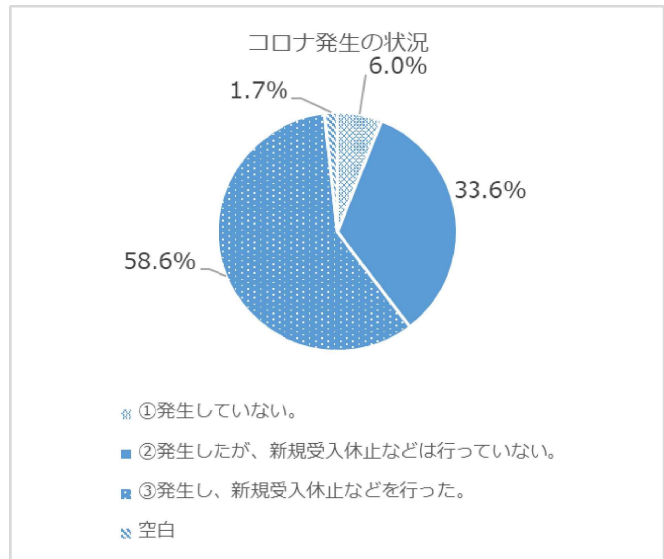


(7) コロナ発生状況結果

90%を超える事業所においてコロナが発生しており、58.6%の事業所において、新規受入休止などを行っている。

コロナ発生状況

	件数	割合
①発生していない。	7	6.0%
②発生したが、新規受入休止などは行っていない。	39	33.6%
③発生し、新規受入休止などを行った。	68	58.6%
空白	2	1.7%
合計	116	100.0%

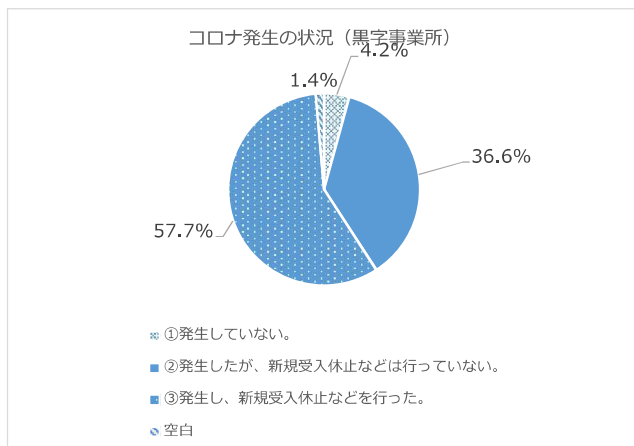


(7) コロナ発生状況結果

コロナ発生状況について、黒字事業所と赤字事業所において大きな格差は見受けられなかった。

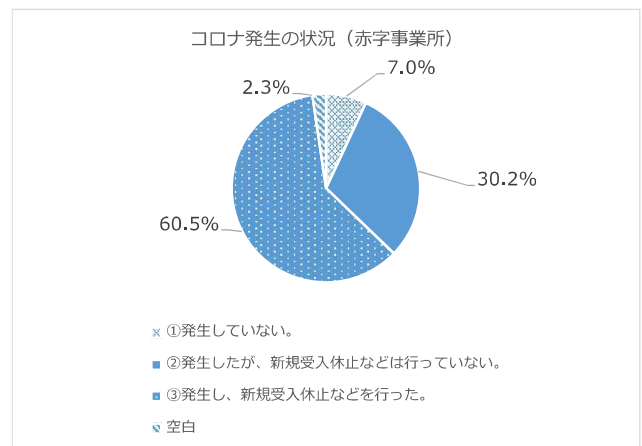
コロナ発生状況（黒字事業所）

	件数	割合
①発生していない。	3	4.2%
②発生したが、新規受入休止などは行っていない。	26	36.6%
③発生し、新規受入休止などを行った。	41	57.7%
空白	1	1.4%
合計	71	100.0%



コロナ発生状況（赤字事業所）

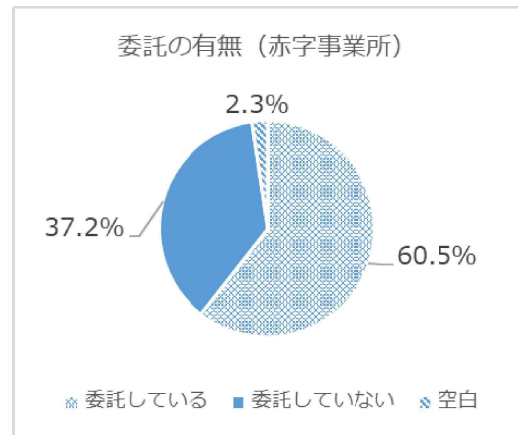
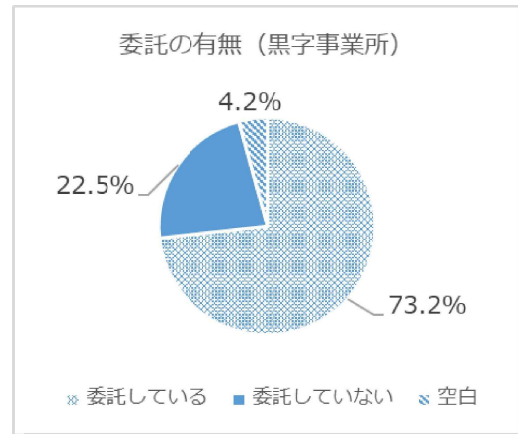
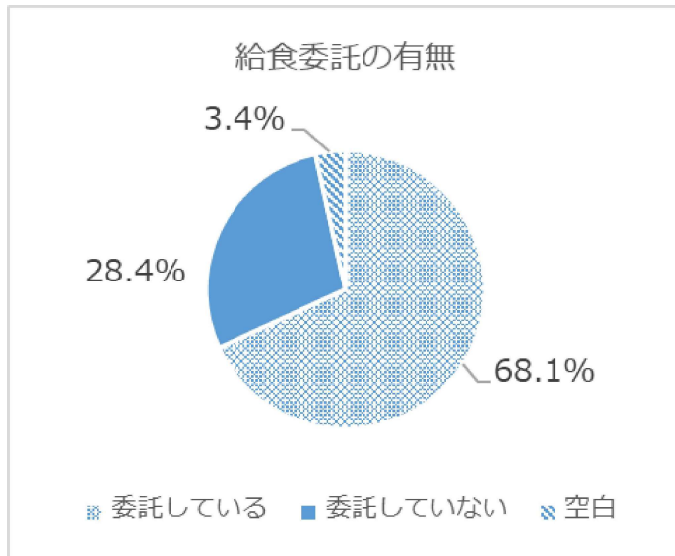
	件数	割合
①発生していない。	3	7.0%
②発生したが、新規受入休止などは行っていない。	13	30.2%
③発生し、新規受入休止などを行った。	26	60.5%
空白	1	2.3%
合計	43	100.0%



(8) 各種業務委託の状況

<給食委託>

給食は約70%の事業所にて委託している。
黒字事業所は赤字事業所よりも委託している割合が12.7%高い。



(8) 各種業務委託の状況

<給食委託>

給食委託の有無

	件数	割合
委託している	79	68.1%
委託していない	33	28.4%
空白	4	3.4%
合計	116	100.0%

給食委託の有無 (黒字事業所)

	件数	割合
委託している	52	73.2%
委託していない	16	22.5%
空白	3	4.2%
合計	71	100.0%

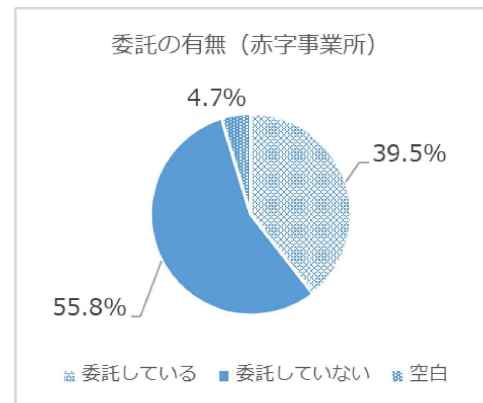
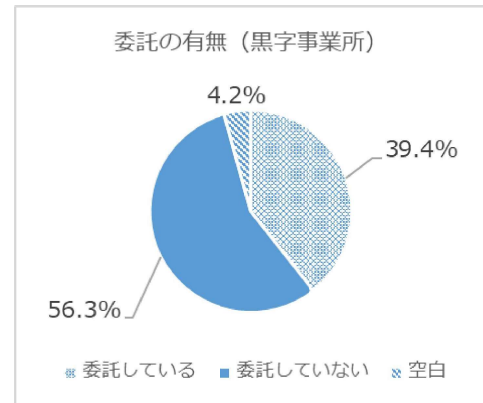
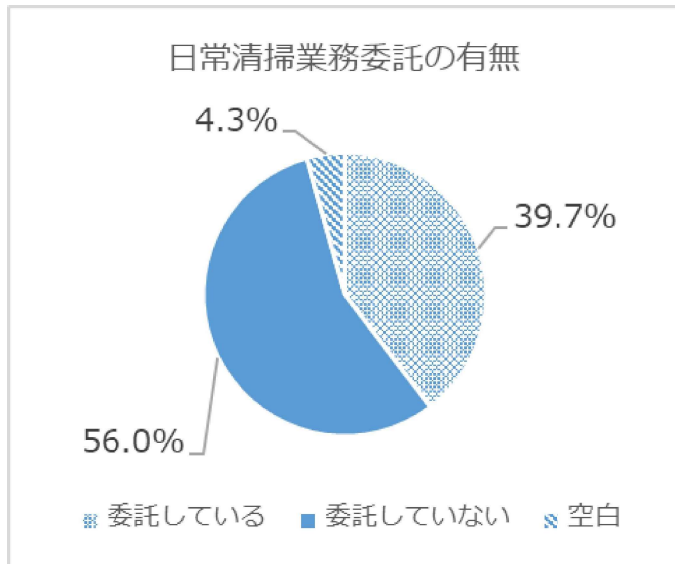
給食委託の有無 (赤字事業所)

	件数	割合
委託している	26	60.5%
委託していない	16	37.2%
空白	1	2.3%
合計	43	100.0%

(8) 各種業務委託の状況

<日常清掃業務委託>

日常清掃業務は39.7%の事業所が委託している。
黒字事業所と赤字事業所で委託している割合に
差は見受けられなかった。



(8) 各種業務委託の状況

<日常清掃業務委託>

日常清掃業務委託の有無

	件数	割合
委託している	46	39.7%
委託していない	65	56.0%
空白	5	4.3%
合計	116	100.0%

日常清掃業務委託の有無（黒字事業所）

	件数	割合
委託している	28	39.4%
委託していない	40	56.3%
空白	3	4.2%
合計	71	100.0%

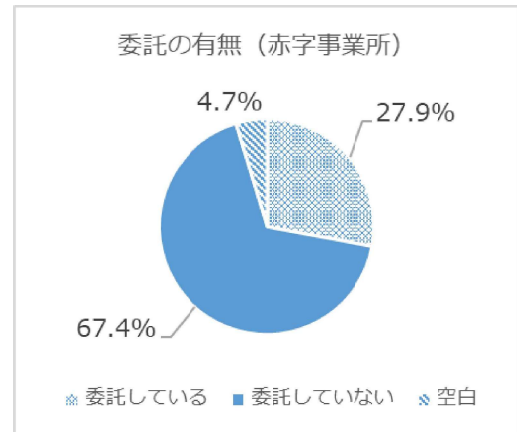
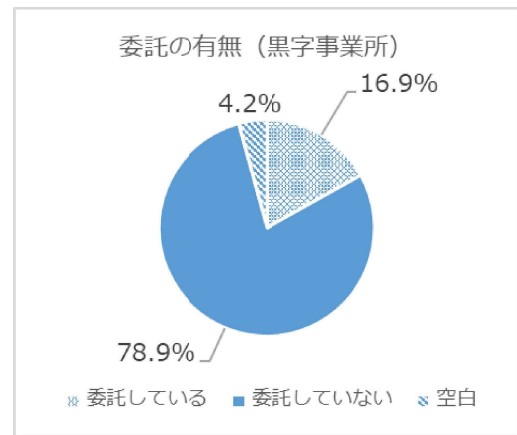
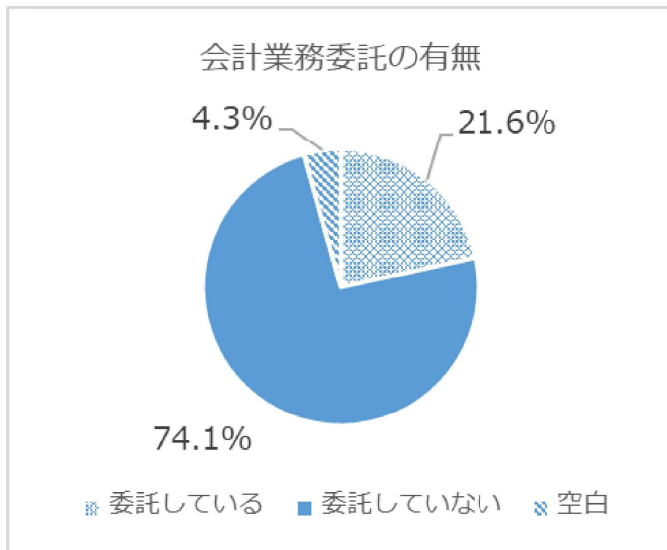
日常清掃業務委託の有無（赤字事業所）

	件数	割合
委託している	17	39.5%
委託していない	24	55.8%
空白	2	4.7%
合計	43	100.0%

(8) 各種業務委託の状況

<会計業務委託>

会計業務は21.6%の事業所が委託している。
黒字事業所は赤字事業所よりも委託割合が
11%低い値となっている。



(8) 各種業務委託の状況

<会計業務委託>

会計業務委託の有無

	件数	割合
委託している	25	21.6%
委託していない	86	74.1%
空白	5	4.3%
合計	116	100.0%

会計業務委託の有無 (黒字事業所)

	件数	割合
委託している	12	16.9%
委託していない	56	78.9%
空白	3	4.2%
合計	71	100.0%

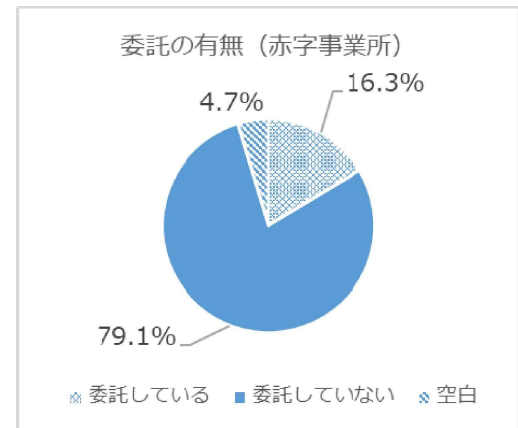
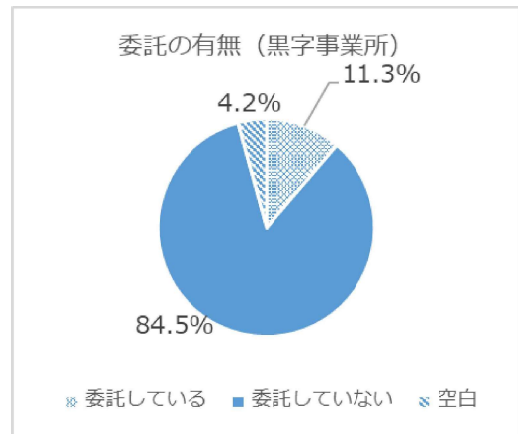
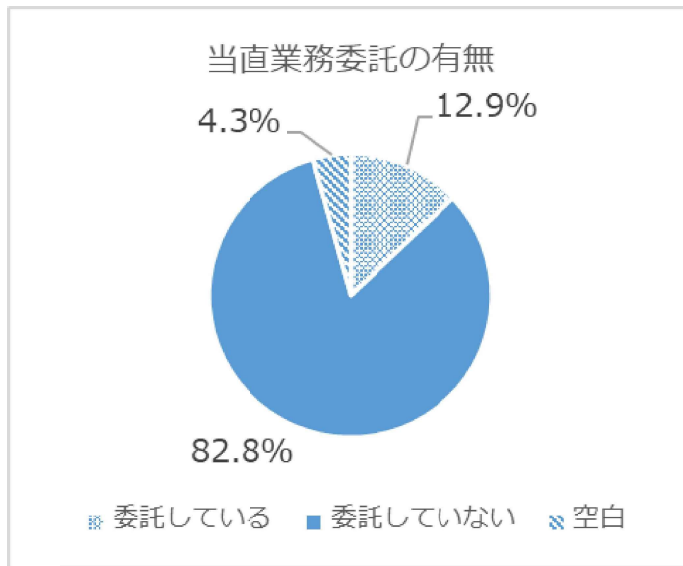
会計業務委託の有無 (赤字事業所)

	件数	割合
委託している	12	27.9%
委託していない	29	67.4%
空白	2	4.7%
合計	43	100.0%

(8) 各種業務委託の状況

<当直業務委託>

当直業務は12.9%の事業所が委託している。
黒字事業所を赤字事業所に大きな格差は見受けられなかった。



(8) 各種業務委託の状況

<当直業務委託>

当直業務業務委託の有無

	件数	割合
委託している	15	12.9%
委託していない	96	82.8%
空白	5	4.3%
合計	116	100.0%

当直業務業務委託の有無（黒字事業所）

	件数	割合
委託している	8	11.3%
委託していない	60	84.5%
空白	3	4.2%
合計	71	100.0%

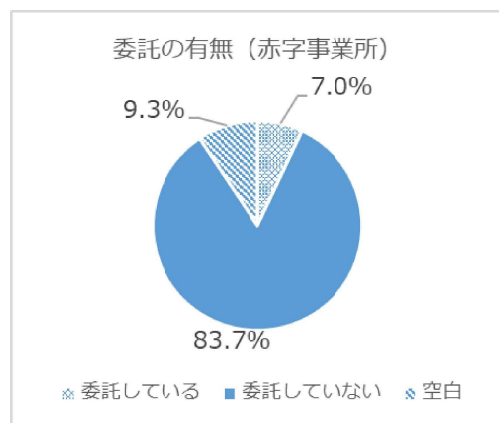
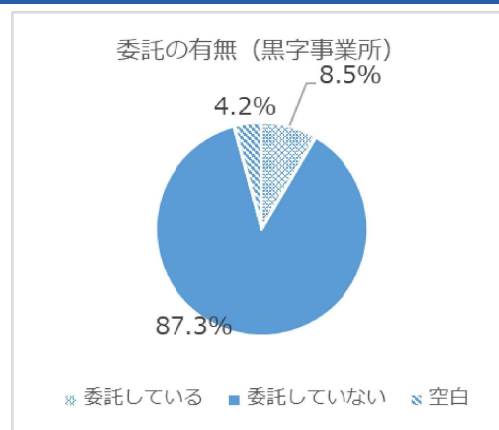
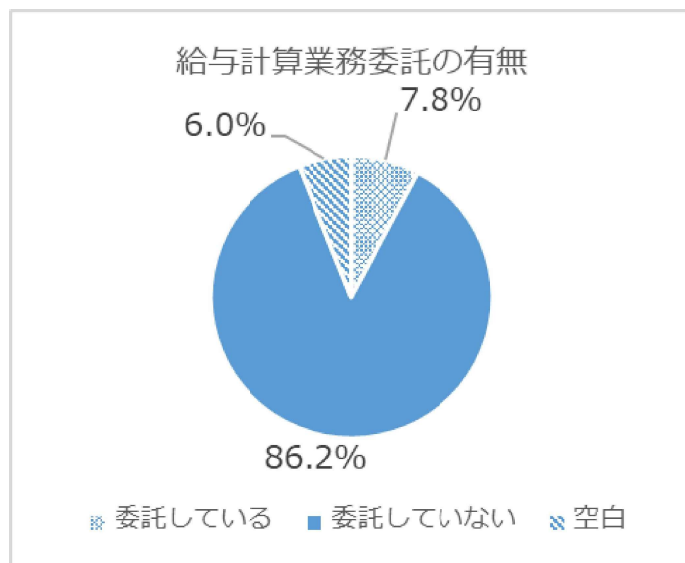
当直業務業務委託の有無（赤字事業所）

	件数	割合
委託している	7	16.3%
委託していない	34	79.1%
空白	2	4.7%
合計	43	100.0%

(8) 各種業務委託の状況

<給与計算業務委託>

給与計算業務は7.8%の事業所が委託している。
黒字事業所を赤字事業所に大きな格差は見受けられなかった。



(8) 各種業務委託の状況

<給与計算業務委託>

給与計算業務委託の有無

	件数	割合
委託している	9	7.8%
委託していない	100	86.2%
空白	7	6.0%
合計	116	100.0%

給与計算業務委託の有無 (黒字事業所)

	件数	割合
委託している	6	8.5%
委託していない	62	87.3%
空白	3	4.2%
合計	71	100.0%

給与計算業務委託の有無 (赤字事業所)

	件数	割合
委託している	3	7.0%
委託していない	36	83.7%
空白	4	9.3%
合計	43	100.0%

(9) 助成金・補助金など取得状況

令和4年度大阪府ICT導入支援事業補助金、社会福祉施設等への応援職員派遣支援事業費補助金については、20%を下回る取得割合となっている。

補助金・助成金等名称	件数	割合
大阪府社会福祉施設等物価高騰対策一時支援金事業	108	93.1%
大阪府介護サービス事業者燃料費高騰対策支援金	103	88.8%
大阪府新型コロナウイルス感染症に係る介護サービス事業所・施設等における感染予防支援事業	93	80.2%
介護サービス事業所・施設等のサービス提供体制確保事業	84	72.4%
介護・障がい福祉施設・事業所等に勤務する職員の方などへの「慰労金」交付	70	60.3%
令和4年度新型コロナウイルス感染症緊急包括支援事業（介護分）補助金	62	53.4%
令和4年度大阪府ICT導入支援事業補助金	17	14.7%
社会福祉施設等への応援職員派遣支援事業費補助金	3	2.6%

(9) 助成金・補助金などに対するご意見

補助金に関する意見
対象施設数を増やすため大阪府介護ロボット導入活用支援事業補助額の上限を500万円にして頂いたが、更に上限を下げ多くの事業所が少しでも補助を受給できるようにお願いしたい。
Wi-Fi環境整備の為に助成、介護職員実務者研修や初任者研修受講費用の助成、人材紹介費用や求人媒体掲載費用等、人員体制確保の費用助成を望む。
申請に関して期間が短いように感じます。使いたいと思っても、現実準備が間に合わないなどが多々起こっていないか気になります。片手間でやる準備になるので趣旨に合った運用ができるように十分な期間と周知をお願いしたいと思います。
人材採用の経費にかかる補助金があれば嬉しいです
産休・育休等の長期休業発生による不足人員への対応は、介護事業者には負担が大きく、行政からの助成・補助金等の支給があることが望ましい。
早く正確な情報が欲しいです。個人で集められる情報には限りがあり、業者などを通じて情報をもらおうと、その後の営業がうざい。補助要綱の読み方で「この費用は補助金の対象になった。」などということは避けたいのだが、知識と情報がないので困難です。
介護ロボット助成金の拡大をお願いしたい。
労働局のキャリアアップ助成金について。他の助成金と比較して支給要件が細かく、申請に必要な書類が多いです。また、年度が変わるたびに支給要件が変更され、その都度マニュアルを読んで支給要件を確認する必要があり、作業負担が強いです。申請にかかる作業負担をもっと少なくしてもらいたい。
助成金・補助金はとても助かります。新型コロナウイルスが発生した場合は、物品も時間外も増える。子供がおられる家庭では仕事を休まなければいけなくなり助成金があれば助かります。

(10) これまでに導入したロボット・ICTの状況

カテゴリー	件数	割合	効果実感率
見守り・コミュニケーション	43	37.1%	86.0%
介護業務支援	39	33.6%	92.3%
移乗介護	22	19.0%	81.8%
移動支援	5	4.3%	60.0%
入浴支援	5	4.3%	80.0%
排泄支援	2	1.7%	0.0%
その他	1	0.9%	100.0%

※詳細は別紙「これまでに導入したロボット・ICTの状況 詳細」に記載

(11) 水光熱費などの状況 平均

電気代

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	合計	平均
①2022年度	1,556,158	1,407,130	1,162,685	919,240	781,329	798,992	6,625,533	1,104,256
②2021年度	998,251	1,146,003	966,485	810,473	721,721	806,431	5,449,364	908,227
①-②	557,907	261,127	196,200	108,767	59,608	-7,439	1,176,169	196,028

ガス代

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	合計	平均
①2022年度	991,426	772,005	680,795	532,427	415,959	418,331	3,810,943	635,157
②2021年度	656,834	674,964	641,331	512,885	506,986	477,991	3,470,990	578,498
①-②	334,592	97,041	39,464	19,542	-91,027	-59,660	339,953	56,659

その他燃料費

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	合計	平均
①2022年度	321,033	265,982	395,899	283,988	339,178	251,138	1,857,218	309,536
②2021年度	336,807	282,967	388,541	602,851	336,293	259,121	2,206,579	367,763
①-②	-15,774	-16,984	7,357	-318,863	2,885	-7,983	-349,362	-58,227

合計

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	合計	平均
①2022年度	2,868,617	2,445,117	2,239,379	1,735,655	1,536,465	1,468,460	12,293,694	2,048,949
②2021年度	1,991,892	2,103,934	1,996,358	1,926,209	1,564,999	1,543,542	11,126,934	1,854,489
①-②	876,724	341,183	243,021	-190,554	-28,534	-75,082	1,166,760	194,460

(11) 水光熱費などの状況 1床あたり平均

電気代

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	合計	平均
①2022年度	17,647	15,957	13,185	10,424	8,860	9,060	75,133	12,522
②2021年度	11,320	12,996	10,960	9,191	8,184	9,145	61,795	10,299
①-②	6,327	2,961	2,225	1,233	676	-84	13,338	2,223

ガス代

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	合計	平均
①2022年度	11,243	8,754	7,720	6,038	4,717	4,744	43,216	7,203
②2021年度	7,448	7,654	7,273	5,816	5,749	5,420	39,361	6,560
①-②	3,794	1,100	448	222	-1,032	-677	3,855	643

その他燃料費

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	合計	平均
①2022年度	3,640	3,016	4,489	3,220	3,846	2,848	21,061	3,510
②2021年度	3,819	3,209	4,406	6,836	3,814	2,938	25,022	4,170
①-②	-179	-193	83	-3,616	33	-91	-3,962	-660

合計

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	合計	平均
①2022年度	32,530	27,727	25,394	19,682	17,423	16,652	139,409	23,235
②2021年度	22,588	23,858	22,638	21,843	17,747	17,504	126,178	21,030
①-②	9,942	3,869	2,756	-2,161	-324	-851	13,231	2,205

II. 調査結果

2. 従来型個室 結果

(1) 総括

①昨年度より収支改善は進んでいるが、補助金による影響が大きいと想定される。また赤字事業所の割合は昨年度より増加している。

②赤字事業所は黒字事業所と比較して人件費率が高い。人件費率が高い要因は、短期入所の利用率によるものと、利用者1名あたりの単価、職員1名あたり人件費単価が高いことが要因になっていると想定される。

③職員配置については、黒字事業所の方が赤字事業所よりも多い配置となっている。そのため、職員配置の効率化ではなく、利用率及び人件費単価が黒字化へのポイントになると想定される。

④コロナにより受入休止を行った事業所は赤字事業所が黒字事業所よりも多い。利用率への影響があったと想定される。

(2) 事業活動計算書 前年度対比

2022年度は2021年度と比較し、補助金が2.3%、水光熱費が1.1%上がっている。人件費率は2%下がっており、サービス活動増減差額は、1.6%上がっている。

勘定科目	①2021年度 割合	②2022年度 割合	②-① 割合
サービス活動収益計	100.0%	100.0%	0.0%
内 補助金事業収益	0.5%	2.8%	2.3%
人件費	69.8%	67.8%	-2.0%
内、派遣職員費用	2.7%	1.7%	-1.0%
事業費	16.5%	17.6%	1.1%
内、給食費	9.9%	7.1%	-2.8%
内、介護用品費	1.7%	1.7%	-0.1%
内、医薬品費	0.0%	0.0%	0.0%
内、保険衛生費	0.7%	0.5%	-0.1%
内、日用品費	0.2%	0.2%	0.0%
内、消耗器具備品費	0.9%	1.0%	0.1%
内、水道光熱費	4.7%	5.8%	1.1%
事務費	11.8%	11.5%	-0.2%
内、給食業務委託費	3.5%	3.6%	0.1%
その他費用	4.4%	4.0%	-0.4%
サービス活動増減差額	-2.5%	-0.9%	1.6%
サービス活動外収益計	0.9%	1.2%	0.3%
サービス活動外費用計	0.5%	0.4%	-0.1%
経常増減差額	-2.1%	-0.1%	2.0%
特別収益計	1.8%	1.8%	0.0%
特別費用計	1.9%	1.4%	-0.5%
当期活動増減差額	-2.2%	0.3%	2.4%

(2) 事業活動計算書 黒字赤字比較

赤字事業所は黒字事業所と比較し、補助金事業収益が2%低く、人件費が7.8%、事業費が1.8%、事務費3.1%高くなっており、サービス活動増減差額は14.4%低い値となっている。

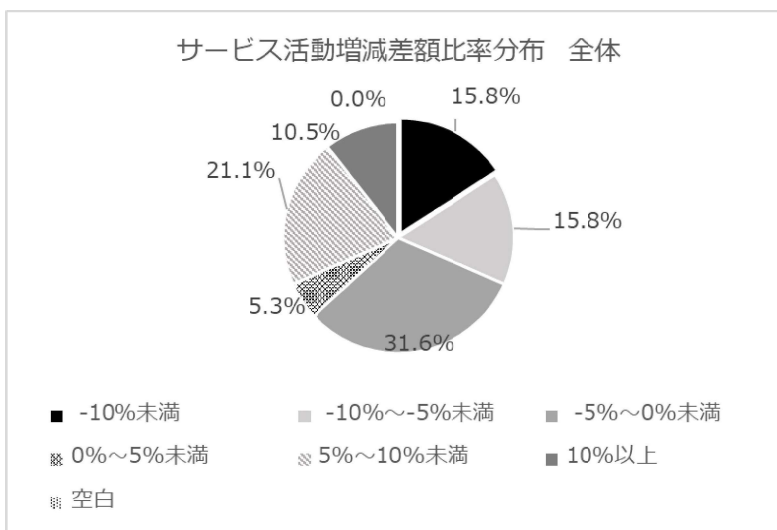
勘定科目	①2022年度黒字	②2022年度赤字	②-①
	割合	割合	割合
サービス活動収益計	100.0%	100.0%	0.0%
内 補助金事業収益	3.1%	2.6%	-0.5%
人件費	62.9%	70.6%	7.8%
内、派遣職員費用	1.3%	1.9%	0.5%
事業費	16.5%	18.3%	1.8%
内、給食費	6.4%	7.5%	1.1%
内、介護用品費	1.5%	1.7%	0.2%
内、医薬品費	0.0%	0.1%	0.0%
内、保険衛生費	0.5%	0.6%	0.1%
内、日用品費	0.2%	0.2%	0.0%
内、消耗器具備品費	0.8%	1.0%	0.2%
内、水道光熱費	5.7%	5.8%	0.1%
事務費	9.6%	12.7%	3.1%
内、給食業務委託費	2.8%	4.1%	1.2%
その他費用	2.9%	4.6%	1.7%
サービス活動増減差額	8.2%	-6.2%	-14.4%
サービス活動外収益計	0.9%	1.4%	0.5%
サービス活動外費用計	0.2%	0.5%	0.3%
経常増減差額	8.8%	-5.4%	-14.2%
特別収益計	0.7%	2.4%	1.6%
特別費用計	2.3%	0.9%	-1.4%
当期活動増減差額	7.3%	-3.9%	-11.2%

(3) 各指標

<サービス活動増減差額比率>

63.2%（前年度50%）の事業所においてサービス活動増減額がマイナスとなっている。
5%～10%未満の事業所が最も多く21.1%、4事業所となっている。

区分	件数	割合
-10%未満	3	15.8%
-10%～-5%未満	3	15.8%
-5%～0%未満	6	31.6%
0%～5%未満	1	5.3%
5%～10%未満	4	21.1%
10%以上	2	10.5%
空白	0	0.0%
合計	19	100.0%

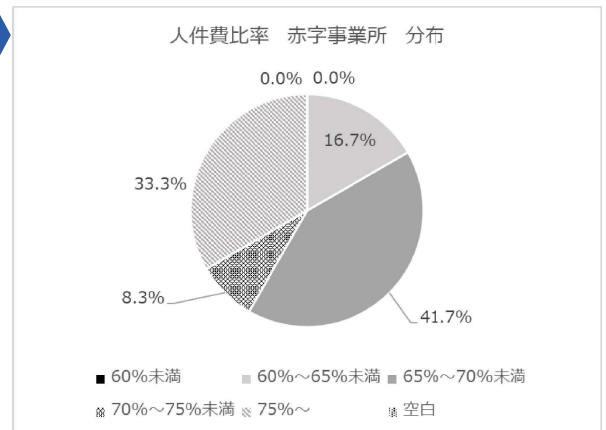
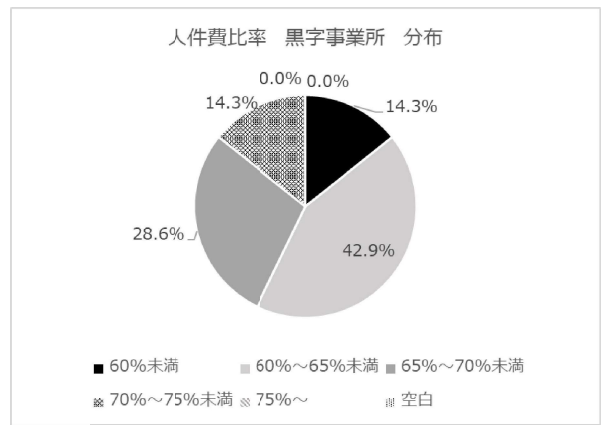
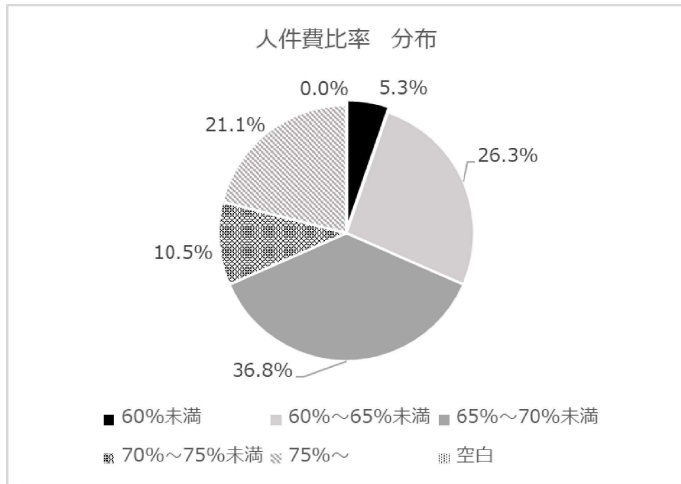


(3) 各指標

<人件費比率>

31.6%の事業所における人件費比率が65%未満となっている。

黒字事業所の人件費比率において57.1%の事業所が65%未満であるのに対して、赤字事業所は、16.7%となっている。



(3) 各指標

<人件費比率>

区分	件数	割合
60%未満	1	5.3%
60%~65%未満	5	26.3%
65%~70%未満	7	36.8%
70%~75%未満	2	10.5%
75%~	4	21.1%
空白	0	0.0%
合計	19	100.0%

人件費比率黒字事業所

区分	件数	割合
60%未満	1	14.3%
60%~65%未満	3	42.9%
65%~70%未満	2	28.6%
70%~75%未満	1	14.3%
75%~	0	0.0%
空白	0	0.0%
合計	7	100.0%

人件費比率赤字事業所

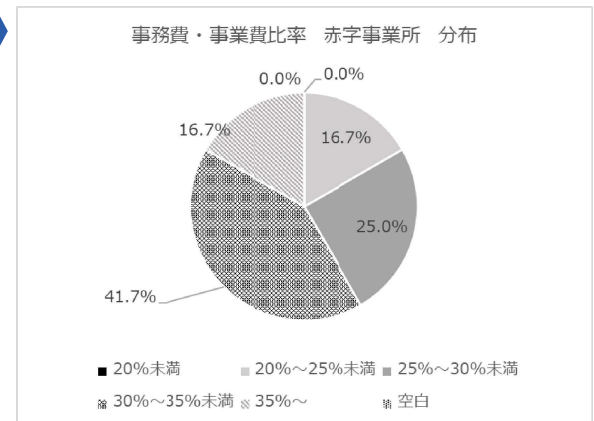
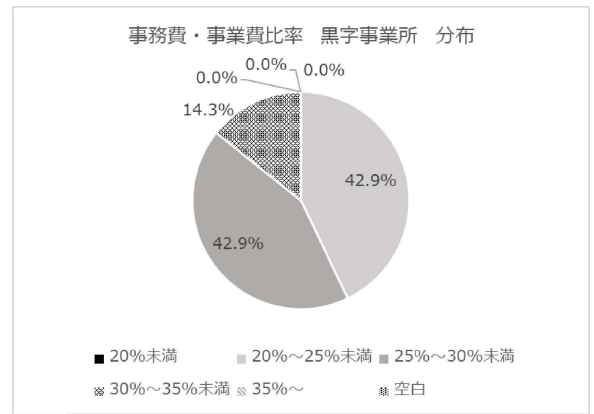
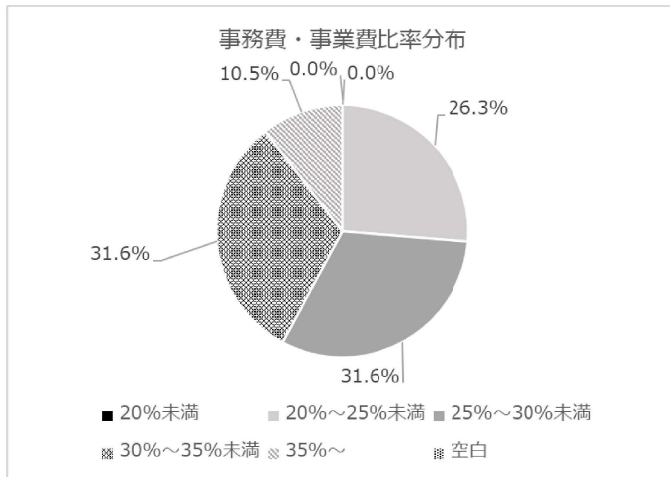
区分	件数	割合
60%未満	0	0.0%
60%~65%未満	2	16.7%
65%~70%未満	5	41.7%
70%~75%未満	1	8.3%
75%~	4	33.3%
空白	0	0.0%
合計	12	100.0%

(3) 各指標

<事業費・事務費比率>

26.3%の事業所における事業費・事務費比率が25%未満となっている。

黒字事業所の42.9%が25%未満であるのに対して、赤字事業所は、16.7%となっている。



(3) 各指標

<事業費・事務費比率>

区分	件数	割合
20%未満	0	0.0%
20%~25%未満	5	26.3%
25%~30%未満	6	31.6%
30%~35%未満	6	31.6%
35%~	2	10.5%
空白	0	0.0%
合計	19	100.0%

事務費・事業費比率黒字事業所

区分	件数	割合
20%未満	0	0.0%
20%~25%未満	3	42.9%
25%~30%未満	3	42.9%
30%~35%未満	1	14.3%
35%~	0	0.0%
空白	0	0.0%
合計	7	100.0%

事務費・事業費比率赤字事業所

区分	件数	割合
20%未満	0	0.0%
20%~25%未満	2	16.7%
25%~30%未満	3	25.0%
30%~35%未満	5	41.7%
35%~	2	16.7%
空白	0	0.0%
合計	12	100.0%

(3) 各指標

<利用率>

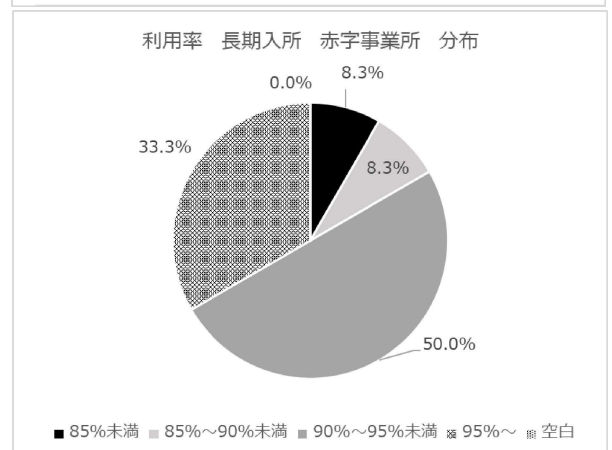
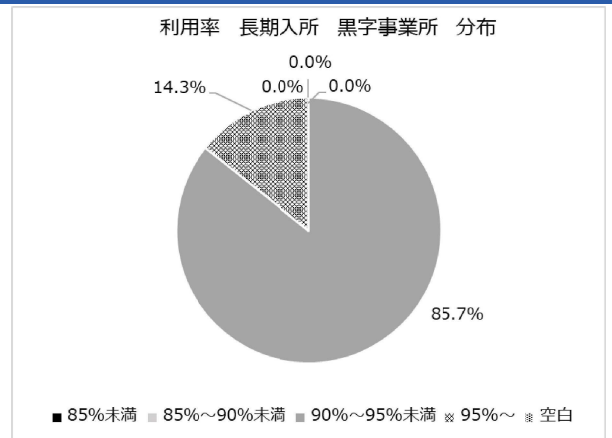
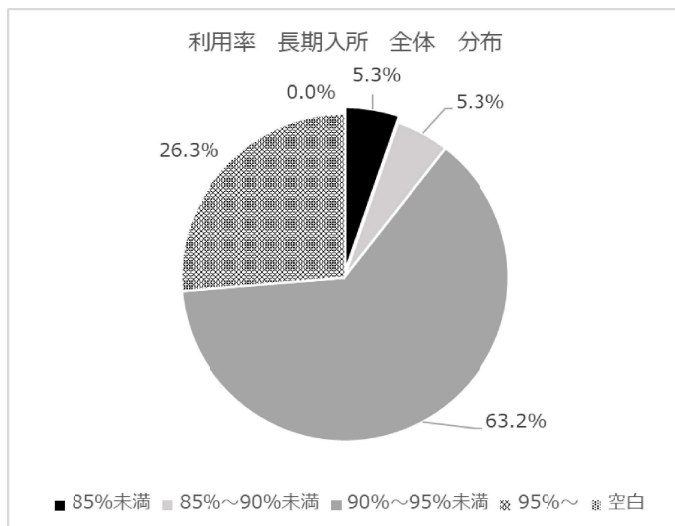
2022年度は2021年度と比較し、短期入所の利用率が5.4%上がっている。2022年度 黒字事業所は赤字事業所よりも短期入所の利用率が20.2%高い値となっている。単価については、黒字事業所は赤字事業所よりも217円高い値となっている。

	全体	①黒字事業所	②赤字事業所	①-②
2021年度 長期入所 利用率	92.7%	93.9%	92.0%	1.9%
2022年度 長期入所 利用率	92.3%	92.9%	91.9%	1.0%
2021年度 短期入所 利用率	81.7%	94.9%	74.0%	20.9%
2022年度 短期入所 利用率	87.1%	99.9%	79.7%	20.2%
2021年度 利用者1名あたり単価	12,649	12,796	12,563	233
2022年度 利用者1名あたり単価	13,116	13,253	13,036	217

(3) 各指標

<利用率 長期>

26.3%の事業所が利用率95%以上となっている。
黒字事業所は14.3%が95%以上の利用率となっているが、赤字事業所は33.3%となっている。



(3) 各指標

<利用率 長期>

区分	件数	割合
85%未満	1	5.3%
85%~90%未満	1	5.3%
90%~95%未満	12	63.2%
95%~	5	26.3%
空白	0	0.0%
合計	19	100.0%

利用率 黒字事業所

区分	件数	割合
85%未満	0	0.0%
85%~90%未満	0	0.0%
90%~95%未満	6	85.7%
95%~	1	14.3%
空白	0	0.0%
合計	7	100.0%

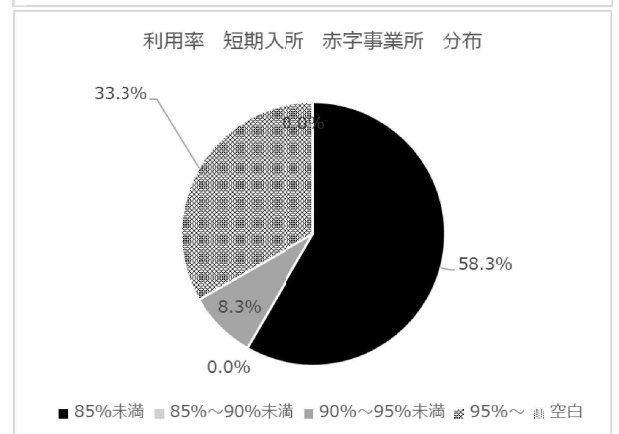
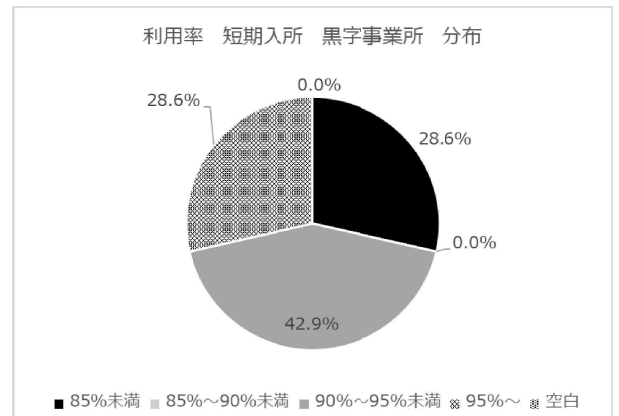
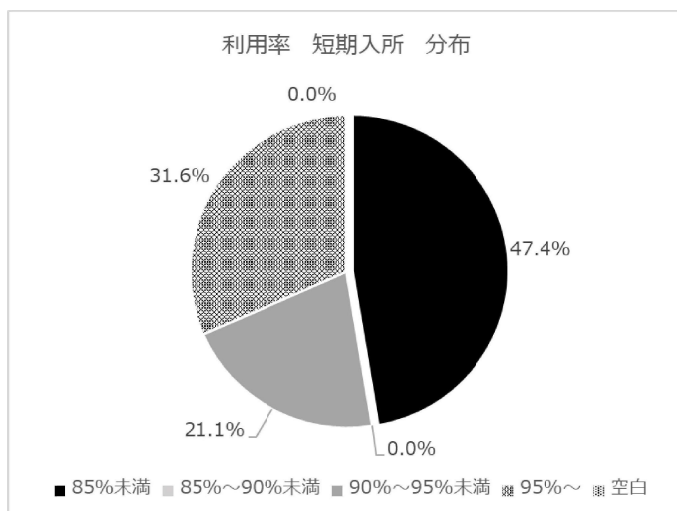
利用率 赤字事業所

区分	件数	割合
85%未満	1	8.3%
85%~90%未満	1	8.3%
90%~95%未満	6	50.0%
95%~	4	33.3%
空白	0	0.0%
合計	12	100.0%

(3) 各指標

<利用率 短期>

31.6%の事業所が利用率95%以上となっている。
 黒字事業所は28.6%が95%以上の利用率となっているが、赤字事業所は33.3%となっている。



(3) 各指標

<利用率 短期>

区分	件数	割合
85%未満	9	47.4%
85%~90%未満	0	0.0%
90%~95%未満	4	21.1%
95%~	6	31.6%
空白	0	0.0%
合計	19	100.0%

利用率 黒字事業所

区分	件数	割合
85%未満	2	28.6%
85%~90%未満	0	0.0%
90%~95%未満	3	42.9%
95%~	2	28.6%
空白	0	0.0%
合計	7	100.0%

利用率 赤字事業所

区分	件数	割合
85%未満	7	58.3%
85%~90%未満	0	0.0%
90%~95%未満	1	8.3%
95%~	4	33.3%
空白	0	0.0%
合計	12	100.0%

(4) 加算 長期入所

加算名称		全体	①黒字	②赤字	①-②	
外泊時費用		89.5%	85.7%	91.7%	-6.0%	
外泊時在宅サービス利用費用		5.3%	14.3%	0.0%	14.3%	
ハ 初期加算		94.7%	85.7%	100.0%	-14.3%	
ニ 再入所時栄養連携加算		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
ホ 退所時等相談援助加算	(1) 対処前訪問相談援助加算	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	(2) 退所後訪問相談援助加算	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	(3) 退所時相談援助加算	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	(4) 退所前連携加算	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
ヘ 栄養マネジメント強化加算		36.8%	42.9%	33.3%	9.5%	
ト 経口移行加算		10.5%	28.6%	0.0%	28.6%	
チ 経口維持加算	(1) 経口維持加算(Ⅰ)	26.3%	42.9%	16.7%	26.2%	
	(2) 経口維持加算(Ⅱ)	15.8%	28.6%	8.3%	20.2%	
リ 口腔衛生管理加算	(1) 口腔衛生管理加算(Ⅰ)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	(2) 口腔衛生管理加算(Ⅱ)	15.8%	14.3%	16.7%	-2.4%	
ヌ 療養食加算		73.7%	71.4%	75.0%	-3.6%	
ル 配置医師緊急時対応加算	(1) 早朝・夜間の場合	5.3%	0.0%	8.3%	-8.3%	
	(2) 深夜の場合	5.3%	0.0%	8.3%	-8.3%	
ヲ 看取り介護加算	(1) 看取り介護加算(Ⅰ)	(1) 死亡日以前31日以上45日以下	42.1%	42.9%	41.7%	1.2%
		(2) 死亡日以前4日以上30日以下	42.1%	42.9%	41.7%	1.2%
		(3) 死亡日以前2日又は3日	47.4%	57.1%	41.7%	15.5%
		(4) 死亡日	47.4%	57.1%	41.7%	15.5%
	(2) 看取り介護加算(Ⅱ)	(1) 死亡日以前31日以上45日以下	5.3%	0.0%	8.3%	-8.3%
		(2) 死亡日以前4日以上30日以下	5.3%	0.0%	8.3%	-8.3%
		(3) 死亡日以前2日又は3日	5.3%	0.0%	8.3%	-8.3%
		(4) 死亡日	5.3%	0.0%	8.3%	-8.3%

(4) 加算 長期入所

加算名称	全体	①黒字	②赤字	①-②
ワ 在宅復帰支援機能加算	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
カ 在宅・入所相互利用加算	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
コ 認知症専門ケア加算	10.5%	14.3%	8.3%	6.0%
算 (1)認知症専門ケア加算(Ⅰ)				
算 (2)認知症専門ケア加算(Ⅱ)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
タ 認知症行動・心理症状緊急対応加算	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
レ 褥瘡マネジメント加算	31.6%	28.6%	33.3%	-4.8%
(1)褥瘡マネジメント加算(Ⅰ)				
(2)褥瘡マネジメント加算(Ⅱ)	5.3%	0.0%	8.3%	-8.3%
(3)褥瘡マネジメント加算(Ⅲ)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
ソ 排せつ支援加算	26.3%	28.6%	25.0%	3.6%
(1)排せつ支援加算(Ⅰ)				
(2)排せつ支援加算(Ⅱ)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
(3)排せつ支援加算(Ⅲ)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
(4)排せつ支援加算(Ⅳ)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
ツ 自立支援促進加算	10.5%	28.6%	0.0%	28.6%
ネ 科学的介護推進体制加算	42.1%	42.9%	41.7%	1.2%
(1)科学的介護推進体制加算(Ⅰ)				
(2)科学的介護促進体制加算(Ⅱ)	26.3%	14.3%	33.3%	-19.0%
ナ 安全対策体制加算	42.1%	28.6%	50.0%	-21.4%
ラ サービス提供体制強化加算	5.3%	14.3%	0.0%	14.3%
(1)サービス提供体制強化加算(Ⅰ)				
(2)サービス提供体制強化加算(Ⅱ)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
(3)サービス提供体制強化加算(Ⅲ)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
ム 介護職員処遇改善加算	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%
(1)介護職員処遇改善加算(Ⅰ)				
(2)介護職員処遇改善加算(Ⅱ)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
(3)介護職員処遇改善加算(Ⅲ)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
(4)介護職員処遇改善加算(Ⅳ)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
(5)介護職員処遇改善加算(Ⅴ)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
ウ 介護職員等特定処遇改善加算	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%
(1)介護職員等特定処遇改善加算(Ⅰ)				
(2)介護職員等特定処遇改善加算(Ⅱ)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

(4) 加算 長期入所

加算名称	全体	①黒字	②赤字	①-②
夜勤を行う職員の勤務条件を満たさない場合の減算	5.3%	0.0%	8.3%	-8.3%
入所者の数が入所定員を超える場合の減算	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
介護・看護職員又は介護支援専門員の員数が基準に満たない場合の減算	5.3%	0.0%	8.3%	-8.3%
常勤のユニットリーダーをユニット毎に配置していない等ユニットケアにおける体制が未整備である場合の減算	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
身体拘束廃止未実施減算	5.3%	0.0%	8.3%	-8.3%
安全管理体制未実施減算	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
栄養管理の基準を満たさない場合の減算	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
日常生活継続支援加算	94.7%	85.7%	100.0%	-14.3%
看護体制加算(Ⅰ)	94.7%	100.0%	91.7%	8.3%
看護体制加算(Ⅱ)	47.4%	57.1%	41.7%	15.5%
夜勤職員配置加算(Ⅰ)	78.9%	100.0%	66.7%	33.3%
夜勤職員配置加算(Ⅱ)	10.5%	28.6%	0.0%	28.6%
夜勤職員配置加算(Ⅲ)	15.8%	0.0%	25.0%	-25.0%
夜勤職員配置加算(Ⅳ)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
準ユニットケア加算	5.3%	14.3%	0.0%	14.3%
生活機能向上連携加算(Ⅰ)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
生活機能向上連携加算(Ⅱ)	5.3%	14.3%	0.0%	14.3%
個別機能訓練加算(Ⅰ)	57.9%	57.1%	58.3%	-1.2%
個別機能訓練加算(Ⅱ)	15.8%	14.3%	16.7%	-2.4%
ADL維持等加算(Ⅰ)	10.5%	14.3%	8.3%	6.0%
ADL維持等加算(Ⅱ)	5.3%	14.3%	0.0%	14.3%
若年性認知症入所者受入加算	26.3%	42.9%	16.7%	26.2%
専従の常勤医師を配置している場合の加算	5.3%	14.3%	0.0%	14.3%
精神科医師による療養指導がつき2回以上行われている場合の加算	57.9%	57.1%	58.3%	-1.2%
障害者生活支援体制加算(Ⅰ)	5.3%	14.3%	0.0%	14.3%
障害者生活支援体制加算(Ⅱ)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

(4) 加算 短期入所

加算名称		全体	①黒字	②赤字	①-②
ハ 療養食加算		26.3%	28.6%	25.0%	3.6%
ニ 在宅中重度者受入加算	(1)看護体制加算(Ⅰ)又は(Ⅲ)を算定している場合	5.3%	0.0%	8.3%	-8.3%
	(2)看護体制加算(Ⅱ)又は(Ⅳ)を算定している場合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	(3)(1)(2)いずれかの看護体制加算も算定している場合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	(4)看護体制加算を算定していない場合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
ホ 認知所専門ケア加算	(1)認知症専門ケア加算(Ⅰ)	5.3%	0.0%	8.3%	-8.3%
	(2)認知症専門ケア加算(Ⅱ)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
ヘ サービス提供体制強化加算	(1)サービス提供体制強化加算(Ⅰ)	21.1%	42.9%	8.3%	34.5%
	(2)サービス提供体制強化加算(Ⅱ)	26.3%	14.3%	33.3%	-19.0%
	(3)サービス提供体制強化加算(Ⅲ)	42.1%	28.6%	50.0%	-21.4%
ト 介護職員処遇改善加算	(1)介護職員処遇改善加算(Ⅰ)	89.5%	100.0%	83.3%	16.7%
	(2)介護職員処遇改善加算(Ⅱ)	10.5%	0.0%	16.7%	-16.7%
	(3)介護職員処遇改善加算(Ⅲ)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	(4)介護職員処遇改善加算(Ⅳ)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	(5)介護職員処遇改善加算(Ⅴ)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
チ 介護職員等特定	(1)介護職員等特定処遇改善加算(Ⅰ)	57.9%	85.7%	41.7%	44.0%
	(2)介護職員等特定処遇改善加算(Ⅱ)	42.1%	14.3%	58.3%	-44.0%
夜勤を行う職員の勤務条件基準を満たさない場合の減算		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
利用者の数及び入所者の数の合計数が入所定員を超える場合の減算		5.3%	0.0%	8.3%	-8.3%
介護・看護職員の員数が基準に満たない場合の減算		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
常勤のユニットリーダーをユニット毎に配置していない等ユニットケアにおける体制が未整備である場合の減算		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
共生型短期入所生活介護を行う場合の減算		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

(4) 加算 短期入所

加算名称		全体	①黒字	②赤字	①-②
生活相談員配置等加算		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
生活機能向上連携加算(Ⅰ)		5.3%	14.3%	0.0%	14.3%
生活機能向上連携加算(Ⅱ)		5.3%	14.3%	0.0%	14.3%
専従の機能訓練指導員を配置している場合		10.5%	14.3%	8.3%	6.0%
個別機能訓練加算		5.3%	14.3%	0.0%	14.3%
看護体制加算(Ⅰ)		36.8%	42.9%	33.3%	9.5%
看護体制加算(Ⅱ)		15.8%	28.6%	8.3%	20.2%
看護体制加算(Ⅲ)		10.5%	28.6%	0.0%	28.6%
看護体制加算(Ⅳ)		10.5%	28.6%	0.0%	28.6%
医療連携強化加算		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
夜勤職員配置加算(Ⅰ)		78.9%	100.0%	66.7%	33.3%
夜勤職員配置加算(Ⅱ)		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
夜勤職員配置加算(Ⅲ)		10.5%	0.0%	16.7%	-16.7%
夜勤職員配置加算(Ⅳ)		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
認知症行動・心理症状緊急対応加算		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
若年性認知症利用者受入加算		21.1%	42.9%	8.3%	34.5%
利用者に対して送迎を行う場合の加算		78.9%	71.4%	83.3%	-11.9%
緊急短期入所受入加算		57.9%	57.1%	58.3%	-1.2%
長期利用者に対して短期入所生活介護を提供する場合の減算		68.4%	85.7%	58.3%	27.4%

(5) 人員状況

職員1人あたり年間人件費について平均値で年間438,664円、中央値において935,305円黒字事業所は赤字事業所よりも低い金額となっている。職員配置は赤字事業所は黒字事業所よりも配置人数が少ない結果となっている。

	全体	①黒字	②赤字	①-②
職員1人あたり人件費平均/年	5,307,891	5,030,840	5,469,505	-438,664
職員1人あたり人件費中央値/年	5,269,919	4,674,748	5,610,054	-935,305

合計	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり平均常勤換算数	4.27	0.05	0.17	1.40	0.06	0.05	5.67	0.11	0.22

合計	黒字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり平均常勤換算数	4.36	0.10	0.18	1.41	0.03	0.00	5.77	0.13	0.18

合計	赤字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり平均常勤換算数	4.21	0.02	0.16	1.39	0.08	0.08	5.61	0.10	0.24

(単位：人)

(5) 人員状況

介護職員	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり平均常勤換算数	3.03	0.03	0.16	0.91	0.05	0.04	3.94	0.08	0.20

介護職員	黒字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり平均常勤換算数	3.14	0.07	0.15	0.91	0.03	0.00	4.05	0.10	0.15

介護職員	赤字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり平均常勤換算数	2.96	0.01	0.16	0.91	0.06	0.06	3.88	0.07	0.23

正看護師	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり平均常勤換算数	0.37	0.02	0.00	0.08	0.00	0.00	0.45	0.02	0.00

正看護師	黒字								
	常勤+非常勤			常勤職員			非常勤職員		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり平均常勤換算数	0.34	0.03	0.00	0.09	0.00	0.00	0.43	0.03	0.00

正看護師	赤字								
	常勤+非常勤			常勤職員			非常勤職員		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり平均常勤換算数	0.40	0.01	0.00	0.07	0.01	0.00	0.47	0.02	0.00

(5) 人員状況

准看護師	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり 平均常勤換算数	0.09	0.00	0.00	0.04	0.01	0.00	0.13	0.01	0.00

准看護師	黒字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり 平均常勤換算数	0.12	0.00	0.00	0.05	0.00	0.00	0.17	0.00	0.00

准看護師	赤字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり 平均常勤換算数	0.08	0.00	0.00	0.03	0.01	0.00	0.11	0.01	0.00

管理栄養士	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり 平均常勤換算数	0.14	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.14	0.00	0.00

管理栄養士	黒字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり 平均常勤換算数	0.15	0.00	0.00	0.01	0.00	0.00	0.16	0.00	0.00

管理栄養士	赤字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり 平均常勤換算数	0.13	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.13	0.00	0.00

2023 Copyright© NIHONKEIEI Co.,Ltd. All rights reserved.

68

(5) 人員状況

栄養士	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり 平均常勤換算数	0.04	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.05	0.00	0.00

栄養士	黒字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり 平均常勤換算数	0.05	0.00	0.00	0.01	0.00	0.00	0.06	0.00	0.00

栄養士	赤字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり 平均常勤換算数	0.04	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.04	0.00	0.00

事務員	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり 平均常勤換算数	0.29	0.00	0.00	0.06	0.00	0.00	0.36	0.00	0.00

事務員	黒字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり 平均常勤換算数	0.34	0.00	0.00	0.08	0.00	0.00	0.41	0.00	0.00

事務員	赤字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり 平均常勤換算数	0.27	0.00	0.00	0.05	0.00	0.00	0.32	0.00	0.00

2023 Copyright© NIHONKEIEI Co.,Ltd. All rights reserved.

69

(5) 人員状況

その他	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣 職員	外国人 労働者	合計	派遣 職員	外国人 労働者	合計	派遣 職員	外国人 労働者
定員10名あたり 平均常勤換算数	0.29	0.00	0.01	0.30	0.00	0.01	0.59	0.00	0.02

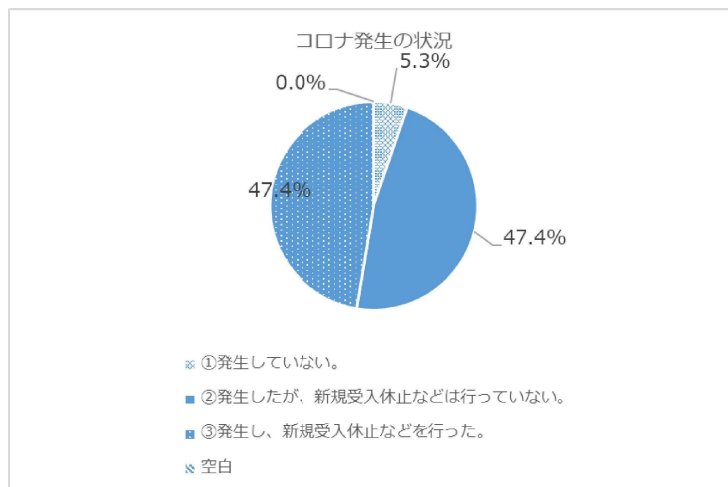
その他	黒字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣 職員	外国人 労働者	合計	派遣 職員	外国人 労働者	合計	派遣 職員	外国人 労働者
定員10名あたり 平均常勤換算数	0.22	0.00	0.02	0.26	0.00	0.00	0.48	0.00	0.02

その他	赤字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣 職員	外国人 労働者	合計	派遣 職員	外国人 労働者	合計	派遣 職員	外国人 労働者
定員10名あたり 平均常勤換算数	0.34	0.00	0.00	0.32	0.00	0.02	0.66	0.00	0.02

(6) コロナ発生状況

94.7%の事業所においてコロナが発生している。
47.4%の事業所がコロナにより新規受入の休止などを行っている。

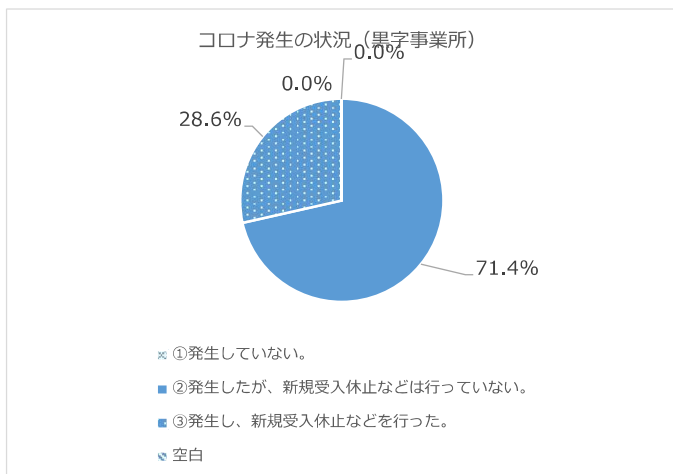
	件数	割合
①発生していない。	1	5.3%
②発生したが、新規受入休止などは 行っていない。	9	47.4%
③発生し、新規受入休止などを行った。	9	47.4%
空白	0	0.0%
合計	19	100.0%



(6) コロナ発生状況

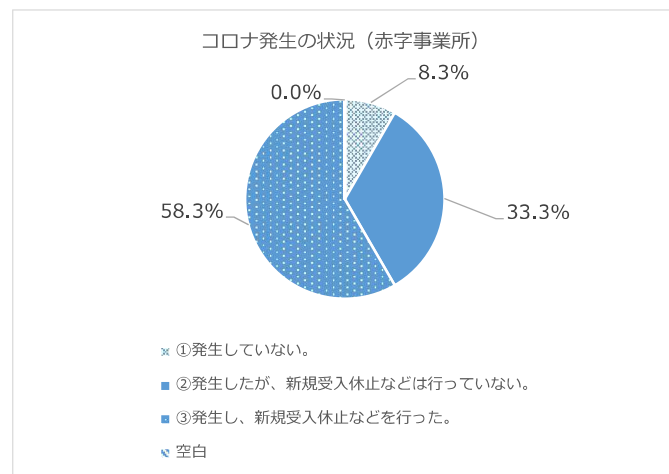
コロナ発生状況（黒字事業所）

	件数	割合
①発生していない。	0	0.0%
②発生したが、新規受入休止などは行っていない。	5	71.4%
③発生し、新規受入休止などを行った。	2	28.6%
空白	0	0.0%
合計	7	100.0%



コロナ発生状況（赤字事業所）

	件数	割合
①発生していない。	1	8.3%
②発生したが、新規受入休止などは行っていない。	4	33.3%
③発生し、新規受入休止などを行った。	7	58.3%
空白	0	0.0%
合計	12	100.0%



II. 調査結果

3. 多床室 結果

(1) 総括

①2021年度より補助金事業収益割合は1.7%高い値となっているが、収支は悪化している。また、赤字事業所割合についても増加している。

②赤字事業所は黒字事業所と比較して人件費比率が高い。人件費比率が高い要因は、長期所の利用率によるものと、職員1名あたり人件費単価が高いことが要因になっていると想定される。ただし、職員1名あたり人件費単価における黒字・赤字事業所での格差は、従来型個室・ユニット型個室と比較し小さい。

③87.8%の事業所においてコロナが発生している。66.7%の事業所がコロナにより新規受入の休止などを行っている。

(2) 事業活動計算書 前年度対比

2022年度は2021年度と比較し、補助金が1.7%、水光熱費が1%上がっている。サービス活動増減差額は、0.5%上がっている。

勘定科目	①2021年度 割合	②2022年度 割合	②-① 割合
サービス活動収益計	100.0%	100.0%	0.0%
内 補助金事業収益	0.5%	2.2%	1.7%
人件費	65.6%	65.9%	0.3%
内、派遣職員費用	2.4%	2.1%	-0.3%
事業費	16.3%	17.3%	1.1%
内、給食費	6.9%	6.9%	0.0%
内、介護用品費	1.9%	1.7%	-0.1%
内、医薬品費	0.1%	0.1%	0.0%
内、保険衛生費	0.5%	0.6%	0.1%
内、日用品費	0.1%	0.1%	0.0%
内、消耗器具備品費	0.9%	1.0%	0.1%
内、水道光熱費	4.5%	5.6%	1.0%
事務費	10.5%	10.7%	0.2%
内、給食業務委託費	3.0%	3.3%	0.2%
その他費用	4.9%	3.9%	-1.0%
サービス活動増減差額	2.7%	2.1%	-0.5%
サービス活動外収益計	1.0%	1.2%	0.2%
サービス活動外費用計	1.1%	0.7%	-0.4%
経常増減差額	2.6%	2.7%	0.0%
特別収益計	10.4%	4.6%	-5.8%
特別費用計	11.6%	6.4%	-5.2%
当期活動増減差額	1.5%	0.9%	-0.6%

(2) 事業活動計算書 黒字赤字比較

赤字事業所は黒字事業所と比較し、人件費が6.3%、事業費が2.8%高くなっており、サービス活動増減差額は13.9%低い値となっている。

勘定科目	①2022年度黒字	②2022年度赤字	②-①
	割合	割合	割合
サービス活動収益計	100.0%	100.0%	0.0%
内 補助金事業収益	2.2%	2.3%	0.2%
人件費	63.5%	69.8%	6.3%
内、派遣職員費用	2.4%	1.6%	-0.8%
事業費	16.3%	19.1%	2.8%
内、給食費	6.4%	7.8%	1.4%
内、介護用品費	1.7%	1.8%	0.0%
内、医薬品費	0.1%	0.1%	0.0%
内、保険衛生費	0.4%	0.8%	0.4%
内、日用品費	0.1%	0.1%	-0.1%
内、消耗器具備品費	0.9%	1.2%	0.3%
内、水道光熱費	4.9%	6.6%	1.7%
事務費	10.5%	11.1%	0.6%
内、給食業務委託費	3.3%	3.2%	0.0%
その他費用	2.3%	6.5%	4.2%
サービス活動増減差額	7.4%	-6.4%	-13.9%
サービス活動外収益計	1.3%	0.9%	-0.4%
サービス活動外費用計	0.5%	0.8%	0.3%
経常増減差額	8.2%	-6.4%	-14.6%
特別収益計	3.1%	7.0%	4.0%
特別費用計	8.2%	3.4%	-4.8%
当期活動増減差額	3.1%	-2.7%	-5.9%

2023 Copyright© NIHONKEIEI Co.,Ltd. All rights reserved.

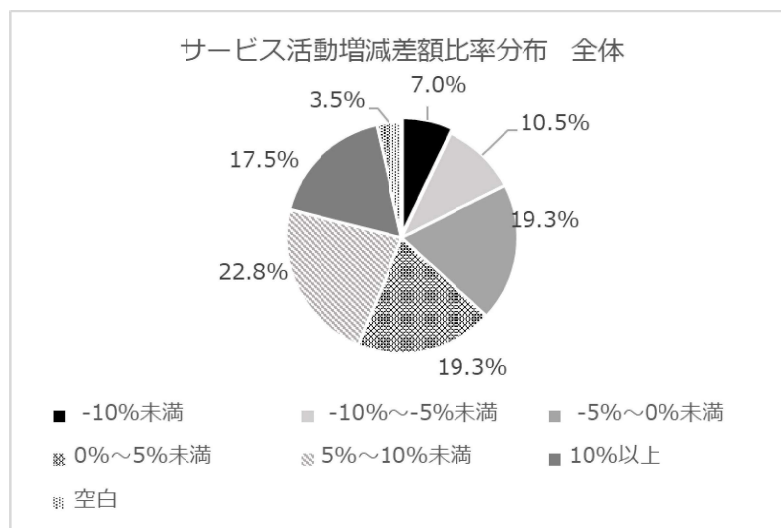
76

(3) 各指標

＜サービス活動増減差額比率＞

36.8%（前年度33.9%）の事業所においてサービス活動増減額がマイナスとなっている。5%～10%未満の事業所が最も多く22.8%、13事業所となっている。

区分	件数	割合
-10%未満	4	7.0%
-10%～-5%未満	6	10.5%
-5%～0%未満	11	19.3%
0%～5%未満	11	19.3%
5%～10%未満	13	22.8%
10%以上	10	17.5%
空白	2	3.5%
合計	57	100.0%



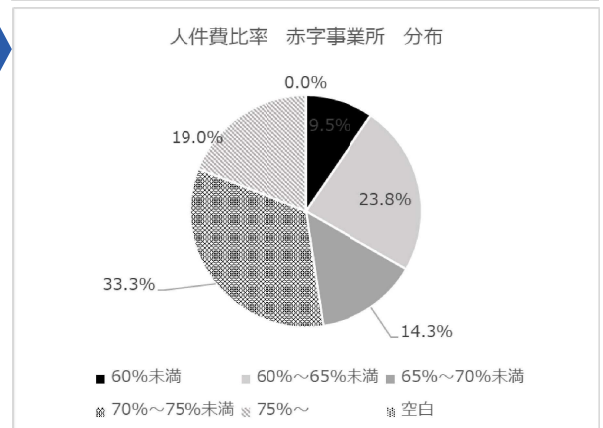
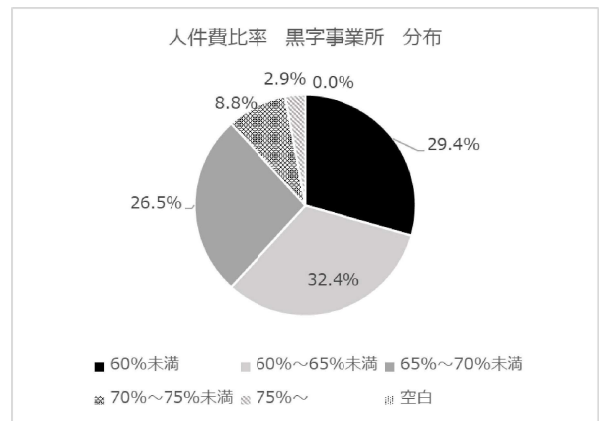
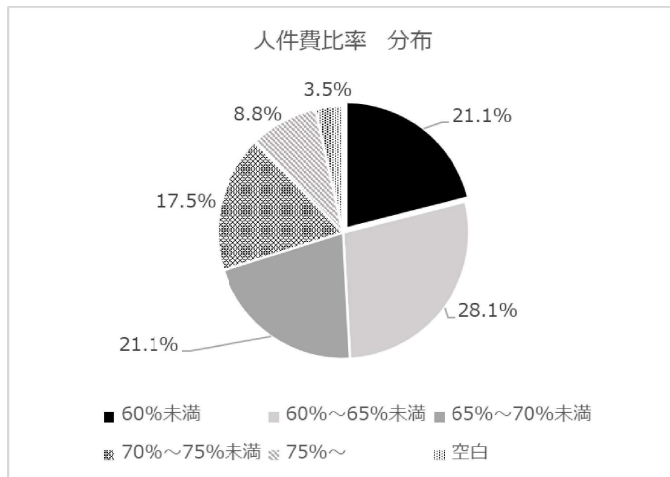
2023 Copyright© NIHONKEIEI Co.,Ltd. All rights reserved.

77

(3) 各指標

<人件費比率>

31.6%の事業所における人件費比率が65%未満となっている。
 黒字事業所の人件費比率において57.1%の事業所が65%未満であるのに対して、赤字事業所は、16.7%となっている。



(3) 各指標

<人件費比率>

区分	件数	割合
60%未満	12	21.1%
60%~65%未満	16	28.1%
65%~70%未満	12	21.1%
70%~75%未満	10	17.5%
75%~	5	8.8%
空白	2	3.5%
合計	57	100.0%

人件費比率黒字事業所

区分	件数	割合
60%未満	10	29.4%
60%~65%未満	11	32.4%
65%~70%未満	9	26.5%
70%~75%未満	3	8.8%
75%~	1	2.9%
空白	0	0.0%
合計	34	100.0%

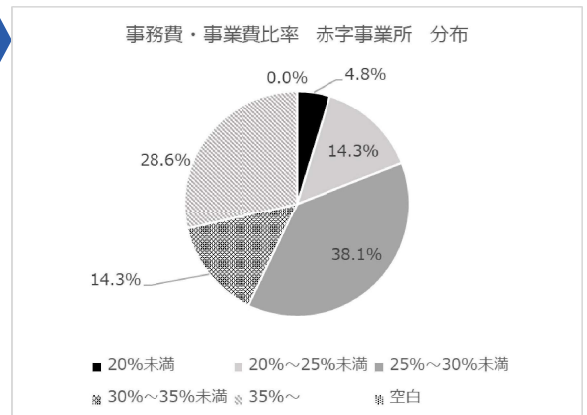
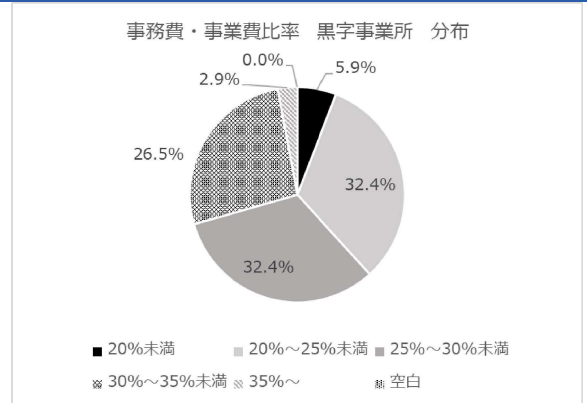
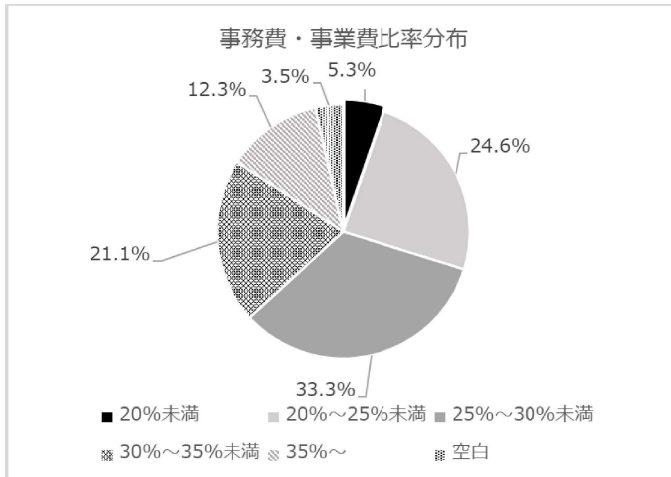
人件費比率赤字事業所

区分	件数	割合
60%未満	2	9.5%
60%~65%未満	5	23.8%
65%~70%未満	3	14.3%
70%~75%未満	7	33.3%
75%~	4	19.0%
空白	0	0.0%
合計	21	100.0%

(3) 各指標

<事業費・事務費比率>

29.9%の事業所における事業費・事務費比率が25%未満となっている。
黒字事業所の38.2%が25%未満であるのに対して、赤字事業所は、19.1%となっている。



(3) 各指標

<事業費・事務費比率>

区分	件数	割合
20%未満	3	5.3%
20%~25%未満	14	24.6%
25%~30%未満	19	33.3%
30%~35%未満	12	21.1%
35%~	7	12.3%
空白	2	3.5%
合計	57	100.0%

事務費・事業費比率黒字事業所

区分	件数	割合
20%未満	2	5.9%
20%~25%未満	11	32.4%
25%~30%未満	11	32.4%
30%~35%未満	9	26.5%
35%~	1	2.9%
空白	0	0.0%
合計	34	100.0%

事務費・事業費比率赤字事業所

区分	件数	割合
20%未満	1	4.8%
20%~25%未満	3	14.3%
25%~30%未満	8	38.1%
30%~35%未満	3	14.3%
35%~	6	28.6%
空白	0	0.0%
合計	21	100.0%

(3) 各指標

<利用率>

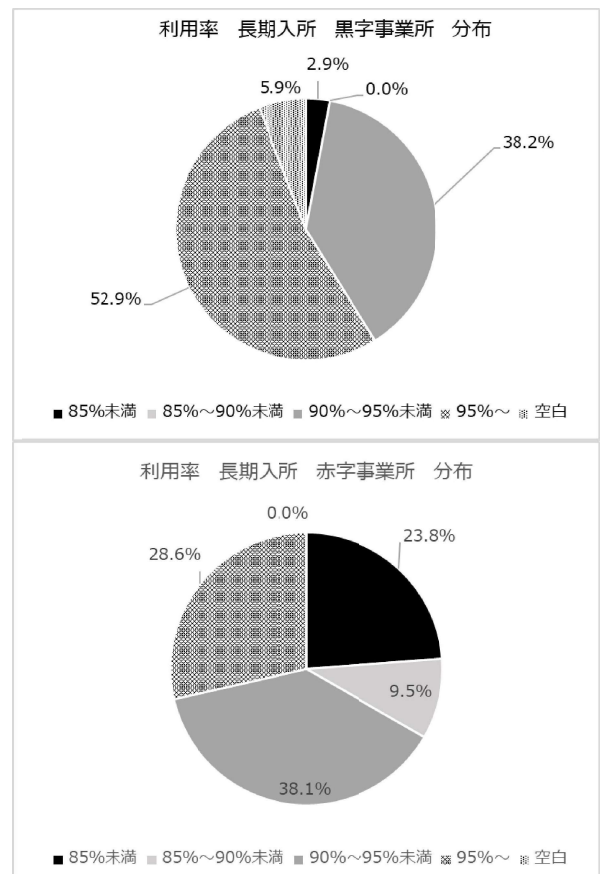
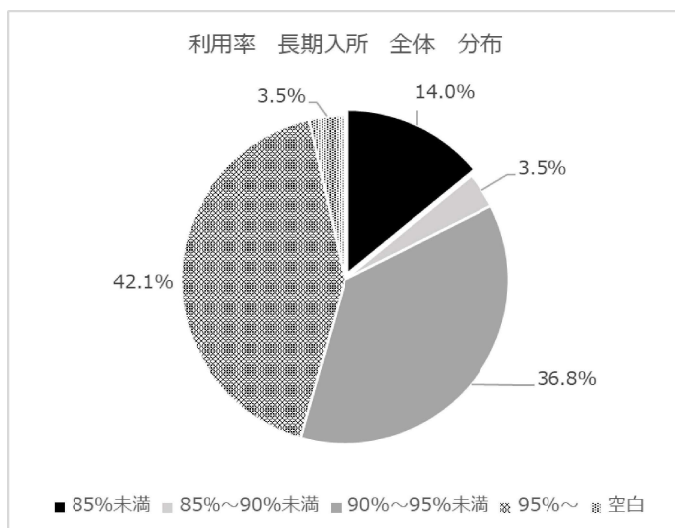
2022年度は2021年度と比較し、短期入所の利用率が4%下がっている。2022年度 黒字事業所は赤字事業所よりも長期入所の利用率が5.7%高い値となっている。単価については、黒字事業所は赤字事業所よりも98円高い値となっている。

	全体	①黒字事業所	②赤字事業所	①-②
2021年度 長期入所 利用率	91.7%	94.4%	89.8%	4.6%
2022年度 長期入所 利用率	92.2%	95.2%	89.4%	5.7%
2021年度 短期入所 利用率	92.3%	91.3%	99.0%	-7.7%
2022年度 短期入所 利用率	88.3%	88.2%	92.8%	-4.6%
2021年度 利用者1名あ たり単価	12,693	12,626	12,794	-168
2022年度 利用者1名あ たり単価	12,980	13,019	12,921	98

(3) 各指標

<利用率 長期>

26.3%の事業所が利用率95%以上となっている。
黒字事業所は14.3%が95%以上の利用率となっているが、赤字事業所は33.3%となっている。



(3) 各指標

<利用率 長期>

区分	件数	割合
85%未満	8	14.0%
85%~90%未満	2	3.5%
90%~95%未満	21	36.8%
95%~	24	42.1%
空白	2	3.5%
合計	57	100.0%

利用率 黒字事業所

区分	件数	割合
85%未満	1	2.9%
85%~90%未満	0	0.0%
90%~95%未満	13	38.2%
95%~	18	52.9%
空白	2	5.9%
合計	34	100.0%

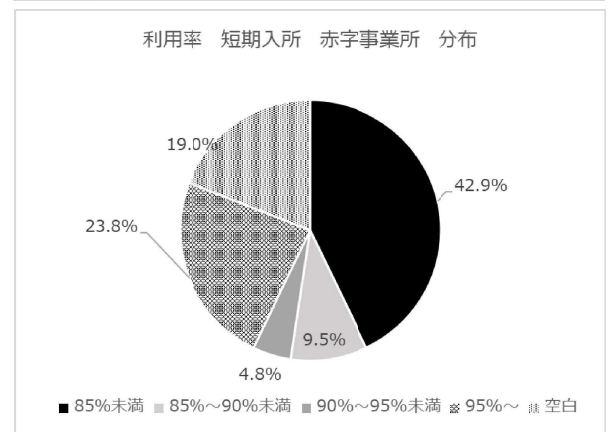
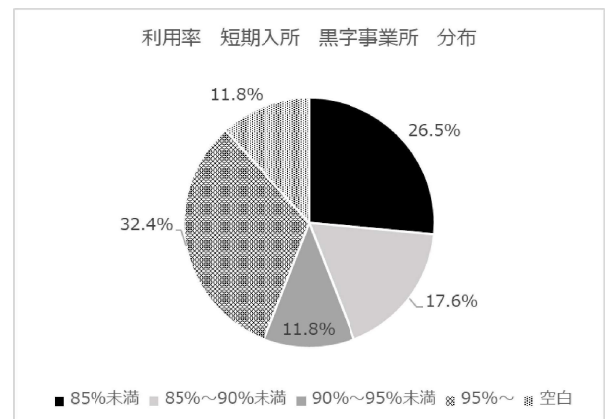
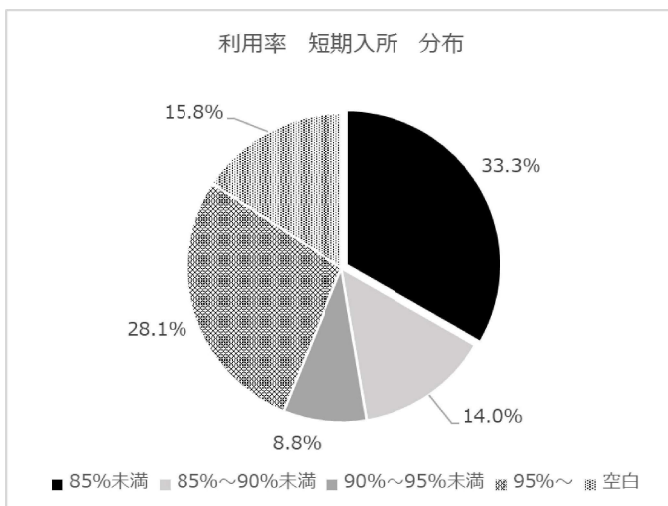
利用率 赤字事業所

区分	件数	割合
85%未満	5	23.8%
85%~90%未満	2	9.5%
90%~95%未満	8	38.1%
95%~	6	28.6%
空白	0	0.0%
合計	21	100.0%

(3) 各指標

<利用率 短期>

28.1%の事業所が利用率95%以上となっている。
 黒字事業所は32.4%が95%以上の利用率となっているが、赤字事業所は23.8%となっている。



(3) 各指標

<利用率 短期>

区分	件数	割合
85%未満	19	33.3%
85%~90%未満	8	14.0%
90%~95%未満	5	8.8%
95%~	16	28.1%
空白	9	15.8%
合計	57	100.0%

利用率 黒字事業所

区分	件数	割合
85%未満	9	26.5%
85%~90%未満	6	17.6%
90%~95%未満	4	11.8%
95%~	11	32.4%
空白	4	11.8%
合計	34	100.0%

利用率 赤字事業所

区分	件数	割合
85%未満	9	42.9%
85%~90%未満	2	9.5%
90%~95%未満	1	4.8%
95%~	5	23.8%
空白	4	19.0%
合計	21	100.0%

(4) 加算 長期入所

加算名称		全体	①黒字	②赤字	①-②	
外泊時費用		91.2%	94.1%	85.7%	8.4%	
外泊時在宅サービス利用費用		1.8%	2.9%	0.0%	2.9%	
ハ 初期加算		98.2%	100.0%	95.2%	4.8%	
ニ 再入所時栄養連携加算		10.5%	14.7%	4.8%	9.9%	
ホ 退所時等相談援助加算	(1) 対処前訪問相談援助加算	3.5%	2.9%	4.8%	-1.8%	
	(2) 退所後訪問相談援助加算	3.5%	2.9%	4.8%	-1.8%	
	(3) 退所時相談援助加算	5.3%	5.9%	4.8%	1.1%	
	(4) 退所前連携加算	3.5%	2.9%	4.8%	-1.8%	
ヘ 栄養マネジメント強化加算		40.4%	38.2%	42.9%	-4.6%	
ト 経口移行加算		5.3%	2.9%	9.5%	-6.6%	
チ 経口維持加算	(1) 経口維持加算(Ⅰ)	35.1%	35.3%	33.3%	2.0%	
	(2) 経口維持加算(Ⅱ)	24.6%	29.4%	14.3%	15.1%	
リ 口腔衛生管理加算	(1) 口腔衛生管理加算(Ⅰ)	22.8%	23.5%	19.0%	4.5%	
	(2) 口腔衛生管理加算(Ⅱ)	24.6%	23.5%	28.6%	-5.0%	
ヌ 療養食加算		56.1%	55.9%	52.4%	3.5%	
ル 配置医師緊急時対応加算	(1) 早朝・夜間の場合	17.5%	14.7%	23.8%	-9.1%	
	(2) 深夜の場合	12.3%	8.8%	19.0%	-10.2%	
ヲ 看取り介護加算	(1) 看取り介護加算(Ⅰ)	(1) 死亡日以前31日以上45日以下	50.9%	64.7%	33.3%	31.4%
		(2) 死亡日以前4日以上30日以下	57.9%	70.6%	38.1%	32.5%
		(3) 死亡日以前2日又は3日	56.1%	67.6%	38.1%	29.6%
		(4) 死亡日	56.1%	67.6%	38.1%	29.6%
	(2) 看取り介護加算(Ⅱ)	(1) 死亡日以前31日以上45日以下	14.0%	17.6%	9.5%	8.1%
		(2) 死亡日以前4日以上30日以下	14.0%	17.6%	9.5%	8.1%
		(3) 死亡日以前2日又は3日	14.0%	17.6%	9.5%	8.1%
		(4) 死亡日	14.0%	17.6%	9.5%	8.1%

(4) 加算 長期入所

加算名称	全体	①黒字	②赤字	①-②
ワ 在宅復帰支援機能加算	1.8%	0.0%	4.8%	-4.8%
カ 在宅・入所相互利用加算	3.5%	2.9%	4.8%	-1.8%
コ 認知症専門ケア加算	14.0%	11.8%	14.3%	-2.5%
算 (1)認知症専門ケア加算(Ⅰ)				
算 (2)認知症専門ケア加算(Ⅱ)	3.5%	2.9%	4.8%	-1.8%
タ 認知症行動・心理症状緊急対応加算	5.3%	2.9%	9.5%	-6.6%
レ 褥瘡マネジメント加算	35.1%	29.4%	47.6%	-18.2%
(1)褥瘡マネジメント加算(Ⅰ)				
(2)褥瘡マネジメント加算(Ⅱ)	29.8%	20.6%	42.9%	-22.3%
(3)褥瘡マネジメント加算(Ⅲ)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
ソ 排せつ支援加算	24.6%	17.6%	38.1%	-20.4%
(1)排せつ支援加算(Ⅰ)				
(2)排せつ支援加算(Ⅱ)	8.8%	8.8%	9.5%	-0.7%
(3)排せつ支援加算(Ⅲ)	1.8%	0.0%	4.8%	-4.8%
(4)排せつ支援加算(Ⅳ)	1.8%	0.0%	4.8%	-4.8%
ツ 自立支援促進加算	17.5%	11.8%	23.8%	-12.0%
ネ 科学的介護推進体制加算	36.8%	41.2%	28.6%	12.6%
(1)科学的介護推進体制加算(Ⅰ)				
(2)科学的介護促進体制加算(Ⅱ)	50.9%	47.1%	57.1%	-10.1%
ナ 安全対策体制加算	68.4%	67.6%	71.4%	-3.8%
ラ サービス提供体制強化加算	5.3%	5.9%	4.8%	1.1%
(1)サービス提供体制強化加算(Ⅰ)				
(2)サービス提供体制強化加算(Ⅱ)	5.3%	2.9%	4.8%	-1.8%
(3)サービス提供体制強化加算(Ⅲ)	7.0%	5.9%	9.5%	-3.6%
ム 介護職員処遇改善加算	86.0%	82.4%	95.2%	-12.9%
(1)介護職員処遇改善加算(Ⅰ)				
(2)介護職員処遇改善加算(Ⅱ)	10.5%	14.7%	4.8%	9.9%
(3)介護職員処遇改善加算(Ⅲ)	1.8%	2.9%	0.0%	2.9%
(4)介護職員処遇改善加算(Ⅳ)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
(5)介護職員処遇改善加算(Ⅴ)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
ウ 介護職員等特定処遇改善加算	84.2%	82.4%	90.5%	-8.1%
(1)介護職員等特定処遇改善加算(Ⅰ)				
(2)介護職員等特定処遇改善加算(Ⅱ)	5.3%	5.9%	4.8%	1.1%

(4) 加算 長期入所

加算名称	全体	①黒字	②赤字	①-②
夜勤を行う職員の勤務条件を満たさない場合の減算	1.8%	2.9%	0.0%	2.9%
入所者の数が入所定員を超える場合の減算	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
介護・看護職員又は介護支援専門員の員数が基準に満たない場合の減算	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
常勤のユニットリーダーをユニット毎に配置していない等ユニットケアにおける体制が未整備である場合の減算	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
身体拘束廃止未実施減算	1.8%	0.0%	0.0%	0.0%
安全管理体制未実施減算	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
栄養管理の基準を満たさない場合の減算	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
日常生活継続支援加算	84.2%	88.2%	81.0%	7.3%
看護体制加算(Ⅰ)	89.5%	91.2%	90.5%	0.7%
看護体制加算(Ⅱ)	61.4%	67.6%	57.1%	10.5%
夜勤職員配置加算(Ⅰ)	59.6%	58.8%	61.9%	-3.1%
夜勤職員配置加算(Ⅱ)	3.5%	2.9%	4.8%	-1.8%
夜勤職員配置加算(Ⅲ)	26.3%	29.4%	23.8%	5.6%
夜勤職員配置加算(Ⅳ)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
準ユニットケア加算	1.8%	0.0%	4.8%	-4.8%
生活機能向上連携加算(Ⅰ)	3.5%	2.9%	4.8%	-1.8%
生活機能向上連携加算(Ⅱ)	7.0%	8.8%	4.8%	4.1%
個別機能訓練加算(Ⅰ)	54.4%	58.8%	47.6%	11.2%
個別機能訓練加算(Ⅱ)	28.1%	26.5%	28.6%	-2.1%
ADL維持等加算(Ⅰ)	12.3%	8.8%	19.0%	-10.2%
ADL維持等加算(Ⅱ)	7.0%	2.9%	14.3%	-11.3%
若年性認知症入所者受入加算	19.3%	17.6%	14.3%	3.4%
専従の常勤医師を配置している場合の加算	7.0%	11.8%	0.0%	11.8%
精神科医師による療養指導がつき2回以上行われている場合の加算	52.6%	55.9%	47.6%	8.3%
障害者生活支援体制加算(Ⅰ)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
障害者生活支援体制加算(Ⅱ)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

(4) 加算 短期入所

加算名称		全体	①黒字	②赤字	①-②
ハ 療養食加算		35.1%	41.2%	23.8%	17.4%
ニ 在宅中重度者受入加算	(1)看護体制加算(Ⅰ)又は(Ⅲ)を算定している場合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	(2)看護体制加算(Ⅱ)又は(Ⅳ)を算定している場合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	(3)(1)(2)いずれかの看護体制加算も算定している場合	1.8%	2.9%	0.0%	2.9%
	(4)看護体制加算を算定していない場合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
ホ 認知所専門ケア加算	(1)認知症専門ケア加算(Ⅰ)	3.5%	5.9%	0.0%	5.9%
	(2)認知症専門ケア加算(Ⅱ)	5.3%	5.9%	4.8%	1.1%
ヘ サービス提供体制強化加算	(1)サービス提供体制強化加算(Ⅰ)	22.8%	20.6%	28.6%	-8.0%
	(2)サービス提供体制強化加算(Ⅱ)	43.9%	50.0%	38.1%	11.9%
	(3)サービス提供体制強化加算(Ⅲ)	24.6%	23.5%	23.8%	-0.3%
ト 介護職員処遇改善加算	(1)介護職員処遇改善加算(Ⅰ)	84.2%	82.4%	95.2%	-12.9%
	(2)介護職員処遇改善加算(Ⅱ)	10.5%	11.8%	4.8%	7.0%
	(3)介護職員処遇改善加算(Ⅲ)	3.5%	5.9%	0.0%	5.9%
	(4)介護職員処遇改善加算(Ⅳ)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	(5)介護職員処遇改善加算(Ⅴ)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
チ 介護職員等特定	(1)介護職員等特定処遇改善加算(Ⅰ)	64.9%	61.8%	76.2%	-14.4%
	(2)介護職員等特定処遇改善加算(Ⅱ)	21.1%	20.6%	19.0%	1.5%
夜勤を行う職員の勤務条件基準を満たさない場合の減算		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
利用者の数及び入所者の数の合計数が入所定員を超える場合の減算		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
介護・看護職員の員数が基準に満たない場合の減算		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
常勤のユニットリーダーをユニット毎に配置していない等ユニットケアにおける体制が未整備である場合の減算		1.8%	0.0%	4.8%	-4.8%
共生型短期入所生活介護を行う場合の減算		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

(4) 加算 短期入所

加算名称		全体	①黒字	②赤字	①-②
生活相談員配置等加算		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
生活機能向上連携加算(Ⅰ)		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
生活機能向上連携加算(Ⅱ)		3.5%	5.9%	0.0%	5.9%
専従の機能訓練指導員を配置している場合		14.0%	14.7%	14.3%	0.4%
個別機能訓練加算		19.3%	20.6%	19.0%	1.5%
看護体制加算(Ⅰ)		35.1%	38.2%	33.3%	4.9%
看護体制加算(Ⅱ)		26.3%	32.4%	19.0%	13.3%
看護体制加算(Ⅲ)		14.0%	17.6%	9.5%	8.1%
看護体制加算(Ⅳ)		15.8%	14.7%	19.0%	-4.3%
医療連携強化加算		10.5%	11.8%	9.5%	2.2%
夜勤職員配置加算(Ⅰ)		59.6%	61.8%	57.1%	4.6%
夜勤職員配置加算(Ⅱ)		3.5%	2.9%	4.8%	-1.8%
夜勤職員配置加算(Ⅲ)		22.8%	23.5%	23.8%	-0.3%
夜勤職員配置加算(Ⅳ)		1.8%	2.9%	0.0%	2.9%
認知症行動・心理症状緊急対応加算		3.5%	5.9%	0.0%	5.9%
若年性認知症利用者受入加算		12.3%	14.7%	9.5%	5.2%
利用者に対して送迎を行う場合の加算		77.2%	76.5%	81.0%	-4.5%
緊急短期入所受入加算		49.1%	52.9%	42.9%	10.1%
長期利用者に対して短期入所生活介護を提供する場合の減算		59.6%	61.8%	61.9%	-0.1%

(5) 人員状況

職員1人あたり年間人件費について平均値で年間173,943円、中央値において121,920円黒字事業所は赤字事業所よりも低い金額となっている。職員配置は赤字事業所と黒字事業所において差は見受けられなかった。

	全体	①黒字	②赤字	①-②
職員1人あたり人件費平均/年	5,131,904	5,064,259	5,238,202	-173,943
職員1人あたり人件費中央値/年	5,080,229	4,962,652	5,084,573	-121,920

合計	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
	定員10名あたり平均常勤換算数	4.00	0.05	0.12	1.82	0.13	0.08	5.82	0.17

合計	黒字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり平均常勤換算数	3.99	0.07	0.16	1.99	0.12	0.10	5.98	0.19	0.26

合計	赤字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり平均常勤換算数	4.01	0.01	0.07	1.58	0.14	0.04	5.59	0.15	0.11

(単位：人)

(5) 人員状況

介護職員	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
	定員10名あたり平均常勤換算数	2.73	0.03	0.12	0.93	0.08	0.07	3.67	0.12

介護職員	黒字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり平均常勤換算数	2.77	0.05	0.16	0.92	0.09	0.09	3.69	0.14	0.24

介護職員	赤字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり平均常勤換算数	2.71	0.01	0.07	0.93	0.06	0.04	3.64	0.07	0.11

正看護師	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
	定員10名あたり平均常勤換算数	0.32	0.01	0.00	0.11	0.01	0.01	0.42	0.02

正看護師	黒字								
	常勤+非常勤			常勤職員			非常勤職員		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり平均常勤換算数	0.31	0.02	0.00	0.08	0.01	0.01	0.40	0.02	0.01

正看護師	赤字								
	常勤+非常勤			常勤職員			非常勤職員		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり平均常勤換算数	0.32	0.00	0.00	0.15	0.02	0.00	0.47	0.02	0.00

(5) 人員状況

准看護師	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
	定員10名あたり 平均常勤換算数	0.12	0.00	0.00	0.05	0.01	0.00	0.17	0.01

准看護師	黒字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり 平均常勤換算数	0.14	0.01	0.00	0.06	0.01	0.00	0.20	0.01	0.00

准看護師	赤字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり 平均常勤換算数	0.09	0.00	0.00	0.03	0.00	0.00	0.12	0.00	0.00

管理栄養士	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
	定員10名あたり 平均常勤換算数	0.15	0.00	0.00	0.27	0.00	0.00	0.42	0.00

管理栄養士	黒字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり 平均常勤換算数	0.14	0.00	0.00	0.45	0.00	0.00	0.58	0.00	0.00

管理栄養士	赤字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり 平均常勤換算数	0.17	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.17	0.00	0.00

2023 Copyright© NIHONKEIEI Co.,Ltd. All rights reserved.

94

(5) 人員状況

栄養士	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
	定員10名あたり 平均常勤換算数	0.02	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.02	0.00

栄養士	黒字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり 平均常勤換算数	0.03	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.03	0.00	0.00

栄養士	赤字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり 平均常勤換算数	0.01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.01	0.00	0.00

事務員	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
	定員10名あたり 平均常勤換算数	0.25	0.00	0.00	0.11	0.00	0.00	0.36	0.00

事務員	黒字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり 平均常勤換算数	0.25	0.00	0.00	0.13	0.00	0.00	0.38	0.00	0.00

事務員	赤字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり 平均常勤換算数	0.26	0.00	0.00	0.08	0.00	0.00	0.34	0.00	0.00

2023 Copyright© NIHONKEIEI Co.,Ltd. All rights reserved.

95

(5) 人員状況

その他	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣 職員	外国人 労働者	合計	派遣 職員	外国人 労働者	合計	派遣 職員	外国人 労働者
	定員10名あたり 平均常勤換算数	0.41	0.00	0.00	0.36	0.03	0.00	0.77	0.03

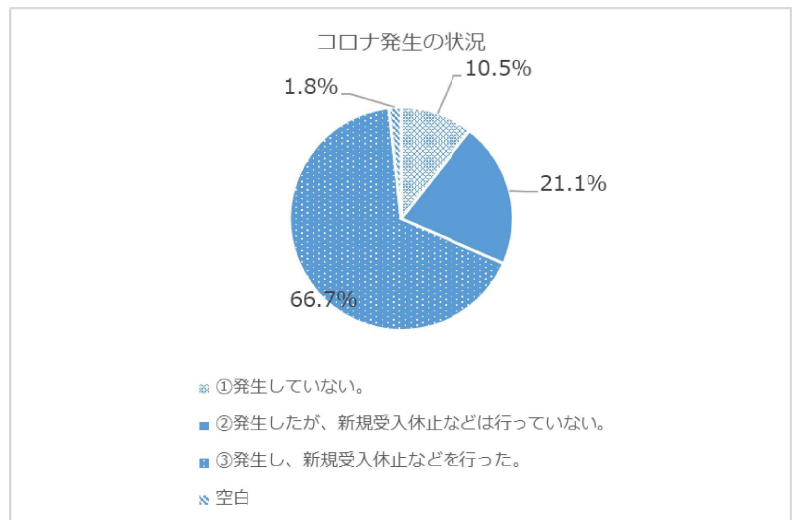
その他	黒字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣 職員	外国人 労働者	合計	派遣 職員	外国人 労働者	合計	派遣 職員	外国人 労働者
定員10名あたり 平均常勤換算数	0.36	0.00	0.00	0.35	0.01	0.00	0.71	0.01	0.00

その他	赤字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣 職員	外国人 労働者	合計	派遣 職員	外国人 労働者	合計	派遣 職員	外国人 労働者
定員10名あたり 平均常勤換算数	0.46	0.00	0.00	0.38	0.06	0.00	0.84	0.06	0.00

(6) コロナ発生状況

87.8%の事業所においてコロナが発生している。
66.7%の事業所がコロナにより新規受入の休止などを行っている。

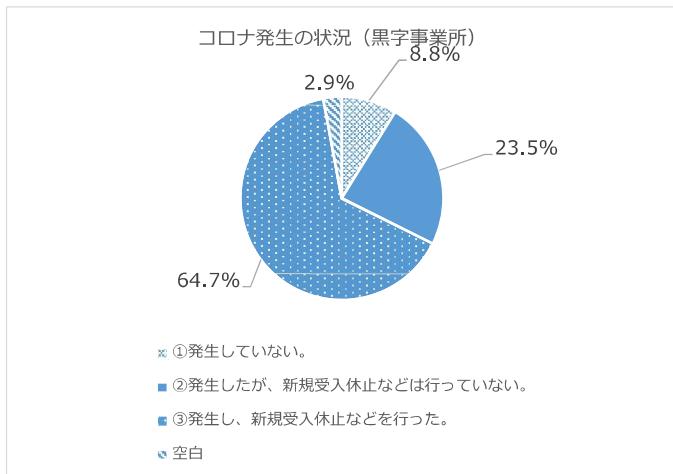
	件数	割合
①発生していない。	6	10.5%
②発生したが、新規受入休止などは行っていない。	12	21.1%
③発生し、新規受入休止などを行った。	38	66.7%
空白	1	1.8%
合計	57	100.0%



(6) コロナ発生状況

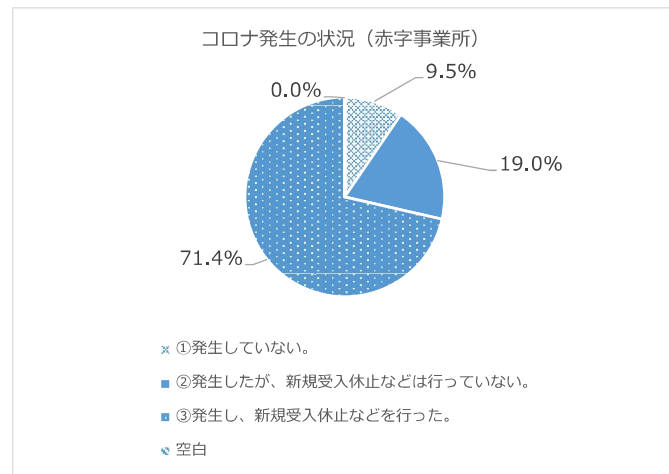
コロナ発生状況（黒字事業所）

	件数	割合
①発生していない。	3	8.8%
②発生したが、新規受入休止などは行っていない。	8	23.5%
③発生し、新規受入休止などを行った。	22	64.7%
空白	1	2.9%
合計	34	100.0%



コロナ発生状況（赤字事業所）

	件数	割合
①発生していない。	2	9.5%
②発生したが、新規受入休止などは行っていない。	4	19.0%
③発生し、新規受入休止などを行った。	15	71.4%
空白	0	0.0%
合計	21	100.0%



II. 調査結果

4. ユニット型個室 結果

(1) 総括

①補助金事業収益割合は昨年度より1.2%高い値となっているが、昨年度よりサービス活動収支は悪化しており、赤字事業所割合についても増加している。

②赤字事業所は黒字事業所と比較して人件費率が高い。人件費率が高い要因は、長期所・短期入所の利用率によるものと、職員1名あたり人件費単価が高いことが要因になっていると想定される。

③97.4%の事業所においてコロナが発生している。51.3%の事業所がコロナにより新規受入の休止などを行っている。

(2) 事業活動計算書 前年度対比

2022年度は2021年度と比較し、補助金が1.2%、水光熱費が1%上がっている。サービス活動増減差額は、1.4%下がっている。

勘定科目	①2021年度 割合	②2022年度 割合	②-① 割合
サービス活動収益計	100.0%	100.0%	0.0%
内 補助金事業収益	0.6%	1.8%	1.2%
人件費	65.3%	65.8%	0.5%
内、派遣職員費用	1.1%	1.1%	0.0%
事業費	14.2%	15.2%	1.1%
内、給食費	5.9%	5.9%	-0.1%
内、介護用品費	1.3%	1.3%	0.0%
内、医薬品費	0.0%	0.0%	0.0%
内、保険衛生費	0.4%	0.4%	0.0%
内、日用品費	0.2%	0.2%	0.0%
内、消耗器具備品費	0.9%	0.9%	0.0%
内、水道光熱費	4.1%	5.2%	1.0%
事務費	10.1%	10.2%	0.1%
内、給食業務委託費	2.8%	3.1%	0.2%
その他費用	5.7%	5.4%	-0.3%
サービス活動増減差額	4.8%	3.4%	-1.4%
サービス活動外収益計	0.9%	1.2%	0.3%
サービス活動外費用計	1.0%	1.1%	0.2%
経常増減差額	4.8%	3.5%	-1.3%
特別収益計	5.4%	7.5%	2.1%
特別費用計	7.4%	7.6%	0.2%
当期活動増減差額	2.8%	3.4%	0.6%

(2) 事業活動計算書 黒字赤字比較

赤字事業所は黒字事業所と比較し、人件費が13%、事務費が2.2%高くなっており、サービス活動増減差額は17.1%低い値となっている。

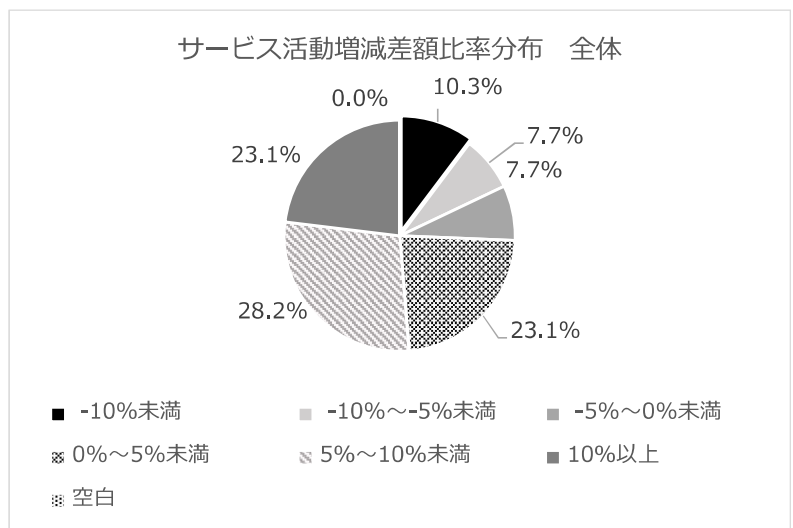
勘定科目	①2022年度黒字	②2022年度赤字	②-①
	割合	割合	割合
サービス活動収益計	100.0%	100.0%	0.0%
内 補助金事業収益	1.8%	1.5%	-0.3%
人件費	62.4%	75.4%	13.0%
内、派遣職員費用	1.0%	1.3%	0.3%
事業費	15.2%	15.3%	0.1%
内、給食費	6.0%	5.4%	-0.6%
内、介護用品費	1.3%	1.1%	-0.2%
内、医薬品費	0.0%	0.0%	0.0%
内、保険衛生費	0.3%	0.7%	0.3%
内、日用品費	0.2%	0.2%	0.0%
内、消耗器具備品費	0.7%	1.4%	0.6%
内、水道光熱費	5.3%	4.7%	-0.6%
事務費	9.6%	11.8%	2.2%
内、給食業務委託費	3.3%	2.3%	-1.0%
その他費用	5.0%	6.8%	1.8%
サービス活動増減差額	7.8%	-9.3%	-17.1%
サービス活動外収益計	1.0%	1.8%	0.9%
サービス活動外費用計	1.3%	0.7%	-0.6%
経常増減差額	7.5%	-8.1%	-15.6%
特別収益計	5.1%	14.7%	9.6%
特別費用計	5.8%	13.0%	7.2%
当期活動増減差額	6.7%	-6.5%	-13.2%

(3) 各指標

<サービス活動増減差額比率>

25.6%（前年度15.8%）の事業所においてサービス活動増減額がマイナスとなっている。
5%～10%未満の事業所が最も多く28.2%、11事業所となっている。

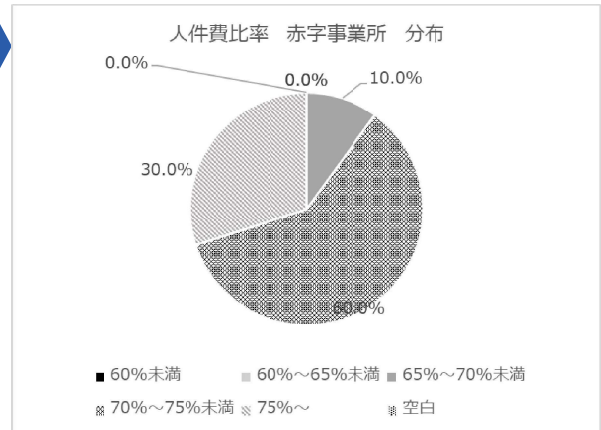
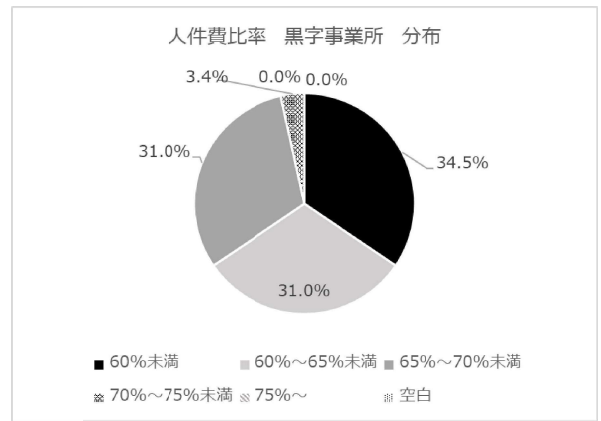
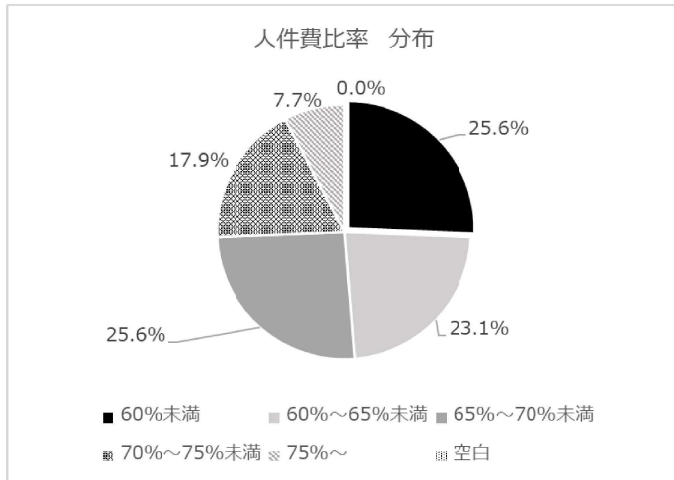
区分	件数	割合
-10%未満	4	10.3%
-10%～-5%未満	3	7.7%
-5%～0%未満	3	7.7%
0%～5%未満	9	23.1%
5%～10%未満	11	28.2%
10%以上	9	23.1%
空白	0	0.0%
合計	39	100.0%



(3) 各指標

<人件費比率>

31.6%の事業所における人件費比率が65%未満となっている。
 黒字事業所の人件費比率において57.1%の事業所が65%未満であるのに対して、赤字事業所は、16.7%となっている。



(3) 各指標

<人件費比率>

区分	件数	割合
60%未満	10	25.6%
60%~65%未満	9	23.1%
65%~70%未満	10	25.6%
70%~75%未満	7	17.9%
75%~	3	7.7%
空白	0	0.0%
合計	39	100.0%

人件費比率黒字事業所

区分	件数	割合
60%未満	10	34.5%
60%~65%未満	9	31.0%
65%~70%未満	9	31.0%
70%~75%未満	1	3.4%
75%~	0	0.0%
空白	0	0.0%
合計	29	100.0%

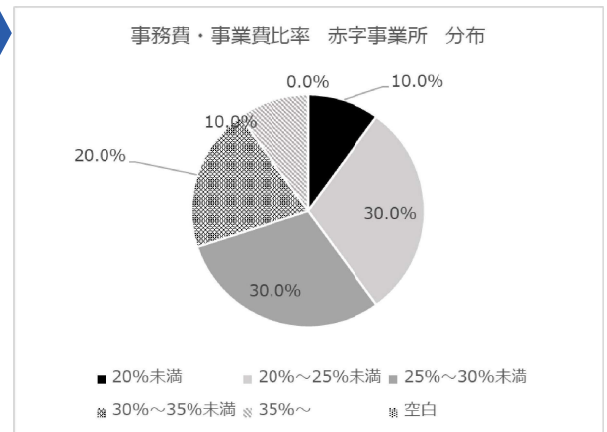
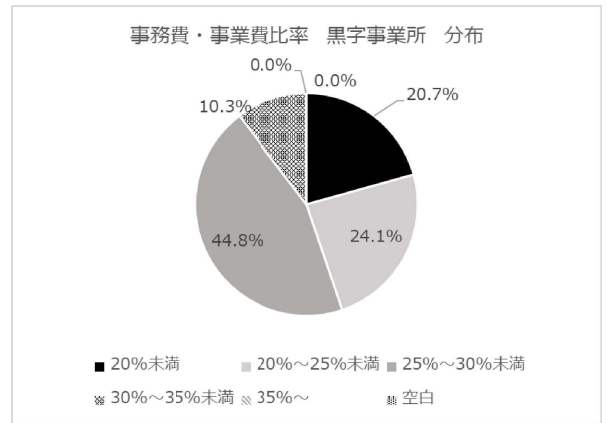
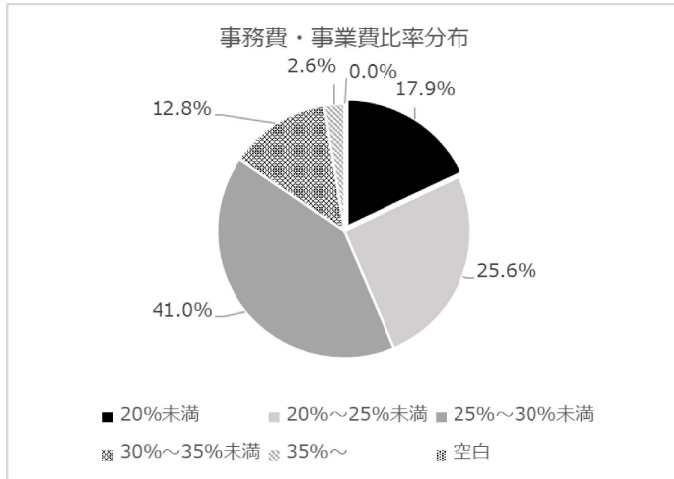
人件費比率赤字事業所

区分	件数	割合
60%未満	0	0.0%
60%~65%未満	0	0.0%
65%~70%未満	1	10.0%
70%~75%未満	6	60.0%
75%~	3	30.0%
空白	0	0.0%
合計	10	100.0%

(3) 各指標

<事業費・事務費比率>

43.6%の事業所における事業費・事務費比率が25%未満となっている。



(3) 各指標

<事業費・事務費比率>

区分	件数	割合
20%未満	7	17.9%
20%~25%未満	10	25.6%
25%~30%未満	16	41.0%
30%~35%未満	5	12.8%
35%~	1	2.6%
空白	0	0.0%
合計	39	100.0%

事務費・事業費比率黒字事業所

区分	件数	割合
20%未満	6	20.7%
20%~25%未満	7	24.1%
25%~30%未満	13	44.8%
30%~35%未満	3	10.3%
35%~	0	0.0%
空白	0	0.0%
合計	29	100.0%

事務費・事業費比率赤字事業所

区分	件数	割合
20%未満	1	10.0%
20%~25%未満	3	30.0%
25%~30%未満	3	30.0%
30%~35%未満	2	20.0%
35%~	1	10.0%
空白	0	0.0%
合計	10	100.0%

(3) 各指標

<利用率>

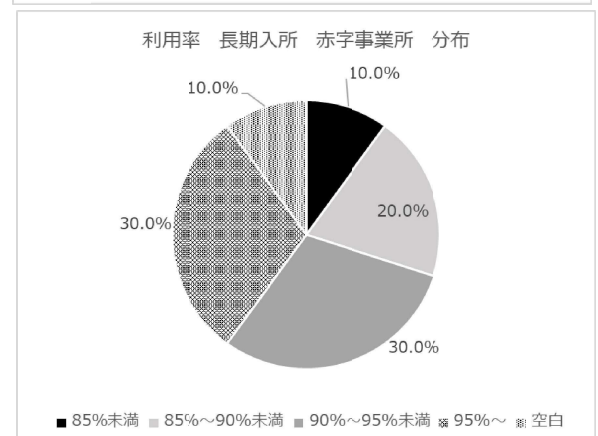
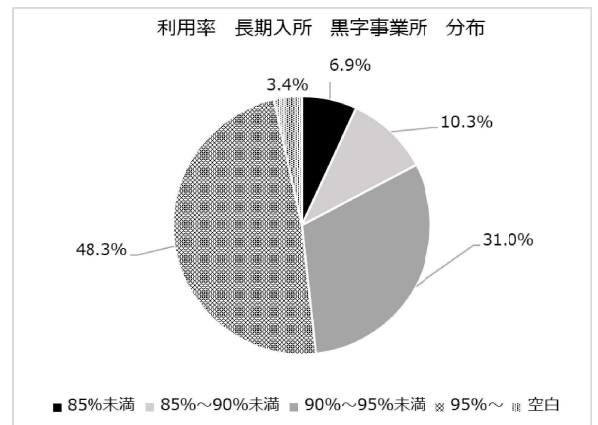
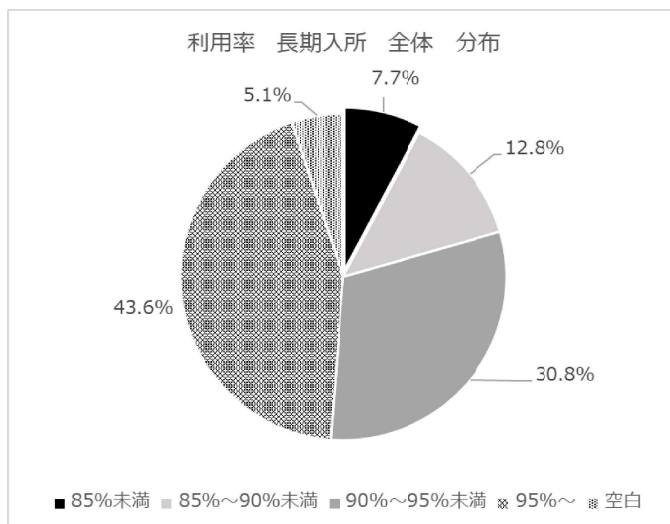
2022年度 黒字事業所は赤字事業所よりも短期入所の利用率が18%高い値となっている。単価については、黒字事業所は赤字事業所よりも683円高い値となっている。

	全体	①黒字事業所	②赤字事業所	①-②
2021年度 長期入所 利用率	93.5%	94.5%	90.1%	4.4%
2022年度 長期入所 利用率	92.5%	93.4%	89.6%	3.8%
2021年度 短期入所 利用率	84.2%	87.4%	72.3%	15.1%
2022年度 短期入所 利用率	85.8%	89.7%	71.6%	18.0%
2021年度 利用者1名あたり単価	14,873	14,978	14,545	433
2022年度 利用者1名あたり単価	15,199	15,366	14,682	683

(3) 各指標

<利用率 長期>

43.6%の事業所が利用率95%以上となっている。
 黒字事業所は48.3%が95%以上の利用率となっているが、赤字事業所は33%となっている。



(3) 各指標

<利用率 長期>

区分	件数	割合
85%未満	3	7.7%
85%~90%未満	5	12.8%
90%~95%未満	12	30.8%
95%~	17	43.6%
空白	2	5.1%
合計	39	100.0%

利用率 黒字事業所

区分	件数	割合
85%未満	2	6.9%
85%~90%未満	3	10.3%
90%~95%未満	9	31.0%
95%~	14	48.3%
空白	1	3.4%
合計	29	100.0%

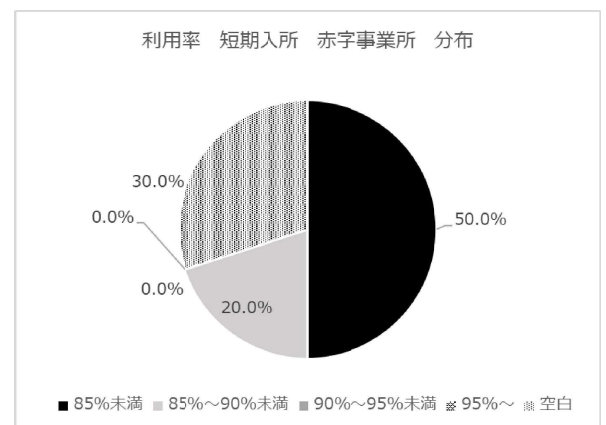
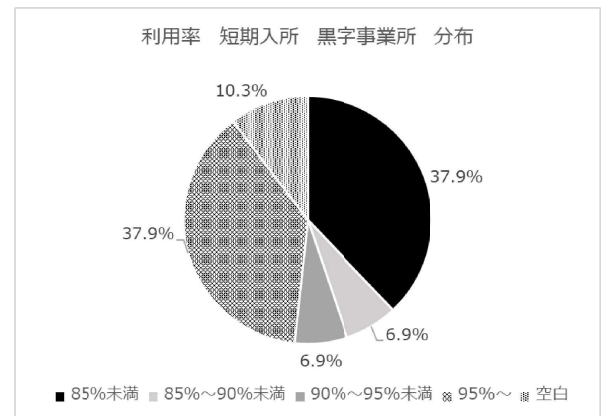
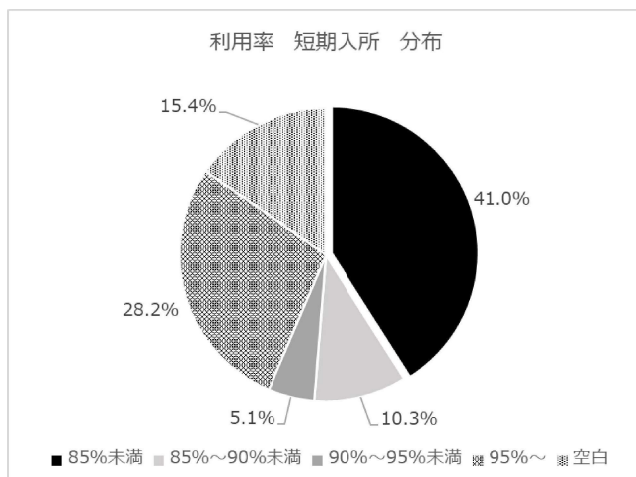
利用率 赤字事業所

区分	件数	割合
85%未満	1	10.0%
85%~90%未満	2	20.0%
90%~95%未満	3	30.0%
95%~	3	30.0%
空白	1	10.0%
合計	10	100.0%

(3) 各指標

<利用率 短期>

28.2%の事業所が利用率95%以上となっている。
 黒字事業所は37.9%が95%以上の利用率となっているが、赤字事業所は0%となっている。



(3) 各指標

<利用率 短期>

区分	件数	割合
85%未満	16	41.0%
85%～90%未満	4	10.3%
90%～95%未満	2	5.1%
95%～	11	28.2%
空白	6	15.4%
合計	39	100.0%

利用率 黒字事業所

区分	件数	割合
85%未満	11	37.9%
85%～90%未満	2	6.9%
90%～95%未満	2	6.9%
95%～	11	37.9%
空白	3	10.3%
合計	29	100.0%

利用率 赤字事業所

区分	件数	割合
85%未満	5	50.0%
85%～90%未満	2	20.0%
90%～95%未満	0	0.0%
95%～	0	0.0%
空白	3	30.0%
合計	10	100.0%

(4) 加算 長期入所

加算名称		全体	①黒字	②赤字	①-②	
外泊時費用		79.5%	86.2%	60.0%	26.2%	
外泊時在宅サービス利用費用		2.6%	3.4%	0.0%	3.4%	
ハ 初期加算		94.9%	93.1%	100.0%	-6.9%	
ニ 再入所時栄養連携加算		5.1%	6.9%	0.0%	6.9%	
ホ 退所時等相談援助加算	(1) 対処前訪問相談援助加算	2.6%	3.4%	0.0%	3.4%	
	(2) 退所後訪問相談援助加算	2.6%	3.4%	0.0%	3.4%	
	(3) 退所時相談援助加算	2.6%	3.4%	0.0%	3.4%	
	(4) 退所前連携加算	2.6%	3.4%	0.0%	3.4%	
ヘ 栄養マネジメント強化加算		30.8%	34.5%	20.0%	14.5%	
ト 経口移行加算		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
チ 経口維持加算	(1) 経口維持加算(Ⅰ)	25.6%	27.6%	20.0%	7.6%	
	(2) 経口維持加算(Ⅱ)	20.5%	27.6%	0.0%	27.6%	
リ 口腔衛生管理加算	(1) 口腔衛生管理加算(Ⅰ)	5.1%	6.9%	0.0%	6.9%	
	(2) 口腔衛生管理加算(Ⅱ)	15.4%	20.7%	0.0%	20.7%	
ヌ 療養食加算		56.4%	55.2%	60.0%	-4.8%	
ル 配置医師緊急時対応加算	(1) 早朝・夜間の場合	7.7%	3.4%	20.0%	-16.6%	
	(2) 深夜の場合	7.7%	3.4%	20.0%	-16.6%	
ヲ 看取り介護加算	(1) 看取り介護加算(Ⅰ)	(1) 死亡日以前31日以上45日以下	59.0%	55.2%	70.0%	-14.8%
		(2) 死亡日以前4日以上30日以下	56.4%	51.7%	70.0%	-18.3%
		(3) 死亡日以前2日又は3日	56.4%	51.7%	70.0%	-18.3%
		(4) 死亡日	59.0%	51.7%	80.0%	-28.3%
	(2) 看取り介護加算(Ⅱ)	(1) 死亡日以前31日以上45日以下	15.4%	17.2%	10.0%	7.2%
		(2) 死亡日以前4日以上30日以下	15.4%	17.2%	10.0%	7.2%
		(3) 死亡日以前2日又は3日	15.4%	17.2%	10.0%	7.2%
		(4) 死亡日	15.4%	17.2%	10.0%	7.2%

(4) 加算 長期入所

加算名称	全体	①黒字	②赤字	①-②
ワ 在宅復帰支援機能加算	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
カ 在宅・入所相互利用加算	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
コ 認知症専門ケア加算	12.8%	17.2%	0.0%	17.2%
ク (1)認知症専門ケア加算(Ⅰ)				
ク (2)認知症専門ケア加算(Ⅱ)	7.7%	6.9%	10.0%	-3.1%
ク 認知症行動・心理症状緊急対応加算	2.6%	3.4%	0.0%	3.4%
レ 褥瘡マネジメント加算	41.0%	51.7%	10.0%	41.7%
ロ (1)褥瘡マネジメント加算(Ⅰ)				
ロ (2)褥瘡マネジメント加算(Ⅱ)	23.1%	24.1%	20.0%	4.1%
ロ (3)褥瘡マネジメント加算(Ⅲ)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
ソ 排せつ支援加算	23.1%	27.6%	10.0%	17.6%
ソ (1)排せつ支援加算(Ⅰ)				
ソ (2)排せつ支援加算(Ⅱ)	5.1%	6.9%	0.0%	6.9%
ソ (3)排せつ支援加算(Ⅲ)	5.1%	6.9%	0.0%	6.9%
ソ (4)排せつ支援加算(Ⅳ)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
ツ 自立支援促進加算	15.4%	17.2%	10.0%	7.2%
ネ 科学的介護推進体制加算	15.4%	13.8%	20.0%	-6.2%
ネ (1)科学的介護推進体制加算(Ⅰ)				
ネ (2)科学的介護促進体制加算(Ⅱ)	56.4%	62.1%	40.0%	22.1%
ナ 安全対策体制加算	61.5%	65.5%	50.0%	15.5%
ラ サービス提供体制強化加算	5.1%	3.4%	10.0%	-6.6%
ラ (1)サービス提供体制強化加算(Ⅰ)				
ラ (2)サービス提供体制強化加算(Ⅱ)	2.6%	0.0%	10.0%	-10.0%
ラ (3)サービス提供体制強化加算(Ⅲ)	10.3%	6.9%	20.0%	-13.1%
ル 介護職員処遇改善加算	97.4%	96.6%	100.0%	-3.4%
ル (1)介護職員処遇改善加算(Ⅰ)				
ル (2)介護職員処遇改善加算(Ⅱ)	2.6%	3.4%	0.0%	3.4%
ル (3)介護職員処遇改善加算(Ⅲ)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
ル (4)介護職員処遇改善加算(Ⅳ)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
ル (5)介護職員処遇改善加算(Ⅴ)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
ウ 介護職員等特定処遇改善加算	79.5%	82.8%	70.0%	12.8%
ウ (1)介護職員等特定処遇改善加算(Ⅰ)				
ウ (2)介護職員等特定処遇改善加算(Ⅱ)	17.9%	17.2%	20.0%	-2.8%

(4) 加算 長期入所

加算名称	全体	①黒字	②赤字	①-②
夜勤を行う職員の勤務条件を満たさない場合の減算	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
入所者の数が入所定員を超える場合の減算	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
介護・看護職員又は介護支援専門員の員数が基準に満たない場合の減算	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
常勤のユニットリーダーをユニット毎に配置していない等ユニットケアにおける体制が未整備である場合の減算	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
身体拘束廃止未実施減算	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
安全管理体制未実施減算	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
栄養管理の基準を満たさない場合の減算	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
日常生活継続支援加算	84.6%	93.1%	60.0%	33.1%
看護体制加算(Ⅰ)	92.3%	89.7%	100.0%	-10.3%
看護体制加算(Ⅱ)	64.1%	65.5%	60.0%	5.5%
夜勤職員配置加算(Ⅰ)	12.8%	17.2%	0.0%	17.2%
夜勤職員配置加算(Ⅱ)	61.5%	62.1%	60.0%	2.1%
夜勤職員配置加算(Ⅲ)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
夜勤職員配置加算(Ⅳ)	10.3%	13.8%	0.0%	13.8%
準ユニットケア加算	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
生活機能向上連携加算(Ⅰ)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
生活機能向上連携加算(Ⅱ)	7.7%	10.3%	0.0%	10.3%
個別機能訓練加算(Ⅰ)	53.8%	58.6%	40.0%	18.6%
個別機能訓練加算(Ⅱ)	33.3%	37.9%	20.0%	17.9%
ADL維持等加算(Ⅰ)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
ADL維持等加算(Ⅱ)	5.1%	6.9%	0.0%	6.9%
若年性認知症入所者受入加算	17.9%	20.7%	10.0%	10.7%
専従の常勤医師を配置している場合の加算	10.3%	13.8%	0.0%	13.8%
精神科医師による療養指導がつき2回以上行われている場合の加算	43.6%	44.8%	40.0%	4.8%
障害者生活支援体制加算(Ⅰ)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
障害者生活支援体制加算(Ⅱ)	2.6%	0.0%	10.0%	-10.0%

(4) 加算 短期入所

加算名称		全体	①黒字	②赤字	①-②
ハ 療養食加算		20.5%	27.6%	0.0%	27.6%
ニ 在宅中重度者受入加算	(1)看護体制加算(Ⅰ)又は(Ⅲ)を算定している場合	2.6%	3.4%	0.0%	3.4%
	(2)看護体制加算(Ⅱ)又は(Ⅳ)を算定している場合	2.6%	3.4%	0.0%	3.4%
	(3)(1)(2)いずれかの看護体制加算も算定している場合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	(4)看護体制加算を算定していない場合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
ホ 認知所専門ケア加算	(1)認知症専門ケア加算(Ⅰ)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	(2)認知症専門ケア加算(Ⅱ)	5.1%	6.9%	0.0%	6.9%
ヘ サービス提供体制強化加算	(1)サービス提供体制強化加算(Ⅰ)	20.5%	20.7%	20.0%	0.7%
	(2)サービス提供体制強化加算(Ⅱ)	33.3%	37.9%	20.0%	17.9%
	(3)サービス提供体制強化加算(Ⅲ)	33.3%	34.5%	30.0%	4.5%
ト 介護職員処遇改善加算	(1)介護職員処遇改善加算(Ⅰ)	87.2%	89.7%	80.0%	9.7%
	(2)介護職員処遇改善加算(Ⅱ)	2.6%	3.4%	0.0%	3.4%
	(3)介護職員処遇改善加算(Ⅲ)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	(4)介護職員処遇改善加算(Ⅳ)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	(5)介護職員処遇改善加算(Ⅴ)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
チ 介護職員等特定	(1)介護職員等特定処遇改善加算(Ⅰ)	61.5%	62.1%	60.0%	2.1%
	(2)介護職員等特定処遇改善加算(Ⅱ)	28.2%	31.0%	20.0%	11.0%
夜勤を行う職員の勤務条件基準を満たさない場合の減算		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
利用者の数及び入所者の数の合計数が入所定員を超える場合の減算		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
介護・看護職員の員数が基準に満たない場合の減算		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
常勤のユニットリーダーをユニット毎に配置していない等ユニットケアにおける体制が未整備である場合の減算		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
共生型短期入所生活介護を行う場合の減算		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

(4) 加算 短期入所

加算名称		全体	①黒字	②赤字	①-②
生活相談員配置等加算		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
生活機能向上連携加算(Ⅰ)		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
生活機能向上連携加算(Ⅱ)		2.6%	3.4%	0.0%	3.4%
専従の機能訓練指導員を配置している場合		20.5%	24.1%	10.0%	14.1%
個別機能訓練加算		5.1%	6.9%	0.0%	6.9%
看護体制加算(Ⅰ)		33.3%	37.9%	20.0%	17.9%
看護体制加算(Ⅱ)		33.3%	37.9%	20.0%	17.9%
看護体制加算(Ⅲ)		10.3%	13.8%	0.0%	13.8%
看護体制加算(Ⅳ)		7.7%	10.3%	0.0%	10.3%
医療連携強化加算		2.6%	3.4%	0.0%	3.4%
夜勤職員配置加算(Ⅰ)		12.8%	17.2%	0.0%	17.2%
夜勤職員配置加算(Ⅱ)		46.2%	48.3%	40.0%	8.3%
夜勤職員配置加算(Ⅲ)		2.6%	3.4%	0.0%	3.4%
夜勤職員配置加算(Ⅳ)		10.3%	13.8%	0.0%	13.8%
認知症行動・心理症状緊急対応加算		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
若年性認知症利用者受入加算		10.3%	13.8%	0.0%	13.8%
利用者に対して送迎を行う場合の加算		59.0%	69.0%	30.0%	39.0%
緊急短期入所受入加算		43.6%	51.7%	20.0%	31.7%
長期利用者に対して短期入所生活介護を提供する場合の減算		64.1%	75.9%	30.0%	45.9%

(5) 人員状況

職員1人あたり年間人件費について平均値で年間570,927円、中央値において643,531円黒字事業所は赤字事業所よりも低い金額となっている。職員配置は赤字事業所は黒字事業所よりも配置人数が多い結果となっている。

	全体	①黒字	②赤字	①-②
職員1人あたり人件費平均/年	4,961,109	4,814,717	5,385,645	-570,927
職員1人あたり人件費中央値/年	4,853,631	4,726,665	5,370,196	-643,531

合計	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
	定員10名あたり平均常勤換算数	5.08	0.00	0.35	1.70	0.10	0.11	6.78	0.11

合計	黒字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり平均常勤換算数	5.05	0.00	0.30	1.78	0.08	0.11	6.83	0.08	0.41

合計	赤字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり平均常勤換算数	5.19	0.00	0.50	1.47	0.18	0.12	6.66	0.18	0.61

(単位：人)

(5) 人員状況

介護職員	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
	定員10名あたり平均常勤換算数	3.92	0.00	0.35	1.18	0.08	0.11	5.10	0.09

介護職員	黒字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり平均常勤換算数	3.89	0.00	0.30	1.24	0.05	0.11	5.13	0.06	0.41

介護職員	赤字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり平均常勤換算数	4.00	0.00	0.50	1.02	0.17	0.12	5.02	0.17	0.61

正看護師	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
	定員10名あたり平均常勤換算数	0.30	0.00	0.00	0.13	0.01	0.00	0.43	0.01

正看護師	黒字								
	常勤+非常勤			常勤職員			非常勤職員		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり平均常勤換算数	0.28	0.00	0.00	0.14	0.00	0.00	0.43	0.00	0.00

正看護師	赤字								
	常勤+非常勤			常勤職員			非常勤職員		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり平均常勤換算数	0.37	0.00	0.00	0.08	0.01	0.00	0.44	0.01	0.00

(5) 人員状況

准看護師	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり 平均常勤換算数	0.10	0.00	0.00	0.05	0.00	0.00	0.15	0.00	0.00

准看護師	黒字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり 平均常勤換算数	0.11	0.00	0.00	0.05	0.00	0.00	0.16	0.00	0.00

准看護師	赤字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり 平均常勤換算数	0.07	0.00	0.00	0.03	0.00	0.00	0.10	0.00	0.00

管理栄養士	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり 平均常勤換算数	0.16	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.17	0.00	0.00

管理栄養士	黒字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり 平均常勤換算数	0.16	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.17	0.00	0.00

管理栄養士	赤字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり 平均常勤換算数	0.17	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.17	0.00	0.00

2023 Copyright© NIHONKEIEI Co.,Ltd. All rights reserved.

120

(5) 人員状況

栄養士	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり 平均常勤換算数	0.01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.01	0.00	0.00

栄養士	黒字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり 平均常勤換算数	0.01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.01	0.00	0.00

栄養士	赤字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり 平均常勤換算数	0.02	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.02	0.00	0.00

事務員	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり 平均常勤換算数	0.26	0.00	0.00	0.06	0.00	0.00	0.32	0.00	0.00

事務員	黒字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり 平均常勤換算数	0.28	0.00	0.00	0.05	0.00	0.00	0.33	0.00	0.00

事務員	赤字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者	合計	派遣職員	外国人労働者
定員10名あたり 平均常勤換算数	0.21	0.00	0.00	0.09	0.00	0.00	0.30	0.00	0.00

2023 Copyright© NIHONKEIEI Co.,Ltd. All rights reserved.

121

(5) 人員状況

その他	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣 職員	外国人 労働者	合計	派遣 職員	外国人 労働者	合計	派遣 職員	外国人 労働者
定員10名あたり 平均常勤換算数	0.32	0.00	0.00	0.28	0.01	0.00	0.60	0.01	0.00

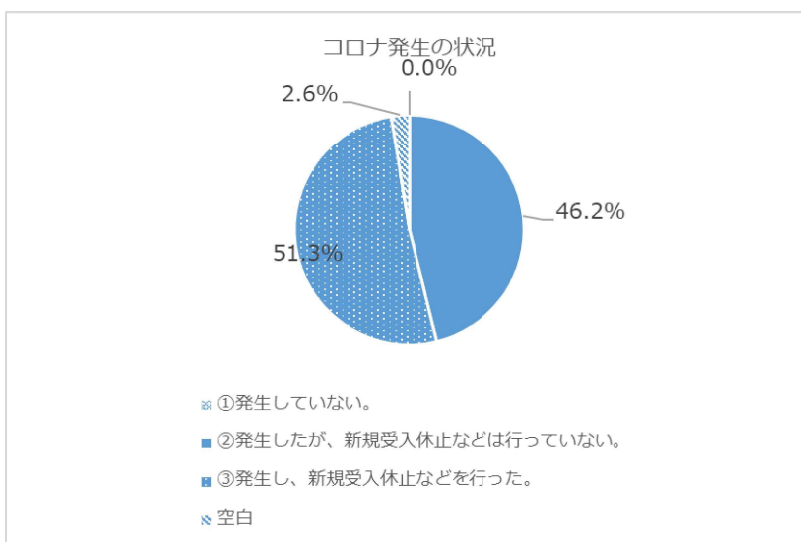
その他	黒字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣 職員	外国人 労働者	合計	派遣 職員	外国人 労働者	合計	派遣 職員	外国人 労働者
定員10名あたり 平均常勤換算数									

その他	赤字								
	常勤職員			非常勤職員			常勤+非常勤		
	合計	派遣 職員	外国人 労働者	合計	派遣 職員	外国人 労働者	合計	派遣 職員	外国人 労働者
定員10名あたり 平均常勤換算数									

(6) コロナ発生状況

97.4%の事業所においてコロナが発生している。
51.3%の事業所がコロナにより新規受入の休止などを行っている。

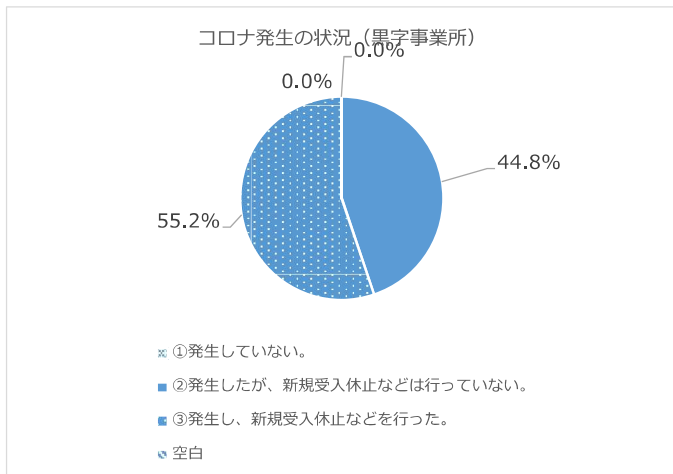
	件数	割合
①発生していない。	0	0.0%
②発生したが、新規受入休止などは行っていない。	18	46.2%
③発生し、新規受入休止などを行った。	20	51.3%
空白	1	2.6%
合計	39	100.0%



(6) コロナ発生状況

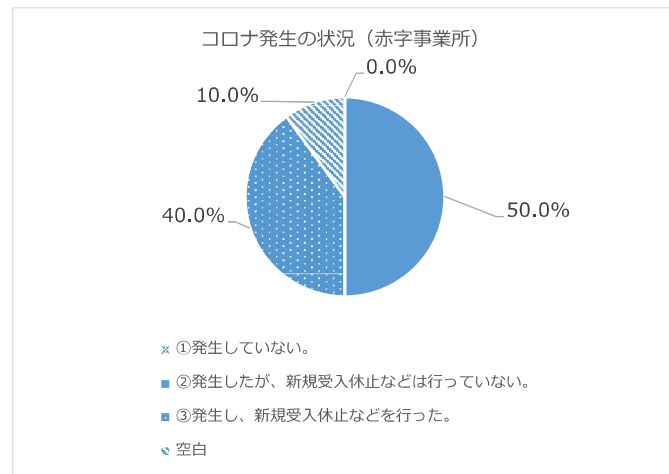
コロナ発生状況（黒字事業所）

	件数	割合
①発生していない。	0	0.0%
②発生したが、新規受入休止などは行っていない。	13	44.8%
③発生し、新規受入休止などを行った。	16	55.2%
空白	0	0.0%
合計	29	100.0%



コロナ発生状況（赤字事業所）

	件数	割合
①発生していない。	0	0.0%
②発生したが、新規受入休止などは行っていない。	5	50.0%
③発生し、新規受入休止などを行った。	4	40.0%
空白	1	10.0%
合計	10	100.0%



II. 調査結果

5. 地域別主要指標

(1) 地域別 黒字・赤字事業所割合

2021年度と比較すると、豊能、南河内、堺市、その他において赤字事業所割合が増加している。南河内地域では赤字事業所の割合が50%を超えている。

地域	黒字事業所				赤字事業所			
	2021年度		2022年度		2021年度		2022年度	
	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合
豊能	7	77.8%	5	55.6%	2	22.2%	4	44.4%
三島	7	87.5%	8	88.9%	1	12.5%	1	11.1%
北河内	7	53.8%	7	63.6%	6	46.2%	4	36.4%
中河内	12	66.7%	12	66.7%	6	33.3%	6	33.3%
南河内	12	75.0%	6	42.9%	4	25.0%	8	57.1%
泉州	10	52.6%	10	62.5%	9	47.4%	6	37.5%
堺市	3	60.0%	5	55.6%	2	40.0%	4	44.4%
大阪市	19	65.5%	16	69.6%	10	34.5%	7	30.4%
その他	9	75.0%	2	50.0%	3	25.0%	2	50.0%
合計	86	66.7%	71	62.3%	43	33.3%	43	37.7%

(2) 地域別 黒字・赤字事業所 サービス活動増減差額割合

2021年度と比較し、豊能、南河内、堺市、大阪市の黒字事業所におけるサービス活動増減差額割合は改善している。北河内、泉州、堺市、大阪市、その他の赤字事業所におけるサービス活動増減差額割合は悪化している。

地域	黒字事業所		赤字事業所	
	サービス活動増額差額割合平均		サービス活動増額差額割合平均	
	2021年度	2022年度	2021年度	2022年度
豊能	6.1%	7.9%	-13.5%	-6.5%
三島	7.7%	7.3%	-9.0%	-3.7%
北河内	6.5%	4.0%	-4.1%	-7.0%
中河内	8.6%	5.7%	-7.8%	-4.7%
南河内	9.6%	12.1%	-5.4%	-4.0%
泉州	8.2%	7.7%	-5.0%	-7.2%
堺市	8.2%	11.5%	-9.6%	-10.8%
大阪市	7.5%	7.9%	-11.0%	-11.6%
その他	6.1%	5.2%	-7.3%	-7.7%
合計	7.7%	7.6%	-7.5%	-7.0%

(3) 地域別 黒字・赤字事業所 人件費比率

三島、中河内、南河内以外の地域における赤字事業所において、人件費率が70%を超えている。

地域	黒字事業				赤字事業所			
	2021年度		2022年度		2021年度		2022年度	
	人件費率 平均	内派遣費 比率平均	人件費率 平均	内派遣費 比率平均	人件費率 平均	内派遣費 比率平均	人件費率 平均	内派遣費 比率平均
豊能	65.7%	1.7%	62.5%	0.6%	72.4%	1.8%	73.5%	0.6%
三島	63.4%	3.5%	62.0%	1.5%	73.7%	-	64.4%	4.7%
北河内	66.6%	3.5%	65.7%	0.5%	68.1%	1.1%	71.4%	0.2%
中河内	62.1%	3.5%	63.1%	3.3%	71.8%	4.6%	69.3%	2.5%
南河内	61.4%	1.3%	59.1%	1.1%	67.4%	2.3%	68.5%	1.5%
泉州	62.1%	1.4%	65.5%	0.6%	75.0%	7.8%	70.7%	1.6%
堺市	63.5%	2.6%	62.0%	0.8%	77.1%	3.0%	72.0%	1.1%
大阪市	63.7%	4.8%	62.5%	2.7%	77.5%	4.3%	74.0%	2.5%
その他	62.8%	3.6%	65.4%	2.1%	75.0%	5.1%	79.1%	1.3%
合計	63.2%	3.0%	63.0%	1.7%	73.0%	4.2%	71.3%	1.6%

(4) 地域別 黒字・赤字事業所 事業費+事務費 比率

三島、北河内、泉州、堺市、大阪市地域における赤字事業所において、事務費・事業費比率が30%を超えている。

地域	黒字事業所		赤字事業所	
	事業費・事務費比率平均		事業費・事務費比率平均	
	2021年度	2022年度	2021年度	2022年度
豊能	24.1%	26.1%	35.5%	27.2%
三島	24.2%	23.9%	28.1%	38.7%
北河内	22.4%	25.6%	28.1%	31.6%
中河内	27.6%	26.2%	30.7%	25.5%
南河内	24.3%	25.9%	33.1%	29.8%
泉州	25.9%	24.2%	24.7%	30.9%
堺市	25.3%	24.8%	27.1%	31.3%
大阪市	26.3%	27.6%	30.8%	31.6%
その他	28.3%	26.1%	30.3%	26.4%
合計	25.6%	25.8%	29.3%	29.7%

(5) 地域別 黒字・赤字事業所 利用率 長期

豊能、南河内、泉州地域において、赤字事業所であっても、長期入所の利用率は90%を超えている。

地域	黒字事業所		赤字事業所	
	平均利用率 長期		平均利用率 長期	
	2021年度	2022年度	2021年度	2022年度
豊能	96.1%	96.7%	93.9%	94.4%
三島	94.3%	92.2%	97.9%	85.1%
北河内	94.7%	93.3%	99.3%	83.7%
中河内	95.9%	95.3%	91.6%	88.2%
南河内	95.1%	93.0%	91.4%	95.0%
泉州	96.9%	95.4%	92.3%	91.5%
堺市	93.7%	95.4%	83.2%	86.4%
大阪市	93.5%	93.3%	85.4%	88.4%
その他	92.1%	96.0%	82.6%	88.6%
合計	95.1%	94.3%	90.1%	88.0%

(6) 地域別 黒字・赤字事業所 利用率 短期

中河内、その他地域の赤字事業所において、短期入所の利用率は100%を超えている。

地域	黒字事業所		赤字事業所	
	平均利用率 短期		平均利用率 短期	
	2021年度	2022年度	2021年度	2022年度
豊能	91.5%	90.1%	117.2%	87.9%
三島	90.3%	98.3%	47.3%	-
北河内	68.2%	73.1%	82.4%	43.1%
中河内	81.6%	80.7%	90.1%	109.6%
南河内	103.8%	119.7%	91.1%	87.7%
泉州	80.0%	85.3%	96.9%	73.2%
堺市	122.3%	106.5%	74.5%	87.3%
大阪市	90.4%	87.1%	72.4%	66.4%
その他	88.4%	88.4%	67.4%	125.2%
合計	89.4%	93.8%	86.0%	82.4%

(7) 地域別 考察

<豊能>

- ・2021年度よりも黒字事業所の割合が下がっている。
- ・黒字事業所・赤字事業所ともに平均サービス活動増減差額割合は2021年度よりも改善している。
- ・人件費比率について黒字事業所よりも赤字事業は11%高い割合となっている。
- ・短期入所の利用率について、赤字事業所は黒字事業所よりもやや低い。
- ・上記より、人件費比率の適正化が黒字化に向けたポイントになると想定される。利用単価の引き上げ、一人当たり人件費及び配置の効率化などの検討がポイントになると想定される。

<三島>

- ・1事業所を除き黒字となっている。
- ・事業費・事務費比率について、赤字事業所は黒字事業所よりも14.8%高い値となっている。
- ・長期入所の利用率において、赤字事業所は黒字事業所よりも7.2%低い値となっている。
- ・上記より、長期入所の利用率向上もしくは、利用者数を踏まえた事業費・事務費比率の適正化がポイントになると想定される。

<北河内>

- ・2021年度よりも黒字事業所の割合は上がっている。
- ・2021年度よりも黒字事業所、赤字事業所の平均サービス活動増減差額割合は低下している。
- ・人件費比率について黒字事業所よりも赤字事業所は5.7%高い値となっている。
- ・事業費・事務費比率について黒字事業所よりも赤字事業所は6%高い値となっている。
- ・利用率については長期・短期ともに赤字事業所は黒字事業所よりも大きく低い値となっている。
- ・上記より、各事業所において改善のポイントは異なっていると想定されるため、利用率、単価、一人当たり人件費及び配置、事業費事務費の適正化について検討が必要であると想定される。

(7) 地域別 考察

<中河内>

- ・黒字、赤字事業所の割合は、2021年度と変わっていない。
- ・平均サービス活動増減差額割合は黒字事業所が2021年度より悪化し、赤字事業所は改善している。
- ・人件費比率において赤字事業所は黒字事業所よりも6.2%高い値となっている。また黒字・赤字ともに派遣費比率は高い値となっている。
- ・利用率について、長期入所は黒字時事業所が、短期入所は赤字事業所が高い値となっている。
- ・上記より、長期利用率の安定化及び人件費における単価・数の適正化が黒字化に向けたポイントになると想定される。

<南河内>

- ・黒字事業所の割合が42.9%と2021年度（75%）よりも悪化している。
- ・平均サービス活動増減差額割合は黒字・赤字事業所ともに2021年度より改善している。
- ・人件費比率は黒字事業所よりも赤字事業所は9.4%高い値となっている。
- ・利用率は短期入所において赤字事業所は黒字事業所よりも32%低い値となっている。
- ・上記より、短期の利用率向上が黒字に向けたポイントになると想定される。

<泉州>

- ・2021年度よりも赤字事業所の割合は9.4%下がっている。
- ・2021年度よりも黒字事業所、赤字事業所の平均サービス活動増減差額割合は改善している。
- ・人件費率において、赤字事業所は黒字事業所よりも5.2%高い値となっている。
- ・事業費・事務費比率は赤字事業所は黒字事業所よりも6.7%高い値となっている。
- ・利用率については長期・短期ともに赤字事業所は黒字事業所よりも大きく低い値となっている。
- ・上記より、長期・短期入所の利用率改善が黒字化に向けたポイントになると想定される。

(7) 地域別 考察

<堺市>

- ・赤字事業所の割合は2021年度同程度となっている。
- ・平均サービス活動増減差額割合は黒字事業所が2021年度より改善し、赤字事業所は悪化している。
- ・人件費比率は赤字事業所は黒字事業所よりも10%高い値となっている。
- ・利用率については長期・短期ともに赤字事業所は黒字事業所よりも低い値となっている。
- ・上記より、まず長期・短期の利用率アップが黒字化に向けたポイントになると想定される。

<大阪市>

- ・赤字事業所の割合は2021年度同程度となっている。
- ・人件費比率は赤字事業所は黒字事業所よりも11.5%高い値となっている。
- ・利用率については長期・短期ともに赤字事業所は黒字事業所よりも低い値となっている。
- ・上記より、まず長期・短期の利用率アップが黒字化に向けたポイントになると想定される。

<その他>

- ・黒字事業所の割合が50%となっている。
- ・人件費比率は赤字事業所は黒字事業所よりも13.7%高い値となっている。
- ・利用率について、長期入所は黒字時事業所が、短期入所は赤字事業所が高い値となっている。
- ・上記より、長期利用率アップ及び人件費における単価・配置数の適正化が黒字化に向けたポイントになると想定される。

長期入所コメント

①取得して良かった加算とその理由を記載してください。

No	取得して良かった加算名称	理由
1	ADL維持等加算 I	・ADLの状態がすぐに分かる。
2	サービス提供体制強化加算	介護福祉士の資格取得の意識が高まった。
3	栄養マネジメント強化加算	幸い、管理栄養士の採用ができ加算取得につながった。管理栄養士の複数配置が可能となり、柔軟な食事形態の変更が可能となった。
4	栄養マネジメント強化加算	栄養士と連携して実績につなげることが出来る。
5	科学的介護推進体制加算	・単位が大きい為。 ・アセスメント情報が一括化されており分かりやすい。
6	科学的介護推進体制加算	利用者の状態等の把握等に関してフィードバック出来て、健康管理維持も図れる。
7	科学的介護推進体制加算	PC導入の一因になった
8	科学的介護推進体制加算(Ⅱ)	今後の話にはなるが、フィードバックが進んでいくと、非常に有用な情報を得ることができると予想されるから。
9	科学的介護推進体制加算Ⅱ	多職種において利用者の生活を包括的に見やすくなった
10	科学的介護促進体制加算(Ⅱ)	アセスメントを行うに当たり役立っている。(ケアマネジャー)
11	介護職員処遇改善加算	加算の取得により介護職員の処遇改善が実施できた。
12	介護職員処遇改善加算	介護職員の給与アップ、変則勤務の手厚い手当等で職員のモチベーション向上に繋がりが、退職者も減少している。また、キャリアパス要件の確立でやりがいや意欲向上にも繋がっている。
13	介護職員処遇改善加算	職員の待遇改善に効果あり、欠かせない。
14	介護職員処遇改善加算	利用者に直接介護サービスを提供する職員のモチベーションアップにつながる
15	介護職員処遇改善加算	介護職員の給与がアップする
16	介護職員処遇改善加算	介護職員のモチベーションアップと雇用の安定に繋がる。
17	介護職員処遇改善加算	介護福祉士の資格取得の意識が高まった。
18	介護職員処遇改善加算(Ⅰ)	職員の処遇を改善することができるため
19	介護職員処遇改善加算(Ⅰ)	介護職員のモチベーションアップに繋がる

2 ページ

長期入所コメント

①取得して良かった加算とその理由を記載してください。

No	取得して良かった加算名称	理由
20	介護職員処遇改善加算(Ⅰ)	職員のモチベーションの向上に繋がっているため
21	介護職員等ベースアップ等支援加算	職員の賃上げ
22	介護職員等特定処遇改善加算	加算の取得により更なる職員の処遇改善を実施することができた。
23	介護職員等特定処遇改善加算	介護職員の給与アップ、変則勤務の手厚い手当等で職員のモチベーション向上に繋がりが、退職者も減少している。また、キャリアパス要件の確立でやりがいや意欲向上にも繋がっている。
24	介護職員等特定処遇改善加算	所得の低い職員の給与がアップする
25	介護職員等特定処遇改善加算	技術や経験のある介護職員への賃金改善ができ、定着率に繋がればと思います。
26	介護職員等特定処遇改善加算	介護福祉士の資格取得の意識が高まった。
27	介護職員等特定処遇改善加算(Ⅰ)	職員の処遇を改善することができるため
28	介護職員等特定処遇改善加算(Ⅰ)	介護職員のモチベーションアップに繋がる
29	介護職員等特定処遇改善加算(Ⅰ)	職員のモチベーションの向上に繋がっているため
30	介護職員特定処遇改善加算	介護職員以外にも活用でき待遇改善に欠かせない。
31	看護体制加算	医療的処置が増える中で、看護師確保に必要である。
32	看護体制加算・日常生活継続支援加算	介護福祉士や正看護師資格保持者を多く雇用する事でより確実なサービスに繋がる事。
33	看取り加算	家族様が病院ではなく、施設での看取りを希望される方が多く、職員にも看取りをする事で終末期に何か本人様にできる事はないかを考える機会ができる為。
34	看取り加算	看取りを開始することで、細やかな観察と、家族様への報告ができる。
35	看取り加算	本人の意思を尊重し、入居時、症状変化時、ターミナル時期のすべてに看取り会議を行い、ご本人の望む最期を尊重でき、それにかかる介護や看護の算定が認められていることに、看取りを行うことが尊重され、加算の価値と介護職の価値が認められていると受け止められる
36	看取り介護加算	対象者様が永眠されたの加算算定には至っていないが、看取り対象の方が継続して入居頂くことで、職員のスキルアップに繋がりが、入居者様への向き合い方にも変化が見られた為。
37	看取り介護加算	家族の看取り希望に対して答えることができ、それが加算という形で認めてもらえるため。
38	看取り介護加算	ご入居から最期までを、この加算のおかげで、精一杯ご入居者の為にみさせて頂ける加算だと思う。

3 ページ

長期入所コメント

①取得して良かった加算とその理由を記載してください。

No	取得して良かった加算名称	理由
39	看取り介護加算	看取りは行っていたが、加算が取れていなかった。実施内容が実績につながった。
40	看取り介護加算	職員も含めて、看取りについて話し合う機会が頻回に増えた。
41	看取り介護加算	より一層、多職種が連携して、看取りケアに対する意識が高まった。
42	看取り介護加算Ⅰ	ご利用者・ご家族の意思を尊重し、看護・介護が連携を保ちながら介護の重要性や達成感を感じる
43	看取り介護体制加算(Ⅰ)	ご本人、ご家族、主治医、その他の多職種でその方の人生の最終段階についてより深く話し合い、連携を図ることができる為、専門性を活かしながら業務をしているというやりがいには繋がる。
44	機能訓練加算	専門職にアドバイスがもらえる。
45	機能訓練加算	常勤配置することで、リハビリの関りが出来て、ADL向上につながっている。
46	経口維持加算	嚥下・咀嚼の状態を把握することにより、誤嚥性肺炎の防止が行えた為
47	経口維持加算	職員が嚥下に興味を持つきっかけとなった。ただし、歯科医の協力が必要で、先生の考え方に大きく左右されるようには感じている。
48	経口維持加算	各専門職の情報共有、連携が密に取れる様になっている。
49	経口維持加算(Ⅰ)	利用者の摂食状況について、職員の意識や観察力が高まった為
50	経口維持加算ⅠⅡ	多職種で利用者の情報を共有。検討する事で食事提供方法等のケアについての意識が向上した
51	個別機能訓練加算	多職種で個別機能訓練を定期的に見直し、個別の能力を活かしたレクリエーションや生活動作の機能訓練を提供できる。
52	個別機能訓練加算・生活機能向上連携加算	機能訓練体制を確立し、より効果的に入所者のADL維持拡大に取り組む事が出来る。
53	個別機能訓練加算Ⅱ栄養マネジメント強化加算	・計画書が施設サービス計画書に代えることが出来たこと。
54	口腔衛生管理加算	歯科衛生士とかかわりを持つことで、口腔ケアに対する考えや取り組む姿勢が変わった。
55	口腔衛生管理加算Ⅱ	歯科を受診する方が以前より増え、衛生的になり健康にも良い。
56	自立支援促進加算	当施設の敷地内に附属病院があり、医師と連携しやすい環境であるため、6か月に1回の医学的評価を依頼するに当たり医師の理解を得やすかった。医学的評価に基づいた支援計画の立案が行えることもメリットと感じている。(ケアマネジャー)
57	自立支援促進加算	・単位が大きい為。 ・入居者の生活スタイルを計画書にまとめることで より個別ケアを行うことが、できるようになった。

長期入所コメント

①取得して良かった加算とその理由を記載してください。

No	取得して良かった加算名称	理由
58	若年性認知症入所者受入加算	当施設は自力歩行が可能で活動性の高い認知症の方を対象としている認知症専門棟であり、若年性認知症の方の入所受け入れを行っているため。
59	処遇改善加算	スタッフの処遇改善に役立っている
60	処遇改善加算	介護職員の処遇向上に役立っている
61	上記の加算すべて	これまで加算に関係なく利用者に対応していたことが、加算を取得することを認められ職員の賃金に繁栄されるだけでなく、質の向上にもつながっているから。
62	生活行為向上連携加算	ご入居者様のADL維持・向上につながるケースがあったため
63	精神科医師療養指導加算	精神症状のある利用者への相談や対応が密にはかれるようになった。
64	精神科医配置加算	認知症ケアの向上及び、精神疾患に対する療養強化に役立ちました。
65	日常継続支援加算	単位数が多いため
66	日常生活維持支援加算	収入が助かる
67	認知症専門ケア加算	認知症実践者リーダー配置により認知症の方へのアプローチ力の向上につながった
68	認知症専門ケア加算	介護職員の技術の底上げにつながっている。
69	認知症専門ケア加算	介護職員の技術の底上げにつながっている。
70	排泄支援加算Ⅰ 口腔衛生管理加算Ⅱ	・適切なケアを行うことができています。
71	夜勤職員配置加算	夜勤の人員体制を厚くすることでより確実な入所者の管理に繋がる。
72	夜勤職員配置加算(Ⅰ)	通常の夜勤に加えた人員が居ることで、利用者にとってより安心であり、緊急時の対応もスムーズに行えるため
73	褥瘡マネジメント加算	入所者の褥瘡の評価を確実にに行い治療へ向けての取り組みが評価され単位数に繋がる事。
74	褥瘡マネジメント加算	褥瘡を予防する考えや早期対応に取り組み、情報共有が加算取得によってさらに行えるようになった。
75	褥瘡マネジメント加算	褥瘡ケアについて、多職種で考える機会を持つことができた。
76	褥瘡マネジメント加算	より一層、多職種が連携して、褥瘡ケアに対する意識が高まった。

長期入所コメント

①取得して良かった加算とその理由を記載してください。

No.	取得して良かった加算名称	理由
77	褥瘡加算	計画を立てて処置と状態把握することで、早期の改善につながっている。

長期入所コメント

②取得したが、取得しない方が良かった加算とその理由を記載してください。(長期入所)

No.	取得したが、取得しない方が良かった加算名称	理由
1	ADL維持等加算Ⅱ	・算定要件が分かりにくい。 ・初月・6ヶ月の管理が大変。
2	科学的介護推進加算	データのフィードバックについて、理解が進んでいない。
3	科学的介護推進体制加算	加算算定の手間に対して報酬金額が安すぎる
4	科学的介護推進体制加算	労力と収益が釣り合わないため
5	科学的介護推進体制加算	LIFEへの提供データの作成の労力、負担の割にフィードバックで得られる情報の内容、活用のメリットが低いと感じる。
6	自立支援促進加算	3ヶ月に1回、入居者全員の情報を入力するのに時間が係る。
7	日常生活継続支援加算	要介護4以上と認知度Ⅲa以上の算定要件であるが、ニーズが多いのは要介護3で認知症があり、在宅での支援が困難な方が多いため、算定要件の緩和を希望します。
8	日常生活継続支援加算(Ⅰ)	取得しない方がよかった訳ではないが、算定要件の要介護4、5の方がご入居すると、最近の傾向として早く亡くなってしまい(入院率も高くなる)、部屋が空くスピードに新入居をご案内するスピードが追いつかず、結果的に稼働率が低下してしまう。特養待機者も減少している。
9	褥瘡マネジメント加算	単位数のわりに事務的な手間がかかりすぎるため
10	褥瘡マネジメント加算	事務処理量に見合った報酬単価ではない。
11	褥瘡マネジメント加算(Ⅰ)	取得をやめようとは思わないが、処理に手間がかかるが加算が少ない為。
12	褥瘡マネジメント加算Ⅰ	・計画書作成の労働に対して単価が低い。

長期入所コメント

③取得したいが取得できない加算とその理由を記載してください。(長期入所)

No.	取得したいが、取得しない方が良かった加算名称	理由
1	ADL維持等加算	ADLの維持や向上への取り組みは入居者様の生活を支える大きな柱になり得るが、昨今の介護人員不足等の事由により十分な人員確保が行えずその取り組みが実施しにくい状況の為。
2	ADL維持等加算	特養では条件を満たすことが困難であるため
3	ADL維持等加算	LIFE導入できていないため
4	ADL維持等加算	算定要件の解釈が難しく、算定要件の明確化と緩和を希望する。
5	ADL維持等加算	人員不足。
6	ADL維持等加算(Ⅰ)	Barthel Index(BI)を適切に評価できる職員の確保、評価を行う時間の確保が難しい為
7	LIFE関係	書類が大変
8	サービス提供体制強化加算	資格要件などもあり職員の確保が困難
9	栄養マネジメント強化加算	管理栄養士の配置要件について、給食を業者に委託し、管理栄養士を含めた委託料を支払っている場合では配置算定に加えられないから。
10	栄養マネジメント強化加算	管理栄養士の採用が難しいため
11	栄養マネジメント強化加算	管理栄養士が産休明けで2人以上となる為、人的・時間的余裕ができ次第取得予定。
12	栄養マネジメント強化加算	管理栄養士の確保と費用対効果
13	栄養マネジメント強化加算	管理栄養士の確保と、その人件費分の収入維持が困難な為
14	栄養マネジメント強化加算	職員配置ができない
15	栄養マネジメント強化加算	LIFE導入できていないため
16	栄養マネジメント強化体制加算	栄養士がいるが管理栄養士の試験に受からない為
17	科学的介護推進体制加算	LIFE導入できていないため
18	科学的介護推進体制加算	加算算定の条件である情報の入力が未完の為。
19	看護体制加算	看護師不足

長期入所コメント

③取得したいが取得できない加算とその理由を記載してください。(長期入所)

20	看護体制加算	看護職員の確保が困難
21	看取り加算	どの程度書類をそろえるべきなのか？ケアマネや他の職員の負担やDrとの意思の疎通など課題が多い。
22	看取り介護加算	以前の嘱託医の時間外への対応などが不十分で頼れず、変更しようにも近隣に適切な医師がいなかった。最近ようやく体制が整い、現在準備中。
23	看取り介護加算	嘱託医の時間外への対応が不十分で頼れず、変更しようにも近隣に適切な医師がいなかった。
24	看取り介護加算	制度が複雑。各種取り決めなど、ソフト面の整備が追いつかないため
25	看取り介護加算	多職種の連携や協力が難しく、体制整備に困難がある。
26	機能訓練加算	人材確保が難しい
27	経口維持加算・口腔衛生管理加算	入所者定員が少なく、患者数も多くないため歯科医の協力を得られない。
28	個別機能訓練加算	体制整備が必要
29	個別機能訓練加算	人員不足。
30	個別機能訓練加算	要件となる専門職の採用ができないため。
31	個別機能訓練加算	要件となる専門職の採用ができないため。
32	個別機能訓練加算(Ⅰ)	職員配置上機能訓練指導員が選任できなくなったため
33	口腔衛生管理加算	歯科医師との連携が難しい
34	口腔衛生管理加算	歯科業者との連携が必要であり、業者との打ち合わせが出来ていない為
35	口腔衛生管理加算	定期的に往診歯科に来ていただいておりますが、歯科医や歯科衛生士から当該入居者の口腔ケアに対して技術的な助言をいただくこともありますが、助言内容の実施及び記録管理の徹底が難しい。
36	口腔衛生管理加算	施設側の人員を確保するのが困難なため
37	口腔衛生管理加算	歯科医院が加算を取っていたら施設側は取れないと聞いている。
38	口腔衛生管理加算Ⅱ	医療機関が訪問歯科衛生指導料を算定しているため

長期入所コメント

③取得したいが取得できない加算とその理由を記載してください。(長期入所)

39	口腔管理衛生加算	訪問歯科との協力体制、事務量と職員の理解
40	自立支援促進加算	人員不足。
41	自立支援促進加算	医師の協力を要するため
42	自立支援促進加算	重度化の進行に伴い、算定要件のハードルが高い（排泄支援、多床室住環境等）
43	自立支援促進加算	常駐医ではなく、多職種の協力が難しい。
44	自立支援促進加算	医師の業務量、事務量と職員の理解
45	自立支援促進加算	LIFE導入できていないため
46	取得したい加算が少ないです	手間のわりに加算額が低いからです。
47	精神科医師による療養指導にかかる加算	往診していただける精神科医師が見つからないため
48	精神科医師による療養指導に係る加算	定期で訪問を依頼する精神科医師の確保が困難なため
49	日常生活継続支援加算	介護度の軽度化
50	日常生活継続支援加算（Ⅰ）	単位数が高い為、毎月取得したい加算ではあるが、新入所者の受入れをする中で要介護や認知症度の算定基準が厳しく、安定して加算を取得できない。月間の新入所の受入れによる算定方法ではなく、年間通して新入所者の受入れによる算定方法等検討してほしい。
51	認知症ケア加算	人員不足
52	認知症行動・心理症状緊急対応加算	要件である医師の判断をどのような形で記録に残せば十分なのか、具体的な基準が不明瞭。
53	認知症専門ケア加算	資格所持者の在籍数が基準に達していないため
54	認知症専門ケア加算	研修等の計画が整備されていない
55	排せつ支援加算	おむつ使用有りから使用無しに改善することがなかなか難しい。
56	排せつ支援加算	実際に細かい対応を行っているが、加算取得の手続きをふむ余裕が現場にない。
57	排せつ支援加算	介護職員への負担もあり、単位数が見合わない

長期入所コメント

③取得したいが取得できない加算とその理由を記載してください。(長期入所)

58	排せつ支援加算	排泄計画に関する支援計画を立案し、他職種と協働しながらPDCAサイクルを回すのに相当な労力が必要だが、加算単位数が少なく労力に見合わない。排泄に関する支援計画は一部ケアプランの施設サービス計画書にて立案し実施している。
59	排せつ支援加算	排泄ケア計画の作成・更新、事務量と職員の理解
60	排泄支援加算	事務処理量が多く、体制を整える必要があるため。
61	排泄支援加算	医師の協力を要するため
62	排泄支援加算Ⅱ	・特養では算定要件が難しい。
63	排泄支援加算Ⅲ	・特養では算定要件が難しい。
64	配置医師緊急時対応加算	実際取得加算として上げているが、夜間帯に亡くなった場合は、委嘱医が家族と話をしたうえで翌朝の死亡確認となっている為、意思確認時間が平時となり、夜間帯に来た、医療職の対応に対する加算が無いことから、取得したことが無い。医療職の対応加算も検討してほしい。
65	夜間職員配置加算	加算を取得可能な夜勤業務を行う介護職員の確保が、安定して出来ない。
66	夜勤職員配置加算	夜勤職員の確保が困難
67	夜勤職員配置加算	取得したいが、加算額より人件費が上回るため。
68	褥瘡マネジメント加算	褥瘡ケア計画の作成・更新、事務量と職員の理解
69	褥瘡マネジメント加算	業務量と報酬が見合わないため
70	褥瘡マネジメント加算	LIFE導入できていないため
71	褥瘡マネジメント加算Ⅱ	・算定要件の把握が難しい。

短期入所コメント

①取得して良かった加算とその理由を記載してください。(短期入所)

No.	取得して良かった加算名称	理由
1	サービス提供体制強化加算	介護福祉士の数をアピールできる
2	サービス提供体制強化加算	介護福祉士の資格取得の意識が高まった。
3	サービス提供体制強化加算(Ⅰ)	経験のある介護職員を加算で評価してもらえているから
4	サービス提供体制強化加算(Ⅰ)	資格取得者の意欲向上につながっている。
5	サービス提供体制強化加算(Ⅲ)	収入にかかわるため。
6	介護職員処遇改善加算	職員の待遇改善に効果あり、欠かせない。
7	介護職員処遇改善加算	利用者に直接介護サービスを提供する職員のやる気が向上する
8	介護職員処遇改善加算	介護職員の給与がアップする
9	介護職員処遇改善加算	介護福祉士の資格取得の意識が高まった。
10	介護職員処遇改善加算(Ⅰ)	職員の処遇を改善することができるため
11	介護職員処遇改善加算(Ⅰ)	処遇改善を図ることによって職員の定着に繋がる為
12	介護職員処遇改善加算(Ⅰ)	収入にかかわるため。
13	介護職員処遇改善加算Ⅰ	介護報酬アップになっている
14	介護職員等ベースアップ等支援加算	職員の賃上げ
15	介護職員等特定処遇改善加算	介護職員等の給与ベースアップに繋がり職員のやる気が向上する
16	介護職員等特定処遇改善加算	所得の低い職員の給与がアップする
17	介護職員等特定処遇改善加算	介護福祉士の資格取得の意識が高まった。
18	介護職員等特定処遇改善加算(Ⅰ)	職員の処遇を改善することができるため
19	介護職員等特定処遇改善加算(Ⅰ)	介護職員および他職種の処遇改善を図ることによって職員の定着に繋がる為

短期入所コメント

①取得して良かった加算とその理由を記載してください。(短期入所)

No.	取得して良かった加算名称	理由
20	介護職員等特定処遇改善加算(Ⅱ)	収入にかかわるため。
21	介護職員等特定処遇改善加算Ⅱ	介護報酬アップになっている
22	介護職員特定処遇改善加算	介護職員以外にも活用でき待遇改善に欠かせない。
23	看護体制加算	医療的処置が増える中で、看護師確保に必要である。
24	看護体制加算(Ⅳ)	看護師の配置があれば取得でき、単位数も大きい。
25	看護体制加算・サービス提供体制加算	介護福祉士や正看護師資格保持者を多く雇用する事でより確実なサービスに繋がる事。
26	看護体制加算ⅠⅡ	入所と併設のショートステイのため、看護師の加算をとる名目でプラスアルファの配置ができ、看護業務に余裕ができた。介護のフォローや研修およびマニュアル作成等も実施できている。
27	看護体制加算Ⅲ	手厚いサービス提供が評価されるようになった
28	看護体制加算ⅢⅣ	重度者の受入れ数は増えるが、点数が高いため収益につながる。
29	看護体制加算Ⅳ	手厚いサービス提供が評価されるようになった
30	看取り介護加算	終末期への職員の意識及び家族との信頼関係の構築ができています
31	機能訓練体制加算	常勤配置することで、リハビリの関りが出来て、ADL向上につながっている。
32	緊急短期入所受入加算	以前まで算定可能であったが、取れていなかったため
33	緊急短期入所受入加算	行き場がなくお困りの方の手助けが出来る。また、急遽受け入れることで利用人数が増えるが何か起こった際にも対応が出来るようなシミュレーションにもなる。
34	処遇改善加算	スタッフの処遇改善に役立っているため
35	処遇改善加算	介護職員の処遇向上に役立っている
36	生活機能向上連携加算	ご入居者様のADL維持・向上につながるケースがあったため
37	専従の機能訓練指導員を配置している場合	ショートステイ利用者に関する機能訓練に関する相談ができる。
38	日常生活継続支援加算	年間の収入増

短期入所コメント

①取得して良かった加算とその理由を記載してください。(短期入所)

No	取得して良かった加算名称	理由
39	夜間職員配置体制加算	夜勤者が安心して職務ができる環境を作る手助けとなる。また本人様、家族様が夜勤職員の体制で安心できる説明ができる事が良かったと思う理由です。
40	夜勤職員配置加算	夜勤の人員体制を厚くすることでより確実な入所者の管理に繋がる。
41	夜勤職員配置加算(Ⅰ)	通常の夜勤に加え人員が居ることで、利用者にとってより安心であり、緊急時の対応もスムーズに行えるため
42	夜勤職員配置加算(Ⅰ)(Ⅱ)	利用者の安全やケアの質の確保、職員の負担を軽減できる
43	夜勤職員配置加算(Ⅱ)	収入にかかわるため。
44	利用者に対して送迎を行う場合の加算	単純に加算点数が多い。また、ご家庭での様子の把握や家族様とのコミュニケーションが取れる。
45	利用者に対して送迎を行う場合の加算	収入にかかわるため。

短期入所コメント

②取得したが、取得しない方が良かった加算とその理由を記載してください。(短期入所)

No	取得したが、取得しない方が良かった加算名称	理由
1	サービス提供体制強化加算(Ⅱ)(Ⅲ)	介護福祉士の資格取得者の退職と勤続年数7年以下の職員が増加しているため
2	職員の人員配置に関わる加算	人事異動を決める際に、加算要件を考えての配置となったり、急な離職があれば取下げを行い、人員補充が出来れば届出と繰返しとなり、職員の定着が課題となる。

③取得したいが取得できない加算とその理由を記載してください。(短期入所)

No	取得したいが取得できない加算名称	理由
1	サービス提供体制加算Ⅰ	介護福祉士の確保が困難
2	サービス提供体制加算Ⅱ	加算要件の介護福祉士数が達成できない
3	看護体制加算	看護職員の確保が困難
4	看護体制加算	人員不足のため
5	看護体制加算	併設で専従の看護職を要件として求められるのは、不可能に等しい。本体施設と一体で判定するようにしてほしい。
6	看護体制加算	職員配置ができない
7	看護体制加算ⅠⅡ	看護師の人材不足
8	機能訓練加算	人材確保が難しい
9	個別機能訓練加算	体制整備が必要
10	個別機能訓練加算	ショートステイでも機能訓練を希望されることが増えているが専従の機能訓練指導員の確保が難しい
11	個別機能訓練加算	必要な人員配置が難しい
12	個別機能訓練加算	人員を確保することができないため
13	個別機能訓練加算	職員配置ができない
14	個別機能訓練加算	理学療法士等の確保が困難
15	個別機能訓練加算	同上
16	在宅中重度者受入加算	算定要件が難しい。
17	取得したい加算が少ないです	手間のわりに加算額が低いからです。
18	生活機能向上連携加算	外部と連携できる事業所がみつからない
19	認知症ケア加算	人員不足
20	認知症行動・心理症状緊急対応加算	要件である医師の判断をどのような形で記録に残せば十分なのか、具体的な基準が不明瞭。
21	認知症専門ケア加算	資格所持者の在籍数が基準に達していないため
22	夜間職員配置加算	加算を取得可能な夜勤業務を行う介護職員の確保が、安定して出来ない。
23	夜勤職員配置加算	夜勤職員の確保が困難

その他補助金一覧

No.	補助金・助成金等名称
1	① R4年度吹田市介護資格取得支援事業補助金、 ② R4年度吹田市物価高騰対策応援金 吹田市
2	IT補助金(サービスデザイン推進協議会)中小企業庁
3	R4年度人材開発支援助成金(特定訓練コース・一般訓練コース) 大阪労働局
4	R4年度大阪府介護分野への就労・定着支援事業補助金 大阪府
5	R4年度大阪府雇用促進支援金 大阪府
6	R4両立支援等助成金(新型コロナ小学校休業等コース) 大阪労働局
7	エイジフレンドリー補助金(日本労働安全衛生コンサルタント会)厚生労働省
8	キャリアアップ助成金
9	キャリアアップ助成金 大阪労働局
10	コロナウイルス 小学校休業対応助成金
11	コロナ緊急見舞金
12	トライアル雇用助成金
13	マスク補助金、介護職員処遇改善支援補助金
14	茨木市介護サービス事業所原油価格・物価高騰対応給付金
15	介護職員処遇改善支援補助金
16	介護職員処遇改善支援補助金
17	介護職員処遇改善支援補助金 大阪府
18	介護職員等処遇改善支援補助金
19	貝塚市物価高騰対策支援補助金
20	外国人介護福祉士候補者受入施設学習支援事業補助金
21	感染症防止対策支援事業補助金
22	看取り介護環境整備補助金
23	関西電力 節電事業協力金
24	結核対策費 補助金
25	結核対策費補助金
26	結核対策費補助金
27	結核対策補助金
28	結核定期健康診断補助金
29	雇用促進支援金
30	交野市 特別支援金(新型コロナウイルスに係る)
31	交野市物価高騰対策支援金
32	公益財団法人JKA 補助金
33	公益財団法人JKA福祉車両整備事業補助金
34	高槻市結核対策補助金
35	国の節約プログラム促進事業補助金
36	堺市高齢者施設等に係る物価高騰対応支援金
37	四條畷市医療・福祉事業者物価高騰対策支援金
38	社会福祉施設等従事者支援事業
39	処遇改善支援補助金
40	処遇改善補助金
41	小学校休業等対応助成金
42	小学校休業等対応助成金
43	小学校等対応助成金
44	障害者トライアルユース支給助成金
45	障害者介助等助成金
46	新型コロナウイルス感染症による小学校休業等対応助成金
47	新型コロナウイルス感染症による小学校休業等対応助成金
48	新型コロナウイルス感染症による小学校休業等対応助成金
49	新型コロナウイルス感染症治療体制確立協力金
50	新型コロナウイルス感染症小学校休業等対応助成金
51	新型コロナウイルス対応かかり増し経費補助金
52	新型コロナ感染症による施設内療養のかかりまし経費の補助金

その他補助金一覧

No.	補助金・助成金等名称
53	人材開発支援助成金
54	人材開発支援助成金
55	人材開発支援助成金 大阪労働局特定求職者雇用開発助成金 大阪労働局
56	人材確保等支援助成金
57	吹田市物価高騰応援金
58	生計困難者利用者負担額減免措置事業補助金 富田林市
59	摂津市 介護サービス事業所等物価高騰対策支援補助金
60	摂津市 新型コロナウイルス感染症対策介護サービス補助金
61	全国老人福祉施設協議会 見舞金
62	太子町/ごみシール購入費用支援金
63	太子町/事業所物価高騰対策支援金
64	大阪府 コロナ工学校休業助成金
65	大阪府 雇用促進支援金
66	大阪府介護職員処遇改善支援補助金
67	大阪府介護職員等処遇改善支援補助金
68	大阪府介護分野への就労・定着支援事業補助金
69	大阪府結核補助金
70	大阪府雇用促進支援金
71	大阪府雇用促進支援金、介護職員処遇改善支援補助金、泉南市物価高騰対策介護サービス事業所支援給付金
72	大阪府雇用対策支援金
73	大阪府国保連 介護職員処遇改善支援補助金
74	大阪府社会福祉施設等従事者支援(ギフトカード)
75	大阪府地域医療介護総合確保基金事業補助金
76	大阪労働局両立支援等助成金(新型コロナウイルス感染症小学校休業等対応コース)
77	中小事業者LED照明導入促進補助金
78	電気利用効率化対策事業支援金
79	電気利用効率化対策事業支援金
80	東大阪市結核対策費補助金
81	東大阪市新型コロナウイルス感染症に係るサービス継続支援事業補助金
82	東大阪市地域医療介護総合確保基金事業補助金
83	特になし
84	特定求職者雇用開発助成金
85	特定求職者雇用開発助成金
86	特定求職者雇用開発助成金
87	特定求職者雇用開発助成金
88	特定求職者雇用開発助成金
89	特定求職者雇用開発助成金
90	特定求職者雇用開発助成金(生涯現役コース)
91	独立行政法人高齢・障害・求職者雇用調整金
92	八尾市 雇用促進・定着支援金
93	八尾市介護サービス事業所等物価高騰対策支援金
94	八尾市結核対策費補助金
95	八尾市雇用促進・定着支援金
96	八尾市物価高騰対策支援金
97	福利厚生センター 健康診断補助金
98	豊中市インフルエンザ接種料補助金
99	豊中市結核対策費補助金
100	豊中市高齢障害福祉障害児通所支援事業所に対する物価高騰対策事業給付金
101	豊中市福祉サービス継続を目的とした地域人材活用支援金
102	両立支援助成金
103	両立支援助成金(新型コロナウイルス感染症小学校休業等対応コース)
104	両立支援等助成金
105	両立支援等助成金(新型コロナウイルス感染症小学校休業等対応コース)

その他補助金一覧

No.	補助金・助成金等名称
106	両立支援等助成金(新型コロナウイルス感染症小学校休業等対応コース)
107	令和4年度高槻市結核対策費補助金
108	令和4年度高槻市社会福祉法人特別応援金
109	令和4年度人材活用支援金
110	令和4年度大阪府介護ロボット導入活用支援事業補助金
111	令和4年度大阪府介護ロボット導入支援事業補助金
112	令和4年度大阪府外国人介護人材受入施設等環境整備事業補助金
113	令和4年度大阪府外国人介護福祉士候補者受入施設学習支援事業補助金
114	令和5年度大阪府外国人介護福祉士候補者受入施設学習支援事業補助金交付申請書
115	和泉市物価高騰対策支援金

これまでに導入したロボット・ICTの状況 詳細

No.	カテゴリー	導入年度	購入した製品など	受給状況	効果
1	移乗介護	2018年度より以前	マッスルスーツ	全額	まだ効果の実感はない
2	移乗介護	2018年度より以前	ロボヘルパーSASUKE	一部	まだ効果の実感はない
3	移乗介護	2018年度より以前	移乗リフト	一部	効果はなかった
4	移乗介護	2018年度より以前	移乗リフト、スタンディングリフト	受給なし	効率化等具体的な効果を実感
5	移乗介護	2018年度より以前	床走行リフト		効率化等具体的な効果を実感
6	移乗介護	2019年度	スカイリフト、支え手	一部	効率化等具体的な効果を実感
7	移乗介護	2019年度	マッスルスーツEvry	一部	効果はなかった
8	移乗介護	2019年度	入浴支援リフト	受給なし	効率化等具体的な効果を実感
9	移乗介護	2019年度	排泄ケア用介護リフト スカイリフト	一部	効率化等具体的な効果を実感
10	移乗介護	2020年度	マッスルスーツEVERY	受給なし	効率化等具体的な効果を実感
11	移乗介護	2020年度	マッスルスーツエブリイ(イノフィス)	受給なし	効率化等具体的な効果を実感
12	移乗介護	2020年度	リショーネPlus	一部	効率化等具体的な効果を実感
13	移乗介護	2020年度	リフト設備(自走式・天井走行)	受給なし	効率化等具体的な効果を実感
14	移乗介護	2020年度	床走行リフト	受給なし	効率化等具体的な効果を実感
15	移乗介護	2020年度	床走行リフト		効率化等具体的な効果を実感
16	移乗介護	2020年度	天井走行リフト	受給なし	効率化等具体的な効果を実感
17	移乗介護	2022年度	HUG01	受給なし	効率化等具体的な効果を実感
18	移乗介護	2022年度	つるペー	受給なし	効率化等具体的な効果を実感
19	移乗介護	2022年度	移乗サポートロボット hug	受給なし	効率化等具体的な効果を実感
20	移乗介護	2022年度	移動式リフト「つるペー」	受給なし	効率化等具体的な効果を実感
21	移動支援				
22	移動支援	2018年度より以前	床走行リフト	受給なし	まだ効果の実感はない
23	移動支援	2019年度	スカイリフト 2台	一部	効率化等具体的な効果を実感
24	移動支援	2021年度	ROBOHELPPERSASUKE	一部	効率化等具体的な効果を実感
25	移動支援	2021年度	離床アシストロボットリショーネplus	一部	効率化等具体的な効果を実感
26	介護業務支援	2018年度より以前	Mell+	受給なし	効率化等具体的な効果を実感
27	介護業務支援	2018年度より以前	インカム	受給なし	効率化等具体的な効果を実感
28	介護業務支援	2018年度より以前	タブレット	受給なし	効率化等具体的な効果を実感
29	介護業務支援	2018年度より以前	ほのほの		効率化等具体的な効果を実感
30	介護業務支援	2018年度より以前	介護支援ソフト	受給なし	効率化等具体的な効果を実感
31	介護業務支援	2019年度	PC連動タブレット	受給なし	効率化等具体的な効果を実感
32	介護業務支援	2020年度	Apple iPad	一部	効率化等具体的な効果を実感
33	介護業務支援	2020年度	Apple iPad Touch	一部	まだ効果の実感はない
34	介護業務支援	2020年度	docomo Wi-Fi、リモートミーティング、ネット環境	受給なし	効率化等具体的な効果を実感
35	介護業務支援	2020年度	Wi-Fi環境整備 アクセスポイント購入設置工事	一部	効率化等具体的な効果を実感
36	介護業務支援	2020年度	タブレット	一部	効率化等具体的な効果を実感
37	介護業務支援	2020年度	タブレット、ノートPC等	受給なし	効率化等具体的な効果を実感
38	介護業務支援	2020年度	ほのほの	受給なし	効率化等具体的な効果を実感
39	介護業務支援	2020年度	ほのほのNEXT	受給なし	効率化等具体的な効果を実感
40	介護業務支援	2020年度	ほのほのNEXT	一部	効率化等具体的な効果を実感
41	介護業務支援	2020年度	特殊マットレスオスカー	全額	効率化等具体的な効果を実感
42	介護業務支援	2021年度	iPad	受給なし	効率化等具体的な効果を実感
43	介護業務支援	2021年度	I-Pad	一部	効率化等具体的な効果を実感
44	介護業務支援	2021年度	インカム	受給なし	効率化等具体的な効果を実感
45	介護業務支援	2021年度	ケアカルテ(ソフトウェア)	受給なし	効率化等具体的な効果を実感
46	介護業務支援	2021年度	ケアパレット	一部	効率化等具体的な効果を実感
47	介護業務支援	2021年度	スマートフォン	受給なし	効率化等具体的な効果を実感
48	介護業務支援	2021年度	タブレット	一部	効率化等具体的な効果を実感
49	介護業務支援	2021年度	パディコム	受給なし	効率化等具体的な効果を実感
50	介護業務支援	2021年度	ほのほのCare Palette	受給なし	効率化等具体的な効果を実感
51	介護業務支援	2021年度	ほのほのNEXT(介護ソフト)	一部	効率化等具体的な効果を実感
52	介護業務支援	2021年度	ほのほのケアパレット	一部	効率化等具体的な効果を実感
53	介護業務支援	2021年度	無線LANアクセスポイント	一部	効率化等具体的な効果を実感
54	介護業務支援	2022年度	Apple iPad	一部	効率化等具体的な効果を実感
55	介護業務支援	2022年度	Wi-Fi環境	一部	効率化等具体的な効果を実感
56	介護業務支援	2022年度	ショートステイ荷物チェックアプリ	受給なし	効率化等具体的な効果を実感
57	介護業務支援	2022年度	ほのほのCare Palette	全額	効率化等具体的な効果を実感
58	介護業務支援	2022年度	ほのほのNEXT	一部	効率化等具体的な効果を実感
59	介護業務支援	2022年度	ほのほのTALK インカム	一部	まだ効果の実感はない
60	介護業務支援	2022年度	ワイズマンすぐろく	一部	効率化等具体的な効果を実感
61	介護業務支援	2022年度	介護記録支援ソフト及びタブレット	一部	効果はなかった
62	見守り・コミュニケーション	2018年度より以前	OWL SIGHT	一部	効果はなかった
63	見守り・コミュニケーション	2018年度より以前	コニカミノルタ 見守りシステム	一部	効率化等具体的な効果を実感
64	見守り・コミュニケーション	2018年度より以前	センサー付きベッド・センサーマット		効率化等具体的な効果を実感
65	見守り・コミュニケーション	2018年度より以前	マットレス	一部	効率化等具体的な効果を実感
66	見守り・コミュニケーション	2018年度より以前	見守り介護電動ベッド(フランスベッド)	一部	効率化等具体的な効果を実感
67	見守り・コミュニケーション	2018年度より以前	眠りSCAN(見守り支援システム)	全額	効率化等具体的な効果を実感
68	見守り・コミュニケーション	2018年度より以前	眠りスキャン	全額	効率化等具体的な効果を実感
69	見守り・コミュニケーション	2018年度より以前	眠りスキャン	一部	効率化等具体的な効果を実感
70	見守り・コミュニケーション	2018年度より以前	眠りスキャン 5台	一部	効率化等具体的な効果を実感

No.	カテゴリー	導入年度	購入した製品など	受給状況	効果
71	見守り・コミュニケーション	2019年度	ケア愛	一部	効率化等具体的な効果を実感
72	見守り・コミュニケーション	2019年度	パラマウントベッド センサーベッド	一部	効率化等具体的な効果を実感
73	見守り・コミュニケーション	2019年度	眠りスキャン	受給なし	効率化等具体的な効果を実感
74	見守り・コミュニケーション	2020年度	wi-fi環境整備	全額	効率化等具体的な効果を実感
75	見守り・コミュニケーション	2020年度	Wifi設置工事	一部	効率化等具体的な効果を実感
76	見守り・コミュニケーション	2020年度	ケア愛	一部	効率化等具体的な効果を実感
77	見守り・コミュニケーション	2020年度	センシングウェーブ(凸版印刷)	受給なし	効率化等具体的な効果を実感
78	見守り・コミュニケーション	2020年度	パラマウント ロボットベッド	受給なし	効率化等具体的な効果を実感
79	見守り・コミュニケーション	2020年度	事業所内ネットワーク整備 (Wi-Fi環境整備)	一部	効率化等具体的な効果を実感
80	見守り・コミュニケーション	2020年度	眠りスキャン 3台	受給なし	効率化等具体的な効果を実感
81	見守り・コミュニケーション	2021年度	wi-fi環境整備・インカム10台	受給なし	効率化等具体的な効果を実感
82	見守り・コミュニケーション	2021年度	インカムアプリ「パディコム」	一部	効率化等具体的な効果を実感
83	見守り・コミュニケーション	2021年度	クリアトークカム	一部	効率化等具体的な効果を実感
84	見守り・コミュニケーション	2021年度	シルエット見守りセンサー	一部	効率化等具体的な効果を実感
85	見守り・コミュニケーション	2021年度	見守り支援システム 眠りスキャン	一部	効率化等具体的な効果を実感
86	見守り・コミュニケーション	2021年度	眠りSCAN・通信環境整備 (Wi-Fi)	一部	効率化等具体的な効果を実感
87	見守り・コミュニケーション	2021年度	眠りスキャン	一部	効率化等具体的な効果を実感
88	見守り・コミュニケーション	2021年度	眠りスキャン	受給なし	効率化等具体的な効果を実感
89	見守り・コミュニケーション	2021年度	眠りスキャン 61台	受給なし	効率化等具体的な効果を実感
90	見守り・コミュニケーション	2022年度	LOVOT	受給なし	効率化等具体的な効果を実感
91	見守り・コミュニケーション	2022年度	インカム、眠りスキャン	受給なし	効率化等具体的な効果を実感
92	見守り・コミュニケーション	2022年度	コニカミノルタ	一部	まだ効果の実感はない
93	見守り・コミュニケーション	2022年度	ネオスカア	一部	効率化等具体的な効果を実感
94	見守り・コミュニケーション	2022年度	見守りカメラ (ネオスカア)	一部	まだ効果の実感はない
95	見守り・コミュニケーション	2022年度	見守りセンサー (aams)	一部	まだ効果の実感はない
96	見守り・コミュニケーション	2022年度	超音波・赤外線コール	一部	効率化等具体的な効果を実感
97	見守り・コミュニケーション	2022年度	眠りSCAN	全額	効率化等具体的な効果を実感
98	見守り・コミュニケーション	2022年度	眠りスキャン	受給なし	まだ効果の実感はない
99	見守り・コミュニケーション	2022年度	眠りスキャン	一部	効率化等具体的な効果を実感
100	見守り・コミュニケーション	2022年度	眠りスキャン	受給なし	効率化等具体的な効果を実感
101	見守り・コミュニケーション	2022年度	眠りスキャン	受給なし	効率化等具体的な効果を実感
102	見守り・コミュニケーション	2022年度	眠りスキャン	一部	効率化等具体的な効果を実感
103	入浴支援	2018年度より以前	リフト付きシャワーキャリー	一部	効率化等具体的な効果を実感
104	入浴支援	2020年度	座位式浴槽		効率化等具体的な効果を実感
105	入浴支援	2020年度	浴室用移乗リフト	全額	効果はなかった
106	入浴支援	2022年度	リフト付きシャワーキャリー	一部	効率化等具体的な効果を実感
107	排泄支援	2019年度	スカイリフト	一部	まだ効果の実感はない
108	排泄支援	2022年度	Dfree	受給なし	まだ効果の実感はない
109	移乗介護	2021年度	いうらスリング式リフト EL580	一部	効率化等具体的な効果を実感
110	移乗介護	2021年度	フランスベッド FB-640A	一部	効率化等具体的な効果を実感
111	介護業務支援	2018年度より以前	タブレット端末	受給なし	効率化等具体的な効果を実感
112	介護業務支援	2020年度	ショートステイ荷物チェックアプリ	受給なし	効率化等具体的な効果を実感
113	介護業務支援	2021年度	インカム	受給なし	効率化等具体的な効果を実感
114	見守り・コミュニケーション	2021年度	a a m s	一部	まだ効果の実感はない
115	見守り・コミュニケーション	2021年度	眠りスキャン	受給なし	効率化等具体的な効果を実感
116	その他	2021年度	Wi-Fi設置工事	一部	効率化等具体的な効果を実感
117	入浴支援	2018年度より以前	介護特殊浴槽	受給なし	効率化等具体的な効果を実感

※移乗介護 (非装着型) →移乗介護 に変更

※見守り→見守り・コミュニケーション に変更

※見守り機器の導入に伴う通信環境整備→その他 に変更